



省国土厅领导莅临江晨石料指导工作



本报讯 11月8日,浙江省自然资源厅开发处副处长肖贵、省国土资源厅地质环境处副处长徐益良,市国土资源局矿产开发管理处处长胡娟娟、市国土资源局婺城分局局长金钦帅,婺城国土分局局长助理朱冬,婺城国土分局地质矿产管理科副科长张剑辉等相关领导莅临江晨石料指导工作。江晨石料总经理王旭清陪同并对矿山目前情况作详细介绍。各与会领导们对矿山的环境卫生表示了肯定,并对复垦治理、绿色矿山作了现场的指导。

(集团总裁办 黄璐)

衢州砼连获六项新型发明专利

本报讯 11月2日,衢州砼公司收到由国家知识产权局颁发的“混凝土用设防扬尘结构的搅拌桶”、“混凝土用搅拌器”、“混凝土用顶置中进式水式搅拌桶”、“混凝土用搅拌叶片设计挤压通道的搅拌桶”、“混凝土用进水防扬尘式搅拌桶”、“混凝土用搅拌桶的进料口结构”六项实用新型发明专利。

(衢州砼公司 李斌云)

金华砼通宵供砼轨道交通建设



本报讯 10月31日下午2点2分至11月01日05时49分,金华砼公司为金义东城轨道交通工程通宵供应混凝土15小时,在工程土建02标的八一南街东10段底板共计打出1000多方混凝土。

此次通宵打混凝土,各岗位相关人员和车队一线驾驶员都保持着认真负责的工作态度,在安全生产的前提下,所有员工相互配合顺利地完成了浇筑任务。金义东城项目是金华砼公司的重大工地项目之一,也是金华砼公司重点关注的项目,对此金华砼公司专门设立了一个料仓场地给予储存专供轻轨项目的原材料,同时在办公楼专门成立一间办公室给轻轨人员办公服务,有效地保障了合作双方的沟通与交流。

(金华砼公司 金俐)

诚骏砼正式通过市清洁化验收

本报讯 11月30日,由市经信委、市环保局、开发区经发局、开发区环保局等部门组成的专家组莅临诚骏砼公司进行2018年度清洁生产审核企业阶段性验收工作。最终诚骏砼公司以83分的成绩,正式通过清洁化生产验收。

专家组一行对诚骏砼公司的场地现状、设备运行情况进行实地考察,并针对清洁化生产的重点部位原材料堆放场、废料堆、搅拌楼等进行着重考核验收。专家组在听取了企业负责人的相关工作汇报后,对诚骏砼公司在

企业清洁化生产工作的投入和措施予以了充分的肯定,针对今后企业在清洁化生产方面提出了一些建议和意见。经过专家组每一位成员的认可,诚骏砼公司正式通过此次验收。

(诚骏砼公司 盛剑钧)

义乌砼、永康砼月产方量均创新高

本报讯 10月,义乌砼和永康砼月产量分别高达8.7万方和5.4万方,突破了公司自建站以来的单月混凝土生产方量历史新高。

金秋10月,义乌砼每天的产量都接近三千方,对整个团队来说,这是一个巨大的考验。考验着公司上下的意志力,考验着各部门的配合度,也考验着后勤、机器设备的各项工作

能力,环环相扣,容不得出现任何一点偏差。在这个没有硝烟的“战场”上,义乌砼每个人都是战士,而每一次任务,都是一场硬仗,这是对义乌砼工作的一次考核,也是对员工自身的一次检验。从清晨到日暮,正是这份坚守为公司年底的工作任务目标添上完美的一笔。

近阶段,永康砼公司一步步克服材

料、设备紧缺等困难,靠的是所有一线员工的凝心聚力、奋勇拼搏,以及各部门之间的高度配合、齐心协力。截止10月底,永康砼已基本完成集团年初下达的各项指标,全面实现产销两旺,开始为明年生产储备方量。与此同时,永康砼新场地建设工作取得有效进展,预计在元旦前开始试生产。

(义乌砼/永康砼公司 胡国伟/陈桃园)

学经典悟管理

天下皆知取之为取,而莫知与之为取。

——《后汉书》

【解释】人们都认为只有获取别人的东西才是收获,却不知道给予别人也是一种收获。所以不管是企业,还是普通人都要明白,想得到,要先舍得付出,不要只看见眼前的利益,觉得能得到一点是一点,却浑然不知在索取眼前这点蝇头小利时失去了什么,兴许失去的比得到的更多。

作为一家员工逾千人,辖管二十余家综合性集团企业,我们必须统筹好企业内部各类人、财、物等资源,打破“部门墙”、打通流动渠道、建立统筹协调的机制,齐聚人心、发挥众智、凝聚合力,以协同作战的“集团军”形式参与到市场竞争中去。

打破“部门墙”,实现人才流动。企业发展的核心要素和资源就是人才。我们平时开会也到处在喊“缺人”,要“提高人才储备”。其实我们仔细研究也会发现,金厦内部还是有很多隐形人才,等待着我们去挖掘、去使用。关键是我们打破一些“隐形”因素的制约,比如部门墙。有的负责人总是始终抱着“本位主义”“小团体主义”,把自己部门的人、自己公司的人,不愿意交流去内部其他单位或部门,导致部分人员在现有岗位无法得到锻炼和提升。出现个别公司、个别部门人员富足甚至是超标,另外的公司或部门却严重缺人需要对外招聘,出现“一边大早一边大涝”的尴尬局面,结果既影响了有潜力人员的晋升,从而影响了积极性,又阻碍了内部人才和经验的交流,还导致整个集团人员配置的增加和人才分布的失衡。

集团也要建立机制,形成制度,鼓励优秀的、富余的人才在企业内部进行企业间的横向交流、跨部门的轮岗实训、集团与子公司的纵向流动,让有子公司实战经验的人员逐步参与到集团的管理,增加集团决策中来自生产管理一线的声音;让集团的人员也可以下得去、深入到子公司去锻炼、实践、培养,把更多集团的决策

打破“部门墙” 塑造“大金厦”

本报评论员

意志、管理经验、发展理念,进一步传达到子公司各部门、各岗位。这样一方面在集团内部形成人员定期的交流和轮岗,有利于增加管理人员的综合素养,从中选拔既有子公司经验又有集团履历的优秀人才;另一方面也给在固定岗位上、固定公司里工作多年的老员工,转到新的工作岗位,对其提出新的工作要求,帮助其学习新的工作知识,进一步激发员工的工作兴趣和潜力,避免优秀员工因为客观岗位的“固化”带来的激情丧失、进取心不足、工作守成的弊端;还可以储备具有多种岗位的优秀人才,应对可能面临的人员离职、人员提拔带来的人员缺失问题,增加面对同行挖人的“抵抗力”。在实战中培育人才,从而在真正意义上将金厦打造成“黄埔军校”,成为“铁打的营盘、流水的兵”。

打破“数据孤岛”,实现资源共享。在子公司及集团各部门,经过二十多年发展,沉淀下来许多对企业发展和研究具有参考价值的数据。但因为各项主观客观因素的制约,这些数据分布在不同公司、不同岗位,甚至是零零散散分布在某个岗位的前后几任管理人员手上,从而造成大量数据、资源无法成系统的共享,彼此之间无法产生联系和分析,很难给企业现阶段的管理带来科学有效的数据支撑。比如历年的人员报表、财务报表、生产统计数据、营销数据,8

家砼公司之间所有不同厂家车辆的使用年限、主要零部件的耐用性,主要供应商的原材料质量稳定性和性价比,试验室各标号级配数据指标的积累。如果各公司、各部门的内勤、财务、综合部、生产部、试验室能有意识地将这些数据日积月累起来,同时在不影响机密的情况下进行数据共享,在一定的数据积累的情况下,将生产人员的工资与生产方量、与试验室级配、与原材料价格波动、与车辆维修费、与企业利润效益等数据进行整体核算、函数演练、规律预测、反复分析,有可能会得出一定的函数关系,掌握一定的规律。比如可以预测出出租车在多少数量区间时,企业的效益是相对最大化的;得出企业产值和人员配置之间合理的比例关系,据此来配置人员;八家砼公司的试验室级配的累计和分析,可以得出一些普遍的规律和基本的经验,用以内部共享和正常情况下的试验室标准级配。诸如此类的数据,目前都是沉睡的、单独的、失联的,没有产生化学反应,没有进行大数据分析的。除数据之外,各公司、部门掌握的内部资料、客户资源、外部关系都可以进行不同程度的跨部门共享,使各类管理要素都可以产生联动,避免资源的浪费和重复。

避免“孤军奋战”,实现协同作战。我们是集团型企业,我们的产业布局成链条、岗位配备

成系统、资源要素成规模、地域分布较广,可以在集团管控下互帮互助、形成合力,这是金厦区别于其他纯“房产企业”、“单个混凝土企业”的最大特点,也是最大的优势。

我们如果因为一些主观的因素,导致集团内部各企业、各部门还是没有协同作战,而是“化整为零”以单个企业的力量应对当地市场同行的竞争,那岂不是自断一臂,扬短避长吗?比如我们的原材料采购,经集团采购部的组织,几家公司形成合力去和供应商谈判,就容易增加自身的筹码和议价能力;而且一家供应商退出,我们可以迅速联系兄弟单位的供应商进行互补。比如我们的车辆,是不是可以建立“内部有偿借用设备”的机制,减少车辆闲置率和外租/外购费用。再比如集团各部门的专业力量可以下沉到子公司协助做好内部管理、子公司之间的客户资源可以共享、内部人员(证书资质)由集团统一借调。所谓的协同作战,要的就是我们方向一致,就是利用管理来提高企业利润;要的就是我们形成合力,就是要达成共识,打破上下脱节、内部对立、各自为战的局限;要的就是集中,从规模中求效益、在团队中求发展、在集团指导下共进步。

我们要形成“所有人员都是金厦员工”、“所有人员都是金厦资源”、“所有要素都归集团统一调配”的“大金厦”的概念和意识,步调一致、方向一致、思路一致,去冲刺年度经营指标,实现五年战略规划目标。

金厦时评

金厦愿景:为客户、股东、员工及社会创造卓越的价值,使金厦成为一家受社会尊敬的企业!



婺州园内拓展 古子城中寻宝



本报讯 11月24日,集团总裁办组织集团本部全体员工在婺州公园和古子城开展2018年的冬季团队拓展活动。趁着晴空万里、阳光明媚、温度适宜,带着大家到公园联络感情、锻炼身体、放松心情,以更加饱满的状态去迎接年底忙碌的工作。

早晨的婺州公园,到处都是晨练的大爷大妈,阳光甚好,让人充满活力。8点,大家各自

前往集合点集合。此次活动内容分成上午和下午两个环节,早上又是由合力团队拓展和急速60秒组成。大家按照事先的分组名单,分成三个小组,并推选出一名组长。合力团队拓展由“不倒森林”、“鼓动人心”、“神笔马良”、“跳大绳”等四个环节组成,四个游戏规定用时为150秒。活动开始,给大家半个小时的练习时间,期间大家都觉得这是一个不可能完成的任务,150秒完成4个游戏,每个游戏中有失误,该游戏就要重头开始。但是,事实告诉我们真的没有什么是不可能的。其中有一组在第一次挑战时,就通过1分51秒完成任务。其他两组也分别在二次和第三次已2分25秒和2分18秒完成任务。这样的成绩,是在我们的预料之外,大家的实力也是不容小觑。急速60秒,是让队员们在60秒内,完成卡片1到30由大到小或从小到大的排序。但是卡片上不是直观的数字,而是各种图案,需要大家

一起发散思维,解密图案得到数字,从而完成任务。这是一个考验速度和团队沟通的游戏。虽然三组人员完成次数都超过了7次,但是最终每一组都在规定时间内完成了挑战。

下午,所有人员被分成了5组,进行古城寻宝游戏。早在活动开始前几天,总裁办便对活动地点进行踩点和拍摄有意义的照片场景。各小组队员要做的就是寻找照片中的场景,全员合影留念,并根据任务书完成相关任务。游戏持续了2个多小时,每位队员都处于暴走状态,冬日的下午,也弄得大家满头大汗。最终,大家也都在规定时间内完成了所有的任务。

在每个游戏结束后,主持人都让小组各自讨论,总结游戏中的一些心得和启发。集团财务总监楼小玲说,每个团队中都会有不一样的声音,但是大家的目标都是一致的,所以要有一个能起到领导作用的人,将大家的思想和方向统一到一起,团队才能走得远而好。每个小游戏都蕴藏着许多的大道理,我们要学会去思考、去观察、去分工、去合作,这样我们的团队活动才能变得更加的有意义。

(集团总裁办 黄璐)

8家砭公司11月 应收帐款回款情况排名

名次	公司名称	完成率
1	诚骏砭公司	93.95%
2	江晨砭公司	93.14%
3	永康砭公司	88.68%
4	金华砭公司	77.42%
5	兰溪砭公司	72.70%
6	衢州砭公司	69.62%
7	义乌砭公司	67.19%
8	广西砭公司	37.59%

注:以上为各公司回款计划完成率排名,数据由集团建材事业部提供,如有疑问,可直接电话联系。

集团校招之旅第二站——江西站

本报讯 11月23日,集团参加为期两天的2019年江西校园招聘活动。此次,集团人力资源部主要是前往江西农业大学和景德镇陶瓷大学两所高校进行储备人才选拔。

江西站第一所高校——江西农业大学,此次校招岗位以行政人事、财会、审计、法务、销售为主,主要是为集团的一些关键性岗位储备大批量人才。由于江西农业大学是第一次和金华市人才办合作招聘的学校,加之本次校招时间安排上有些迟了,所以对于整个金华招聘团队来说,效果不是特别好。但相较于其他公司,我们金厦集团的招聘效果还算可以,吸引了不少学生前来投递简历。通过初步的面试沟通,两个财务专业的学生综合条件还不错,比较符合公司要求。

24日上午,我们再次走进了江西站第二所高校——景德镇陶瓷大学。相比头一天的冷清,陶瓷大学的招聘效果十分不错,金华的招聘团队还未到达现场,就已经有很多学生在招聘展位前。此次校招,我们收到了40多份意向简历,通过现场的初



面,了解应聘学生的大概情况,做出初步的筛选,在简历上做好相应的记号(分ABC三类,A为优秀简历,B为良好简历,C则是淘汰的简历),选出A和B类简历进入第二轮复试环节,为2019年实习做好人才储备。

通过金华人才办提供的机会,以及几次校招中实践得出的经验,我们要多了解学生的求职需求,多和学校就业部门联系沟通,为金厦引进更多优秀的专业性储备人才。

(集团人力资源部 方新)

新时代 新担当 新作为

本报讯 11月19日至21日,市委组织部组织召开以“全市党代表在市党校学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想暨履职能力提升示范培训”为主题的党员培训活动。

会上,市委组织部副部长胡小荣作开班讲话。市委组织部副部长胡小荣、市党校副校长陈迎春、市委组织部党代表联络处处长金彤、市委党校张文才教授、市政协副秘书长万晨曦分别授课。此次活动为期三天,课程内容理论联系实际,让人印象深刻。也让大家对“五年一次会,举手画圈,会后凉一边”的言论有了全新的认识。作为党代表,大家要有担当有作为,能起到承上启下、桥梁枢纽的作用。

要有自觉学习意识

俗话说:“活到老,学到老”。一个人的学习意识不强,来自其本身的自觉性高与低。党员、企业员工也是如此,例如我们金厦集团的网上商学院在线上开设了许多的课程,还有线下的一系列培训等在集团内部掀起一股“学习之风”。

要有勇于担当意识

党代表、党员、群众是有所区分的,作为党代表的我就应该起到模范带头作用,做好表率工作。十九大后,我第一时间组织党员们学习习近平总书记报告精神,针对实际情况结合各自岗位,对企业的发展及个人的提升,谈看法,提建议。同时,我也勇做宣讲员,为二年级的同学们宣讲十九大精神(不忘初心,童心向党)主题课,受到同学、老师、家长的一致好评。

要有积极奉献意识

我们非公企业两新党组织,围绕经济抓党建,抓好党建促发展。我们的党员分配在各个岗位战线(中、高层,技术骨干,一线基层)发挥着各自的闪光点,为企业的发展做出贡献。指标年年创佳绩,从而涌现出了一批批的优秀党员。党代表履行的就是在工作、生活上要有新作为,听百姓心声,为群众服务。助力文明创建活动,我组织开展党员、积极分子与清华博士生到结对村清理垃圾,宣讲禁限燃、保安全,婺江边巡防护河等等一系列活动。

作为生长在新时代的我们,要成为一个严格履行岗位职责,有责任心,有担当,有作为的人,为美好生活共建图强。

(金厦党委 厉真)

绽放魅力 秀出风采

——金厦·帝壹城第三届员工技能大赛

本报讯 为进一步提高员工的业务知识、专业技能、服务意识,促进员工之间的交流和学习,树立良好的品牌形象,11月13日,金厦帝壹城特举办以“绽放魅力,秀出风采”为主题的第三届员工技能大赛,活动为期三天。此次技能大赛既是公司广大员工思想、作风、技术的交流,也是公司员工精神风貌、技术水平和意志品质的集中检阅。

11月13日上午,后勤服务组进行收银



机上操作,熟练掌握收银机及POS机的收款退款流程,以达到规范收银并且收银准确率高、速度快的效果,确保商辅收银正常进行。下午,化妆技能比赛拉开帷幕。帝壹城邀请到俞莹文化发展有限公司创始人、善雅文化首席礼仪培训师、ACI美国形象礼仪培训师何俞莹老师进行化妆点评及礼仪培训。何老师通过案例分析、情景演练等多种教学方法,帮助员工进行形象塑造,以站姿、坐姿、走姿、手势指引礼仪、行走礼仪等诸多礼仪内容练习,打造专业服务顾客的形象。整个礼仪培训课堂氛围都是轻松愉快的,希望通过此次培训,可以为顾客提供更加优质的服务。

11月14日,物管组、技工组进行相应的理论考试和实操考核。物管组通过理论考试、消防演练,进一步提高消防安全意识,合理运用消防设备,掌握疏散程序、逃生技能。能够安全避免事故的

发生或者在紧急情况之下,让商场依然保持秩序井然,这便是此次技能大赛的意义所在。技工组最重要的任务就是确保商场设备的正常运行,对商场整个运营、维修、抢修都发挥着巨大的作用。此次考核的是电梯困人应急处理以及消防喷淋末端、喷淋阀门检测。

此次技能大赛还开设了“服务直通车”项目,通过情景再现的形式,以角色扮演,从顾客角度、商辅角度、部门各人员角度处理事件。金厦·帝壹城服务顾客,服务商户,服务大家,从心出发!

最后一项是餐饮组对刀工的考核。各个餐饮商辅准备就绪,切土豆丝技能比赛正式拉开序幕。刨土豆皮、削土豆片、切土豆丝,比赛进行得激烈而精彩,商辅选手们凭借过硬的水平,每一个步骤都流畅自然,刀与砧板亲密接触发出的紧密的“哒哒哒”声,让人惊叹。



消防实操测试



技工电梯检测

本次技能大赛为公司和广大员工搭建了一个展示技术、交流技艺、不断成长进步的大平台。通过横向技能交流,使各部门对本部门职工的整体技术素质有进一步的了解,也有助于各部门或各岗位之间相互交流,从而更好地秉承客户至上、诚信为本、持续创新、行业领先的核心价值观。同时,为公司建立员工技能大赛活动的长效机制提供了坚实的实践经验。此次活动不仅得到了各部门的大力支持,还得到了各岗位员工的积极响应和热情参与。各参赛员工以实际行动为自己作了最好的诠释。

(金厦商业 钱禾)



本期话题:运输车辆外包的利与弊

生产部观点

众所周知,商品混凝土是需要依靠搅拌车运送到指定工地交付的,具有出车频率高,不定时供货,经常通宵作业,安全风险较大等问题。另外,驾驶员是按出车车次计算工资的,所以为了提高收入,驾驶员们抢速度开快车导致交通事故频发的现象时有发生,给企业和社会带来严重危害。现在,有许多的混凝土企业采用外包方式转移风险。

财务部观点

对于衢州砼公司提出的车辆外包建议,我们永康砼财务认为很有尝试的必要。

先从运输车辆的管理情况来看,我们从2012年至今的生产部费用管理中发现,长期以来生产部的车辆修理费一直居高不下。

在生产经营过程中,车辆利用率一直很低。当公司产量低时,有些车辆甚至出现闲置在修理厂几个月不用的现象,车辆配置过多导致费用分摊过高的弊端突显。当公司产量高时,却招不到驾驶员,一边是自有车辆闲置,一边又从外部租用车辆的怪象,公司此时就需要承担双重的费用。

对于车辆外包,我个人认为这是一个有利有弊的方案。有利的点在于,车辆运输外包可以有效地降低运营成本,有利于企业管理。可以解决驾驶员招聘难题,解决人员管理和设备管理难题。同时,可以解决运输能力不足的难题,提高服务质量。也可以省去因交通事故带来的损失。

但是车辆外包产生的费用,也会相对减少企业的利润,而且外包驾驶员不属于公司制度管理范畴,在安排指挥上会存在不服从调度管理,与客户配合不好的情况,从而影

响公司形象。对于产品本身,外包驾驶员只管运输到目的地,对混凝土质量不够重视,存有潜在质量风险。

所以,混凝土企业需要根据自身实际情况,去考虑运输外包的各种利弊从而进行选择。我认为公司应保证满足正常生产方量下的所有生产设备,然后在生产高峰期采取临时租赁设备的方式,这样既能减少资金投入,有效降低安全风险和设备闲置率,又能更好地服务客户,在市场竞争中赢得良好的口碑。

永康砼公司在拥有22辆自有搅拌车,年产35万方的前提下,公司的运输成本,再加上交通事故、车辆年审、车辆管理人员工资等费用,现已超过永康砼公司租人搅拌车的平均含税单价。通过比较得出,即使在产量高峰的年份,自有车辆的运输成本还是高于出租车的租赁价。如果继续保持目前的车辆数,当产量下降时,单方承担的费用将更高,所以,不管以后年度能不能保持现有的高产量,我公司都应该减少自有车辆的数量。

数据显示,单方泵送成本都低于租入价,但如果再加上隐含的时间成本,那么永康砼公司50米泵送成本已经超过租赁价。另外,今年永康砼公司1-10月泵车租赁费已近百万,按1-10月总产量折算,单

方泵送成本再次增加,所以实际上,公司承担的泵送成本不仅是自有车辆的还有外租车辆的费用,如果加上这块费用,那么我公司48米泵送成本也超过了租赁价。

从以上两类车辆比较分析看,永康砼公司应减少运输车辆数量,对于高价的泵车,尤其单价超过380万的泵车,购入时应慎重测算其利用率。建议这两类车都可尝试部分自有加部分租赁的模式。在市场预期不好的前提下,应加快改革步伐,为企业降低成本、规避投资风险,增强市场竞争力。

以上数据建立在永康砼公司现有的管理水平,如果有更好的管理模式可以提高永康砼公司运输车辆的利用率,那么我们也是翘首以待。

(永康砼公司 朱叶红)

综合部观点

公司在混凝土经营过程中,车辆运输发挥着关键性的作用,其对公司整体效益的提升影响深远。

车辆运输是否外包,取决于公司当下的业务量,目前有两种运输模式在广西砼公司并存着,包括了自运输和外包运输。公司在生产经营过程中会遇到淡旺季,这便会出现产量与运输能力不平衡的状态,遇到订单少时,公司自有车辆能够自给自足。遇到订单多时,公司内部车辆就无法满足基本的运输要求。经过权衡后可与正规、专业的车辆租赁公司签订租赁合同,细化管理责任、规范管理流程、明确目标要求后再租入车辆来满足生产需求,可按方量计费。以上两种运输方法都存在各自的利弊。

车辆管理
自运输车辆相对费事,在人员管理外还要管理车辆的日常维护和保养。外包运输的人车管理都由租赁公司负责。管理上外包运输略优于自运输。

维修成本
公司自有车辆需对混凝土运输车每月、每年维修费、油耗,全年安全事故发生次数的指标进行考核。外包运输的维修问题全部由租赁公司自行负责。

安全风险
车辆运输外包的同时,安全主体责任也外包。

关于运输外包的各种方法的管理难度不及自运输车管理。所以,公司必须充分考量,自运输和外包运输哪个更符合公司的业务,给公司带来更大效益。

(广西砼公司 周光祥)

技术探讨

浅析透水混凝土 抗压强度和透水系数的影响因素

2018年初,集团响应金华市金东区区政府组织的校企合作活动,集团人力资源部负责并成立透水混凝土项目小组,由清华大学博士生刘千惠与衢州金厦非凡建材有限公司、衢州学院共同合作研发透水混凝土试验项目。试验总结如下:

一、试验原材料
(1)水泥:江山南方有限公司生产的P.O42.5水泥。

(2)碎石:材质为石灰岩,5~20mm石子,表观密度为2650kg/m³。

(3)粉煤灰:采用巨化热电厂生产的II级灰,表观密度为2300kg/m³。

(4)纤维:聚丙烯纤维,纤维长度为1.5~200.0mm。

(5)外加剂:金华市高恒混凝土外加剂有限公司生产的聚羧酸减水剂。

二、试验方法

1.搅拌投料方式

本次试验采用水泥裹石法:根据设计好的配合比,先倒入碎石和50%用量的水,然后加入全部水泥、粉煤灰及纤维继续搅拌60s,最后加入剩下的50%水与减水剂搅拌60s,使水泥浆均匀地包裹在骨料表面且不出滴落现象,骨料完全被水泥浆所包裹(如图1)所示。

2.试件成型方式

混凝土的振捣方式影响混凝土的密实度和强度,传统的机械振捣容易使水泥浆下沉造成封堵,从而影响混凝土的透水性;然而手工插捣虽然不会形成水泥浆下沉封堵,但试件密实度和均匀性较差;

透水混凝土的成型步骤为:将新拌透水混凝土分三次均匀地装入

100mm×100mm×100mm的塑料试模内容,第一次加入1/3试模高度的混合料,用φ16mm插捣棒沿试模边缘由外而内均匀插捣25次;插捣顶层时,装入试模的混凝土应略高于试模顶部,插捣完毕后,置于平板振动台分两次各震动3s,中间间隔5s;震动完毕后取下试模,使用手握平板振动器将试件表面振动平整并使之与试模同高。

3.养护方式
试块放入标准室养护。

4.抗压试验方法

为了与透水性试验的试件保持一致,在抗压强度试验前,提前2d用水泥净浆对试件的四侧进行封堵(如图2),放入标准养护室。

5.混凝土透水性试验

采用自制透水系数量测定仪器进行基于水位变动法的透水性试验。该装置采用上下两端均开口的长方柱形玻璃筒,装置正面粘有用于计量水位的刻度尺。

(1)测量前,首先将生料带缠绕在试件上,然后将透水性仪器套在试件的上面,检查透水性仪器与长方柱形玻璃筒之间的接缝;

(2)测量时,将水快速注满长方柱形玻璃筒,待玻璃筒中液面高度降为200mm时开始计时(t₁),直至液面下降到试件上面0mm刻度处时停止计时(t₂);

(3)通过试件表面水的体积为2L,经过时间为t₂-t₁,故

可以折算出透水系数,即

$V(\text{mm/s})=200/(t_2-t_1)$

(4)每个试件测3次,取平均值。

三、试验结果分析

1.对于透水混凝土的透水性而言,

影响因素顺序为:级配>集灰比>纤维掺量>粉煤灰掺量>水胶比。

2.对于透水混凝土的28d抗压强度,

影响因素顺序为:水胶比>级配>集灰比>粉煤灰掺量>纤维掺量,这反映了水胶比和级配对透水混凝土28d抗压强度的影响在本课题的五个因素中影响相对较大。

透水系数测定仪申请人:衢州学院、衢州金厦非凡建材有限公司合作申报实用新型专利已通过国家知识产权局审核。(衢州砼公司 张邦平)



图1 新拌透水混凝土



图2 水泥浆封边后的试件

初秋的那个下午,儿子去图书馆借了曹文轩老师写的《萤火虫》。这回儿子给为娘的下了任务,“妈,这本书我读完之后,你也一定要好好看。”也是的,我一直要求孩子们有空要多看书,在我有意无意的引导下,两孩对看书倒是比较喜欢的,由此渐渐地在家藏得各式各样的书也越来越多。说来惭愧的却是自己,心里也想陪着孩子们一起多看看书,但结果次次都是翻几页,或开头或页尾或其中,翻个大概看下大致内容而已,能完整一本看下来的却是微乎其微。

好吧,我尽量看吧,心里想着……

我向来不怀疑儿子看书的速度,这速度已经是我望尘莫及的了。书借来之后没多久,小子悄无声息地走到我身旁,一脸凝重的跟我说,“妈,你可以看了,我已经看完。”看着他那不对劲的眼神,发生什么了吗?“萤火虫很有灵性的,只是人们没有意识到它们的灵性,除了萤火虫爷爷。这些萤火虫好可怜,像萤火虫爷爷一样守护善待它们的人们太少太少,多得是陷害它们的人们。不过后来有所好转了,但还是远远不够呢。”哦,原来是这样,小小的心灵跟着小精灵一起受到了打击。他还说,“人类对大自然的保护已经迫在眉睫了,受伤害的岂止是这些可爱的小精灵呢,再这样下去最终受伤的是人类自己。我们要学习萤火虫爷爷,无畏地守护大自然给予人类的一切美好事物。”小子看出了自己的想法和深度。不错的,为娘心里默默给他一个赞。

就这样的,我也正儿八经的看起了《萤火虫》。该书居然对孩子会有如此触动?于我又会是些什么样的感受呢?别想了,赶紧去看吧。

小子说得没错,小时候陪伴着乡村孩子们玩耍的那些夏日星空里的亮晶晶是如此的有灵性。我们这代人是在它们一闪一闪的夜色里过了一年又一年的夏天,直至长大。难怪萤火虫爷爷一直一直全心全意地守护着这群小精灵。再回过头来看看现在周围的孩子们,在夏日的夜晚似乎已难遇见成群结队的闪光精灵们,偶尔遇见的也是一两只的罢了,还真不能引起孩子们的注意。在家院子里听到的只是呼啸而过的汽车的轰鸣,还有看到车灯射出的刺眼光亮,想图一点点的安静都已经难于上青天了,而这绝不是夸张的。

万物轮回,再现那宁静夜晚里点缀空气中的亮光何日再有呢?此生还会有吗?相信会有吧!

合上《萤火虫》,闭上双眼,脑海里去寻找那过往的美好,但愿未来不远的某天某晚那群闪闪的精灵向我们每一个人围拢而来。

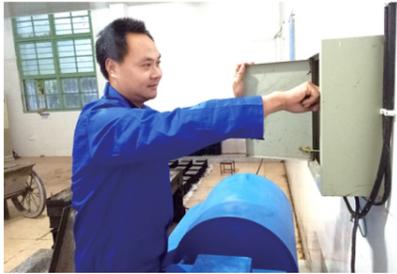
让我和儿子一起满怀期待吧!当然更是一起把美好守护……

(兰溪砼公司 章志娟)

陪孩子一起读《萤火虫》有感



严思德:在不断学习中成就自我



“有目标,才有动力,才有今天。”这是许多人对电工严思德25年工作以来的一种认知。严思德,一名只有高学历却技术过硬的电工。从业以来,他边上班边学习,凭着刻苦成了一名出色的维修电工。工作中,他坚守岗位,用行动诠释了工匠的精神。

19岁那年,刚从学校毕业的严思德心中便有了主意——成为一名电工。经过不断对比,他选择时下较为出色的公司——金华市第二建筑公司,成了水电安装队伍的一名学徒。求

编者论:11月10日,严思德被集团总裁办推荐,作为“工匠人”代表,接受了《今日金东》记者的专访,自述从初出茅庐到能工巧匠的心路历程。严师傅是金华的电工,但从未拒绝过给其他公司解决问题。甚至在晚上9点钟,从家中及时赶到宿舍帮忙检查电路问题,也绝无怨言。在我们眼中,严师傅绝对是一个技术过硬,为人诚恳,做事负责的金东好员工。

学的日子对严思德来说是既辛苦又充实。从早上6:30花一个小时的时间骑自行车赶往工地后,便开始一整天凿线槽、帮拿工具等重活,期间还要留意师傅学习布线、放线等电工技艺。下午5时回家后,他也没有停歇,按照所学反复练习。所幸生在那个年代,严思德不觉得辛苦反倒觉得满足。“那时,我一天的工资大概是12元,但只要能学到更多,就是再辛苦也值。”他说。

3年后,严思德成为了一名独当一面的建筑电工,后因能力突出、工作细致晋升为班长,主要负责预埋电线、电线管理、避雷针安装等一系列事务。

时光匆匆,忽至1997年,那时的岭下镇工业发展良好,让严思德下了回归家乡的决心。一段时间后,严思德辞去现有工作,来到了岭下某造纸企业,负责电器设备的日常维护及公司

电力的运营。

正是这一次的转变,让他从建筑电工向维修电工过渡,技艺也得到了再次提升。“我记得在2002年的时候,我所在的金岭实业有限公司刮起了技改风,设备逐渐向自动化发展。”面对这一改变,严思德心中有说不出的欣喜,他开始接触到了磁力启动器、变频器、人机界面,为自身的全面发展奠定了基础。

为了进一步掌握现代电力技术,严思德开始向高级维修电工证发起冲击。一个月的时间里,他公司、学校两头跑,通宵值班看书成为了常态,即使遇到第二天上课也始终坚持上班。这般的“理论+实践”,让他在2005年顺利拿到高级维修电工证,2006年晋升为电工主管。就这样严思德与身边工友的关系越来越融洽,技艺愈发成熟,事业蒸蒸日上,一切都向着良好的局面发展,但这样的时光只持续了几年。

2011年,该造纸企业搬迁至外地,让留恋故土的严思德不得不离开了所在职位。即便有些失落,但信念的坚守让严思德再次踏上了求学之路。他以“二级建造师”为目标,选择建筑施工与管理专业。同年,他通过自己的努力加入了金厦集团有限公司。显然,是金子到哪都会发光。工作期间,严思德被两次评为优秀员工,并于2015年顺利拿到二级建造师资格证、项目经理证,参与招标投标工作,并在工作中得到了工友和领导的点赞。

“严师傅是我们这的得力干将,不仅技术过硬工作严谨,最可贵的是有责任心,足见工匠精神。”机修主管邱学飞说。

的确,每日对40多处的电力点周而复始地巡查,即使休假遇到企业电力故障也会赶回来帮忙……都体现着严思德身上的工匠精神。(文章来源第990期《今日金东》三版)

就医全市“无异地”、城乡同档待遇“无差别”! 金华医保新政重磅出炉!

近日,金华市人民政府印发了《金华市基本医疗保险办法》(金政发〔2018〕45号),于2019年1月1日起正式实施。这是继2018年1月全市统一实施大病保险制度后,全市医保领域又一重大改革项目落地,标志着金华医保从此进入“全民医保”时代。

医保服务同城化篇

全市无异地 城乡归一体

打破跨县(市)区域就医限制,全市范围内就医报销同城同待,实现医保公共服务全域公平共享,推动优质医疗服务资源优化配置,提高参保人医疗服务利用公平性、惠及全民,特别是医疗资源相对不足的县(市)参保人受益更大。同时,打破群体,不再区分城镇和农村居民,本地户籍人员和外来人员,全体参保人员的住院和门诊报销待遇通过选档缴费可实现城乡一体,让全市群众公平共享都市区改革发展成果。

报销一卡刷 跨省不垫付

打破各县(市)医保信息孤岛,2018年12月底前建设完成全市统一的医保信息结算系统,全面实现全市基本医疗保险、大病保险和医疗救助等报销“一站式”实时结算。

基本医疗保险报销已实现全国跨异地就医联网直接结算,为全市医保参保人提供优质、高效、便捷的医保报销服务。

同时,深化人力社保“最多跑一次”改革,推进医疗保障经办服务全市全域一体化进程,全市医保经办服务将推进标准化建设,实现不分区域、全城同质共享,推动全市一网通办、一卡通办、一站通办、全域通办,提升全市参保人员就医保障获得感和满意度。

转外仅备案 两定可互通

参保人员需转杭州、上海三级甲等医院治疗的,可以直接到市中心医院、人民医院、中医院、广福医院办理转院备案。跨省异地就医备案可采取医院办、电话办、传真办等多种备案方式,目前全市跨省就医备案已达8939人次。全市共有127家定点医药机构实现互通,参保人员凭社会保障卡直接就医、购药。2018年全市直接结算报销金额达138054.55万元。

医保待遇提升篇

分档缴费法 提档可提待

基本医疗保险缴费分一档、二档、三档三个档次。参保人员参加不同档次,按照权利义务相适原则,缴纳不同标准的参保费用,享受相应标准的医保待遇。

其中,基本医疗保险一档、二档参保人,与原职工基本医疗保险的住院待遇相当,即在本市内基层卫生院、二级及以下医疗机构、三级医疗机构就医的,在职参保人分别报销95%、88%、85%,退休人员分别报销

实施全域统一、城乡统筹、档次可选、公平可及、服务便捷的“分档统筹法”全民医保制度,将在全市范围内实现群众就医服务全市“无异地”、同档次待遇“无差别”、全市“一站式”即时刷卡结算,让全市群众公平共享都市区改革发展成果。

95%、92%、90%。一档与二档参保人的医保待遇仅是是否建立个人账户区别。基本医疗保险三档参保人,在本市内基层卫生院、二级及以下医疗机构就医的,分别报销90%、80%、75%。

除用人单位依法为职工参保一档外,劳动年龄段人员可自主选择一档、二档、三档缴费,其他人员(学生、非劳动年龄段城乡居民和领取本市居住证的外来人员)可自主选择二档、三档缴费,鼓励全市参保人提高档次缴费(即原缴三档的,可选择一档或二档)。

门诊增限额 住院提封顶

普通门诊:在市内基层定点医疗机构普通门诊就医的,由统筹基金按50%比例报销,市内其他定点医疗机构按20%比例报销。一档或二档参保人最高报销限额由原1000元提高到3000元,三档参保人最高报销限额由原750元提高到1500元。

慢性病种门诊:在本市内就医的,一档或二档参保人由统筹基金按80%比例报销,最高报销限额由原2400元提高为5000元。三档参保人按60%比例报销,最高报销限额由1200元提高到2000元。

住院最高报销限额一档或二档参保人由原16万元左右提高到30万元,三档参保人由原12万元左右提高到20万元。

签约选好 基层报销多

家庭医生签约或选定基层医疗机构就医的,普通门诊报销比例提高10个百分点至60%,慢性病种门诊提高5个百分点,一档、二档参保人达到85%,三档参保人达到65%。

家庭医生签约或选定山区基层卫生院就医的,普通门诊报销比例提高15个百分点至65%,慢性病种门诊报销比例提高10个百分点,一档、二档参保人达到90%,三档参保人达到70%。

签约基层医疗机构住院就医的,起付标准由500元下降200元至300元。在基层卫生院住院就医的,一档、二档参保人的报销比例达到95%,三档参保人的报销比例达到90%。

医保分档统筹篇

多方共筹资 统筹互担保

一档参保人的基本医疗保险费,由用人单位和参保人按规定缴纳。具体缴纳标准由医疗保险行政部门会同市财政局、市税务局提出报市政府批准后执行。

二档参保人的基本医疗保险费按年度筹集,以上年度本市全体居民人均可支配收入为

缴费基数,按3.6%的比例缴纳,财政补贴按省规定标准确定。2019年个人年缴纳标准1480元(含大病保险基本保费个人缴纳部分)。

三档参保人的基本医疗保险费按年度筹集,由参保人个人缴费和政府财政补贴组成。参保人个人缴费以上年度本市全体居民人均可支配收入为缴费基数,按1.2%的比例按年缴纳。全市个人缴纳标准由医疗保险行政部门每年公布,2019年全市个人年缴纳标准500元(含大病保险基本保费个人缴纳部分)。

一档(职工)筹资由单位和个人缴费组成,二档和三档筹资由个人缴费和政府补助组成,采取多方筹资机制,有效提高医保筹资水平,保障医保基金可持续运行。同时,基本医疗保险实行市级统筹,全市基金统一预算,统一调剂,统一考核;市、县(市)分级征收,分级核算,分级平衡,分级负责。

企业可减负 个人账户建

全市执行统一的用人单位医保缴费比例,原县(市、区)用人单位医保缴费比例高于全市统一缴费比例的,全部降为全市统一医保缴费比例;原县(市、区)企业单位医保缴费比例低于全市统一医保缴费比例的,仍按原县(市、区)企业单位医保缴费比例执行至2019年12月31日。同时,全部按统一标准为职工建立个人账户,有效提升职工医保获得感和满意度。

个人账户不再区分机关事业单位、企业、灵活就业人员,所有参加基本医疗保险一档的参保人全部按规定建立个人账户;基本医疗保险二档、三档参保人不建立个人账户。

一档参保人的个人账户按以下规定按月划入:35周岁(含)以下的,按本人缴费基数划入3%;35周岁以上至45周岁(含)划入3.5%;45周岁以上的划入4%;退休人员按本人基本养老金的5%划入。逐步推进个人账户按缴费年限划入。

有条件的县(市),个人账户可按以下规定按月划入:在职人员缴费年限不满20年的,按本人缴费基数3%划入,满20年不满30年的,按本人缴费基数3.5%划入,满30年及以上的,按本人缴费基数4%划入;退休人员按本人基本养老金的5%划入。个人账户用于支付参保人在定点医药机构就医、购药医疗费用,预防性免疫疫苗费用;用于支付参保人配偶、子女和父母(下称近亲属)普通门诊医疗费用;用于支付参保人本人、近亲属缴纳大病保险费用,购买商业健康保险。

外来可参保 困难政府兜

在全市范围内就业的外来人员,由用人单



位依法为其参加职工(一档)基本医疗保险,其他领取居住证的外来人员可选择二档、三档参保缴费,享受本市户籍人员同城医保待遇。

本市户籍的特困人员、最低生活保障家庭成员、最低生活保障边缘家庭成员、生活不能自理的重度残疾人、困难学生和市、县(市、区)政府确定的其他特殊困难人员,政府全额资助其参加基本医疗保险二档。困难人员住院和门诊报销待遇提升至原职工基本医疗保险相应待遇,实现精准扶贫。

全民参保行动篇

金华保障好 全民参保

金华市2018年1月全市统一实施“选缴保费法”大病保险制度,得到了成岳冲副省长批示肯定:“金华做法,可供各地借鉴学习”,受到了全市人民的广泛欢迎,实现了大病保障待遇水平走在全省乃至全国前列。

2018年参加基本医保的500.13万人均缴纳了50元基本保费,基本保费缴纳率达100%,选缴保费人数372.2万,选缴人数比例达74%。全市大病保险保费征缴总额12.16亿元,人均筹资243元,是省标准的6倍。全市每年预计将为13万以上大病患者减轻负担达11亿元以上,享受人数、享受金额同比增幅分别达600%、800%,城乡居民实际报销水平在基本医保报销的基础上平均提高30个百分点,为2016年全国平均提高13.16个百分点的2.28倍。据统计,全市20万元以上医疗费用的重特大疾病患者人均报销金额达到30万元。

2019年1月全市统一实施基本医疗保险制度,实现都市区医保公共服务一体化,全域同城同享,城乡居民基本医疗保险实际报销水平从原40%至45%提升至55%以上,全市职工基本医疗保险实际报销水平提升至65%以上,同时,通过“选缴保费法”大病保险制度,职工大病医疗综合保障水平最高可从70%提高到95%以上,城乡居民最高可从60%提高到90%以上。在全市医疗保障水平整体提高的同时,我市加大全民参保登记计划推进力度,实现医保全民参保。2018年全市医保新增参保人数8.848万人,参保人数突破500万人,参保率达99.30%,位列全省第一。(文章摘自于网络)