



绽放青春 “毅”路同行

集团召开一季度综合部会议明确年度工作方向



本报讯 3月15日至16日,集团组织各子公司综合部员工开展2019年第一季度综合部会议。会议就2018年度综合系统重点工作进行了回顾,讨论并部署2019年集团综合系统的重点工作,号召各综合部扎根金厦、潜心工作、深化放管服,将综合工作做到规范化、系统化、人性化。

首先,由集团财务总监进行在建工程管理制度宣导。会上,各综合部代表进行了述职。其中,来自金华分公司综合部经理胡国伟给出包括改善绩效体系、增加员工关怀行动等方面建议,从多方面地为员工考虑,主旨提升公司人员凝聚力,盘稳根基协同发展,给大家引入了许多新思路、新方向。另外,来自金华分公司的徐笑玲还特别分享了遇到的一些劳动纠纷案例,通过案例的解析和处理方式,建议各公司要科学设计用工规则,完善内部分工制度,做到让员工快乐工作、高效工作。

会上,金厦物业、江晨房产、高恒外剂、金厦商业等子公司综合部就公司综合管理工作进行交流汇报。金厦物业黄茜运

用真实数据、贴合工作实际,针对人员关系处理中存在的一些问题给出实际建议,供大家一起探讨、共同学习。

会议最后,由总裁办主任柳宁作会议总结。柳主任表示,综合系统要树立“团结、紧张、严肃、活泼”的角色定位。“团结”就是要做好“粘合剂”角色,团结公司上下左右,协调内外关系。“紧张”就是综合部工作节奏要快、效率要高、工作要有质量,对突发事件的反应要及时,要发挥年轻、学历高、专业强、思路活的特点。“严肃”就是在支付执行和决策落实方面要起到“毛细血管”的作用,打通最后一公里,坚定不移、不折不扣地执行集团政策,实现工作全覆盖,要一竿子插到底。要树立红线意识,坚守底线,正人先正己,监督从自我开始。“活泼”就是要做好“保姆”服务工作,将员工福利保障提升上去。综合部要“爱玩”、“会玩”、“能玩”,而且是“玩”得好、“玩”出效果,把公司骨干队伍组织起来,把员工氛围热闹起来,把团建活动与管理工作相结合,并实现常态化、系统化,营造积极活跃、

比拼争先、团结一致的工作氛围。

培训第二天,全体综合部人员早早地来到金华智者寺参加毅行活动。以智者寺为起点,一路攀过羊甲山、鹿田水库、双龙洞景区,回到出发点。全程共计15.88公里,要求全员携带冥想卡(设有路途需要思考的问题),到达指定地点打卡,以最快速度完成者即为获胜。

原本预估2个小时的上山路段,全体员工仅仅用了1个多小时就完成了。大家在羊甲山附近汇合简单用餐过后,来到中段打卡点鹿田水库,并在此进行了冥想卡分享。冥想卡上是集团结合实际情况给出的不同问题,来自各子公司综合部的马艳艳、唐梅、胡国伟、叶燕仙、阮云松、陈翔等都一一进行了分享。参加活动的几位实习生也毫不逊色,分享了诸多实习工作以来的心得体会,给我们这些“老人”们好好地上了一课。短暂的休整过后,各小组集中起来互相交换了手中的冥想卡,带着新的问题向下半段路程进发。最终,以陈桃远组长为首的小组全员到达,获得了第一名的好成绩,也获得了精美的小礼品。每一次活动都是一次新起点,团队每一个小伙伴的相遇都来之不易,这也是生命中最幸福的事情。感谢大家的辛苦付出,全员整装待发,等待下一次毅行。

综合工作点多、面广、线长,面临事情杂、突发性多、不可预测性大的特点,同样也对综合部经理的人资、法律、行政等专业知识及综合处理能力有着巨大的挑战和锻炼。可以说,综合部是可以做出成绩的,也应该需要做出成绩的岗位。集团综合系统将全力以赴将综合工作做细、做实、做到位,为公司生产销售提供有力的后勤保障和专业的管理服务。

(集团人资部 徐骏腾)

董事长蒋顺江 视察永康砭新厂区

本报讯 3月12日,集团董事长蒋顺江等一行四人莅临永康砭公司新场地视察指导工作。

在永康砭公司总经理吴丽香等人的陪同下,蒋董事长一行来到新厂区参观,并询问项目建设进展。在听取了吴总对新厂建设进度及存在问题的汇报后,蒋董事长对新厂建设质量、进度等予以充分肯定,并慰问了坚守在新厂建设的一线员工。随后,蒋董事长与随行人员一起讨论了新厂的后续建设工作,并对下一步建设和发展做出了明确指示。蒋董表示,要倾力将永康砭打造成花园式企业,让永康砭成为行业标杆。同时,也要切实改善员工的住宿生活条件,让员工在企业里真正感受到家的温暖。

蒋董事长的话犹如一盏明灯,不仅为永康砭新厂建设、未来发展指明了方向,而且大大激发了员工们的工作热情。(永康砭公司 陈桃远)

主管领导先后莅临 江晨石料指导工作

本报讯 新年过后,江晨石料全面投入生产运营,金华市国土局领导、市应急管理局分别走访江晨石料进行工作指导。

3月25日,金华市国土局胡处长携视察小组至金华市江晨石料有限公司进行安全生产指导工作。江晨石料领导王旭清、方跃新陪同检查。胡处长强调,江晨石料必须遵守可持续发展战略要求,在有序开展生产工作的同时,务必加快深入复绿复垦工作进度。

近日,市应急管理局主任舒卫华一行对江晨石料进行了走访,对矿山生产、办公、及厂区环境进行了逐一巡视。舒卫华主任首先肯定了江晨石料在安全生产环节中的各项工作,也对部分细节提出了规范要求。舒主任表示,生产工作再繁忙,也要时刻注意安全问题,加快落实矿山整改方案。

今后,江晨石料会继续主动配合安全生产监管部门,切实做好企业安全生产的督导工作,从严、从实、从细,狠抓安全生产措施落实,督促各部门认真落实好安全生产主体责任,主动排查和消除各类安全隐患,切实提高企业安全操作能力,有效防范遏制各类安全生产事故的发生。

(江晨石料 徐骏腾)

很多公司都存在这样一个历程,企业发展初期企业主白手起家,往往人员少,组织结构较简单。随着公司逐渐的发展,建立了规章制度和管理流程,公司的管理方式和流程在运行一段时间后形成固有的管理模式。员工在固有的管理模式和工作流程下形成了惯性的工作思维和模式。再经过一段时期发展后,企业就会面临一个问题:人员结构老化——生理上的老化和思维方式上的老化。

生理上的老化。在企业成长的历程中,部分员工是伴随公司发展,将最好的年华和精力奉献给了企业,公司发展壮大了。这部分员工随着年龄的增长,工作的强度不如往昔,效率也有可能下降。

思维方式的老化。这方面可以说比生理上的老化对公司的影响更大。由于员工熟悉固有的管理模式和工作流程,对于管理模式改革和创新往往不适应。有些自身学习能力弱,适应能力差的,面对新模式可能会面临淘汰或工作效率降低的境况。因此,面对新的模式和流程会产生抵触的情绪和消极否定的态度,总觉得原有的方式最适合自己的,且可以做得如何地好。这样不仅使公司团队中弥漫着负面情绪,

还造成新的改革措施在执行过程中举步维艰,难以落实到位,最终新的管理模式和流程会不了了之,或者因难以执行到到位回到原点。

我们都知道,管理模式和工作流程是没有完美无缺的。模式和流程应该伴随公司和市场的变化发展,不断地完善,不断地与时俱进,使

激烈的市场中站稳脚跟,并且发展壮大,是我们每个员工的责任和义务。要让员工明白,公司安于现状的结果很可能是被超越甚至被淘汰。而推动公司结构的变革和管理创新目的是为了发展和壮大,其执行的基础是需要员工吸收新的思维方式、熟悉新的管理模式、掌握新的工作

新故相推 日生不滞

本报评论员

公司适应市场的变化,才能得到发展。保持原有的管理模式和工作流程或可使公司保持一时的发展和优势,但若我们的竞争对手在发展过程中,不断地创新和变革公司的架构,提高工作效率,更好地适应市场的发展变化。那么,原地踏步的我们,最终将被对手超越,甚至淘汰。

对于人员结构老化,我们可以从以下三个方面进行考虑。

更新思想。企业的发展和壮大与员工地位提升和收入的增长是相辅相成的,公司在竞争

流程,并对其在执行过程中提出合理化建议,完善公司相关的模式和流程。同时,公司对提出改革创新意见或合理化建议,在运作过程中得到落实的,应予以重奖和通报,以鼓励更多的员工投入其中。这是一个相辅相成、互相促进、共同提升的过程。

不断完善办公软件,促进对工作的数据化管理。借助系统的办公软件对公司的流程、数据、目标、计划、任务、日常的人事行政事务等工作进程进行数据化和网络化的跟踪管理,运用

大数据,使公司可以系统地各个环节的工作进度和数据,对面临的问题和困难及时进行分析和解决。同时对工作采用数据化、网络化的管理,也避免了在公司革新过程中因人员流动或岗位调整,导致资料交接和事项移交不清晰,造成工作无法衔接或措施不能执行到位的尴尬局面。

吸收新鲜的“血液”。不论是面对人员年龄老化,还是思维方式老化,公司引进新人和技术性人才都是一个重要的措施。公司对于新人要多给机会,让他们的激情和活力来同化公司的其他成员。同时要让人在工作中树立其自信心,为其多铺路,要在工作中多指导、多协助,让他们尽快融入到团队中,发挥他们知识新、可塑性强的特点,让他们勇于实践,敢于创新,成为管理革新、技术创新的推动力量。

结构老化是所有企业都会面临的问题,只有敢于推陈、不断创新,才能让公司不断调整管理模式和工作流程,应对不断变化的发展的市场,让公司占据行业的领先地位。





金厦物业开展春季骨干培训 强管理



本报讯 为了让骨干人员不断地提升自己,完善自己,提高自身的领导能力,同时增强公司规范化、标准化、军事化的管理水平。3月5日,金厦物业召集四个项目部的骨干人员开展为期两天的2019年春季骨干培训活动。

培训当天早上8点,所有培训人员都早早地来到了御江帝景物业服务中心,个个精神抖擞,身着统一的迷彩服。此次培训有一整套完整的培训计划方案。第一项是跑步,主要是为了让大家活动热身,提升士气。第二项的BI规范及5S管理,目的是让各项项目人员统一标准、规范服务,统一思想,提高认识。第三项的队列训练是为了强调队列纪律观念,一切动作都听指挥。第四项的礼仪、礼节、语调培训,是想让大家在工作中做到更加端正得体,声音更亲近明亮。培训主要是以集中讲授到实际操作再到逐个通过,让培训人员

学会下口令,掌握相关业务流程,并能熟练地运用于工作中,以最热情、真诚、创新、奉献的精神来服务我们的客户。

除了体能和身形上的培训,在物业领导的带领下,全体队员还参观了御江帝景监控室、资料室、仓库等,一一指出物业项目上的优缺点,让培训人员更加直观地认知和有所参照,知道物品、物料该如何分类存放,在实践中学习,在培训中进步、互相学习、共同进步。

通过两天的培训学习,各项目代表也都进行了总结和分享。就如何在今后的工作中更好地提升物业项目服务,骨干们都带着满满的“干货”回去,想要传授给基层员工,达到有效的运用。所学标准统一,会理解、会运用,紧张有序的学习、交流、研讨、评论,让大家对这次骨干培训有了全新的认识,不仅提升了自己的业务水平,还提高了整个物业的团队意识。

(金厦物业 唐梅)

帝壹城开展古风团建活动 促团结



本报讯 3月14日,金厦帝壹城组织全体员工前往兰溪溪湖举办为期两天的团建活动。举办此次活动,旨在增强团队凝聚力以及合作能力,营造和谐融洽的集体氛围,促进各个部门同事之间的了解,从而打造高效团队。

此次的团建和往常的不一样,这次走的是古风路线,大家穿起汉服,化身古代

翩翩女子,游走在众多书生中,别有一番韵味。教练将所有员工随机分成两组进行游戏,开始前教练先是给我们进行一场团队信任体验游戏——人椅。每组所有人围成圈,将双手放在前面一人的肩上,根据教练指挥,依次坐在后面人的大腿上,每个人都是信心满满的,可没想到还是蛮有难度的。从这个游戏中可以体验到团队精神,也要求团队中的每一个人都应该充分贡献自己的力量,不能存在任何偷懒、滥竽充数的行为思想。投壶、踢毽子、丢沙包、动力圈等,随着游戏的进行,大家的参与感与集体荣

誉感也是愈发地强烈,大家的默契度也越来越高,从一开始的不确定到后来的难以置信,这便是团建活动的意义。

除了团建,大家还一起分组包饺子、烧烤。女员工们娴熟地包起了饺子,油烟中的男同胞翻动着一串诱人的食物。大家辛苦了一上午,吃着自己亲手制作的热气腾腾的饺子和美味的烧烤,脸上幸福感十足。休闲娱乐也是少不了的项目,大家坐在船上,听着水流声,感受着水波涌动,欣赏兰湖景色。还有最让人期待的真人CS,小伙伴们举起枪来毫不示弱,各种瞄准连发,玩得可带劲了。

在一片欢声笑语中结束了一天的活动。这次古风团建是一次身心的洗礼,相互信任是团建的基石,没有完美的个人,但是我们组合到一起的团队就是完美的。

(金厦商业 钱禾)

义乌砭举办员工生日会 暖人心



本报讯 为了体现公司对员工的人文关怀,让员工们在公司也感受到家的温暖,也是为了坚决贯彻集团下发的《关于明确提升员工福利待遇》的通知精神,3月28日,义乌砭综合部为1-3月份生日的寿星们准备了一个生日宴会。不仅提前布置好会议室、设计好看的生日贺卡,还准备了各类零食、水果饮料。

点蜡烛、许愿、切蛋糕,寿星们吃着蛋糕,分享着工作和生活上的点滴。寿星王文化表示,自己长这么大第一次过集体生日,是一种不一样的体验,非常感谢公司的安排。最后,综合部还为每位寿星送上一张总经理签名的贺卡。

许多员工可能因为忙于工作无暇过生日,也因为常年在外没有家人的陪伴而忘记自己的生日,或许也因为年岁渐长没了期待生日的惊喜感。义乌砭公司通过类似活动的开展将员工关怀工作做得更细、更实、更温馨。

(综合系统实习生 张晓)

学经典悟管理

大知闲闲,小知间间;大言炎炎,小言詹詹。

——《庄子·齐物论》

【解释】

最有智慧的人,总会表现出豁达大度之态;小有才气的人,总爱为微小的事而非斤斤计较。合乎大道的言论,其势如燎原烈火,既美好又盛大,让人听了心悦诚服。那些耍小聪明的言论,琐琐碎碎,废话连篇。

永康砭新厂设备初验收

本报讯 3月29日,由集团采购部经理吴常胜、监察室主任邱新菊及诚骏砭公司副总范中一组成的10余人验收小组前往永康砭新厂区,对新投入使用的搅拌楼生产设备进行初步验收。

集团验收组一行对搅拌楼主机、中控室、地笼等处机械设备进行仔细查看、核验。虽然两条生产线都已正常生产运行,但在核验中,还是发现存在不同程度的“滴漏冒”现象。比如下料时粉尘过大,主机收尘达不到理想效果;下料口离车距离过大,导致溅料严重。中间仓进料斗

过短,易出现粉尘、漏浆等问题。此外,还存在安装一些不合理情况。如1号称斗直接挂在料仓上,容易出现计量不准等。

对于验收组提出的问题,永康砭公司做了详细的记录,并立即发函给设备厂家,要求他们立即整改,同时以书面形式做出回复。本次设备初验,让永康砭公司管理人员及时了解新设备存在的问题,有助于尽快协调解决好问题。永康砭争取在5月1日之前,将全部人员搬迁到新厂生产工作,全力冲刺年度生产任务。

(永康砭公司 陈桃远)

图观金厦

高恒外加剂 新增两条生产线



本报讯 历时3个月的筹建,高恒外加剂新建生产项目,终于在3月份竣工并投入使用。该项目新建的两条混凝土外加剂自动化生产线,可实现年产混凝土外加剂4万吨。新建生产车间场地合理布局,扩大了生产产能,优化了生产流程。同时也改善了高恒公司的生产环境,为保障各砭公司生产用量需求。

(高恒外加剂 黄刚)

播撒绿色 种下希望



本报讯 春风十里,不如一眼绿意。3月12日是植树节,金厦党委带领党员、入党积极分子们一起前往垄窰村游步道进行锄草、播撒花籽活动,为助力城郊旅游,和美金东,奉献金厦力量。

(集团总办办 黄璐)

“泥”路换新颜



本报讯 3月14日,江晨砭公司新厂区的泥泞道路,迎来新的生机。早上9时许,分工明确的各种施工机械开始有条不紊的运作,看似错综复杂的施工现场,实施工作流程简明、分工明确、衔接紧凑。经过10小时的作业,原坑洼不平的泥泞道路一日间变成了焕然一新的黑黝黝柏油马路。

(江晨砭公司 兰海)

每天拔草一小时



本报讯 一年之计在于春,在万物苏醒的季节里,小区里的杂草也在疯长,为了有效地控制杂草生长,溪西帝景物业组织全员“每天拔草1小时”行动。虽然每天只有一个小时的时间,但是简单重复的拔草动作,却也传递着金厦物业人吃苦耐劳、艰苦奋斗的精神。

(金厦物业 章瑜)



妇女节特别企划

联谊王品牛排
遇见最美自己

本报讯 每年三八节,金厦帝壹城都会举办女神节专属活动,为所有女员工和女性客户庆祝节日,3月8日,帝壹城第四届女神节也随之拉开帷幕。此次活动和往年相同的是精彩纷呈的活动内容,而不同的是本次活动与王品牛排联谊并在其场地进行。

身着西装列队的男士们早早地就站在王品门前迎接女神们的入场,随着穿着亮丽的各位女神们依次入场签到后我们的节目也开始了。活动开场,是由公司三位男同事带来的搞笑舞蹈,只为博女神们一笑,好在观众们都很捧场,引得现场一阵又一阵的掌声和笑声。开场舞结束,接下来美食奉上,王品的大厨们充分展现了他们精湛的厨艺,龙虾、鲍鱼、天妇罗、披萨、沙拉、蛋糕、三明治、鸡尾酒等各色精美食物香气扑鼻,让人垂涎欲滴。“酒足饭饱”后又到了我们传统的游戏环节,“你比划我猜”、“传声筒”、“就不听你指挥”等,小伙伴们积极参与,主动组队进行游戏PK,现场欢声笑语不断。PK赢的小组还有精美的小礼品奉上。除了游戏,还有抽奖环节贯穿整个活动,抽奖嘉宾抽取由各位女神提前写好的名字及2019年愿望,幸运者将获得一份精美小礼品。

愉快的女神节,随着游戏的结束也渐渐拉上帷幕,大家显然还是有点意犹未尽,那也只能期待明年的女神节更为精彩了。
(金厦商业 吴筱莉)

聚餐龙江河 共庆妇女节

本报讯 3月8日,在第109个“三八国际劳动妇女节”到来之际,为关怀在职女员工和庆祝2018年宜州砭公司荣获“安全生产奖”的荣誉奖项,经蓝天砭公司研究决定,特开展喜迎三八妇女节特别活动,组织全体员工同庆三八节。

虽然天空不作美,但是大家的兴致并没有被浇熄。三三两两的荡秋千或踏青合影留念。有的组队唱歌,尽情舒展歌喉,展现风采。有的组队玩趣味竞猜活动,考验队友的配合和默契,精彩不断,笑声不停。有围坐一起玩玩拳游

戏的,到了如此考验人的眼、脑、手合作的时刻,观战者自然是不能少的,作为一名称职的围观者们时而遗憾哀嚎,时而振臂呐喊,营造紧张的氛围。厨艺佳的便主动烤全鸡及烹饪各种美食,味道极佳,赞声一片。活动现场,压力和烦恼都是不复存在的,只剩下欢声和笑语。

通过本次活动,大家远离闹市的喧嚣,亲近了大自然,陶冶了身心,也增进了交流。大家像一个大家庭一样,团团圆圆在一起,度过了一个难忘、欢乐的节日。
(广西砭公司 韦桂荣)

集团组织女员工开展蛋糕DIY活动



本报讯 3月8日,集团总裁办带领集团总部全体女员工前往金厦帝壹城开展蛋糕DIY

活动,向全体金厦女同胞致以节日的祝福。

此次活动,由八月山丘承办,场地选在千物洋堂超市。中午,大家在帝壹城统一就餐后,一起前往活动场地。活动开始,工作人员为大家分发蛋糕胚、奶油、水果和转盘工具,在老师的指导下,大家有序地开始了自己的蛋糕制作。有些有经验的同事,按着自己的思路,就完成了自己的作品。30位女同事,创作出了30款不同的蛋糕,各有各的美丽。除了蛋糕DIY,公司还为每一位女员工准备了一束鲜花,美丽的康乃馨和玫瑰,搭配上香浓诱人的蛋糕,让大家在视觉上和味觉上感受到了双重的享受。
(集团总裁办 黄璐)

金华砭女职工畅游婺州窑博物馆

本报讯 阳春三月,桃李争艳。一年一度的“三八”妇女节到了,为庆祝这个女性的专属节日,丰富女员工的业余文化生活,金华砭公司组织全体女员工赴雅畈灶村中国婺州窑博物馆参观游玩。

关于婺州窑,大家一直都只闻其名,不知其详。这次的婺州窑之旅,让大家了解到婺州窑传统烧制技艺形成于古代金华,原材料就地取材,以本地的粉砂岩红色粘土为主。其原材料配比精心且讲究,烧制工序繁杂。每个环节又包含若干道工序,有的工序甚至需要交替进

行。每道工序对技艺的要求又十分苛刻,需凭长期的实践经验手工来完成。经导游简单介绍过瓷器工艺流程后,大家来到体验区,跟着老师的教学,每个人都亲自体验了瓷器制造过程中的拉坯、印坯。不一会儿,烟灰缸、小花瓶、碗、笔筒等一件件半成品成型了,他们形状各异,各有千秋,充分体现了女员工心灵手巧、创意无限的一面。同时,大家也真切地感受到了实际操作过程中眼观、手感、心悟需协调一致,才能步步生巧,成就形形色色的精美绝伦的瓷器。
(金华砭公司 徐笑玲)

古韵古乡之行
——游埠小镇

本报讯 为庆祝“三八”国际劳动妇女节,进一步提升公司女职工凝聚力,丰富女职工业余生活,激发女职工爱岗敬业、奋发进取的积极性,兰溪砭公司在集团公司的支持下,决定组织所有在岗女职工前往兰溪古韵小镇游埠一日游。

早上9点,全体女职工准时从兰溪砭公司出发,约三十分车程来到古韵之行的第一站——新天气生态休闲农场。我相信我们每个人的内心深处都有一个田园牧歌的梦。当我们身处钢筋水泥砌成的城市森林,是不是都有种想远离喧嚣的冲动,想短暂的脱下浮华浮躁的外衣,在鸟语花香中,在绿树秀水间,享受着田园的慢生活。此次“三八之行”的初衷,就是想让大家在早春的田间,感受大自然的生生不息,感受生命的顽强。

下一站是有着“江南第一早茶”之称的古韵小镇——游埠。一路上风景美不胜收,小镇的古韵味道浓郁,还有横贯游埠溪上由清代所建的“太平桥”、“永安桥”、“永济桥”、“永福桥”、“濂溪桥”,总称“五马归槽”,堪称一绝。

惬意、舒适、浪漫、自由的“慢生活”属性,畅游初春的自然美景,感受身边古韵古色的小镇文化。这是兰溪砭公司2019年开展三八节活动的主题词,目的是让大家关注身边点滴,发现身边的美。
(兰溪砭公司 叶燕仙)



本报讯 春暖花开,大地回暖,为了犒劳辛苦工作的金厦员工,增进员工之间的感情,3月21日,集团组织本部大楼全体员工前往江西庐山三日游。此次活动,由集团总裁办组织召开,在旅游开始之前,还为大家准备了雨衣、药物等,以备不时之需。

一切准备就绪,金厦旅游团出发了。经过7个小时的颠簸,我们终于到达了江西九江站,吃过早饭,又踏上了开往庐山景区的大巴车。但这只是开始,等待我们的还有1个小时的山路。庐山的登山公路素以弯道多而著,毛

有缘再做庐山客

主席在《七律·登庐山》一诗中也提及,“跃上葱龙四百旋”,四百旋指的就是庐山盘山公路三十五公里,有近四百处转弯。虽然沿路的风光美不胜收,但大巴车顺着没有护栏的山路沿边往上爬,看着难免有点心惊胆战。到达山顶后,巨大的温差让人一时无法适应,大家纷纷打开行李箱,穿上厚厚的外套,但天空作美,太阳出来迎接我们了。

放好行李,我们正式出发开始庐山游。在沿路已经领略过庐山的壮丽景色后,接下里的行程,更是让人期待了。导游带着我们领略了含鄱口、乌龙潭、望江亭、小天池等庐山自然景观,而庐山最为重要的景点之一——三叠泉,被誉为“庐山第一奇观”的地方。进入庐山,我们看到最多的宣传标语就是“不到三叠泉,不是庐山客”,这让大家对三叠泉更为好奇和迫不及待了。或许三千节的台阶,是对大家的一种考验,通过考验,方可一睹三叠泉的雄伟。三叠泉险峰怪石、飞瀑流泉,让人惊叹。古往今来,歌写

赞颂三叠泉瀑布的文人骚客不少,并多有名篇留世,李白在《望庐山瀑布》中就描绘了庐山瀑布的奇伟景象,既有朦胧美,又有雄壮美。

除了壮丽的景色,庐山还有深厚的文化底蕴。庐山自古便是文人墨客的聚集地,在新中国成立后,毛泽东、邓小平、江泽民等党和国家领导人也曾先后登临庐山,激扬文字,指点江山。古往今来,无数佳作因庐山而作,为庐山而创。此行,我们参观了中共庐山会议旧址、美庐别墅、白居易草堂、庐山博物馆等地,寻找古人留下的影子。除此之外,许多同事还前往庐山电影院观看了新中国“纯美”电影的代表作之一《庐山恋》,感受当时中国青年纯洁而含蓄的情感向往。

庐山之旅,让我们看到了大自然的神奇和壮阔,同样的,通过这次旅行也感受到了金厦团队新老员工之间的和谐氛围。我们带着满满的收获和美好的回忆归来,带着满满的正能量继续我们的工作之旅。
(集团总裁办 黄璐)

贵州和三亚的心灵碰撞

旅游活动,一批前往贵州,一批前往海南三亚。

在贵州,我们感受到了目前保存最完整、规模最大的原生态苗族部落——西江千户苗寨。10余个依山而建的自然村寨相连成片,苗式吊脚木楼层层叠叠,在苗寨体验苗家人的生活习俗。来到贵州自然少不了去荔波,荔波大小七孔景区被誉为“超级盆景”,集山、水、洞、林、湖、瀑布等为一体,在长不到2公里的峡谷内起迭着68级瀑布奔泻而去。大七孔景观更是峻险神奇,以原始森林、峡谷、伏流和地下湖为主体,形成洞中有瀑、瀑中有湖,湖上有天窗的景色。最后就是游览亚洲最大的瀑布群——

黄果树瀑布群,瀑布水势浩大,具有疑似银河落九天的气魄。

在海南三亚,大家感受的是另一番风情。碧海蓝天,108米高的海上观音圣像,沐浴南海仙风,体验博大精深的佛教文化。在天涯海角,感受椰林婆娑,海天一色,烟波浩瀚。晚上在沙滩上的篝火派对,大家一起围着篝火唱歌跳舞,把酒言欢。

此次旅游活动,大家增进了信任,拉近了心与心的距离,不仅感受了大自然的美好风光,更体验到了苗族的风土人情。
(衢州砭公司 李斌云)



本报讯 为感谢公司全体职工上一年度的辛勤付出,提高和调动员工工作的积极性,丰富员工生活,增强企业团队凝聚力,公司特组织全体员工进行一次团队外出旅游活动。根据员工的自主报名,3月3日,公司分两批开展

“五岳归来不看山,黄山归来不看岳”这是出自徐霞客的《漫游黄山仙境》。幸运如我们,有这个�机会能爬一爬这天下奇山;不幸也如我们,赶在了天公不作美时,放眼望去,只剩下雾蒙蒙的一片,十米开外不见人影。

在我们到达黄山脚下时,兵分两路,一路直接缆车上行,以减轻爬山的负担;另一路自我洗脑式的灌输:来到黄山不爬一爬,不是浪费吗?然后走上了“不归路”。缆车的直行让他们少了爬山的辛苦,却也少了些路上的小精彩,比如错过了清风拂过时,秀山露出原本的面貌,清新而又挺拔;一路上还能依稀看到小学课本里提到的黄山奇石,既享受了眼福又实现了小时候的心愿。

光明顶上的雾雨朦胧,仿佛置身仙境,用流行语说就是:我原来真是个小仙女啊!接着在去迎客松景点的路上,发现还有如此陡峭的台阶,名曰:百步云梯。真是险峻万分,从上面下来的人是腿哆嗦,而从下面上去的人则是腿直颤。最终点的迎客松就像是各种图画里跳出在眼前似的,真实而又梦幻。



(义乌砭公司 张晓)



毅·行·冥想·挑战固化思维，激发无限潜能

综合部实习生 邢晟祺



一个月需要看几本书比较合适?我觉得看书的目的并不在于数量,而在于质量。要关注看什么书,如何看书。选择提高自身素质、提高业务能力,还是选择放松心情、培养兴趣爱好,甚至纯娱乐的书籍。纯娱乐的书籍也可以,只是需要适量。有效阅读也是需要方法,不是囫圇吞枣,不是乱踩重点。学习他人好的阅读方法,有时候不需要全篇一字不落的看,但是有必要时可以笔记来加深印象。做好记录,下次再翻看同一本书的时候也许会有不同的感受。

“如何看待‘learning by doing’?”看到这个问题,我就想到了前一天的综合部会议。各子公司综合部的工作述职中有很多真实的事例。事故、劳动纠纷的处理,还有一些做得好的、值得借鉴的案例,综合部经理们可以对事情发生的经过、事情处理的方式还有规避类似事情再发生的措施侃侃而谈。也许,在网络书本上有很多类似的案例,但是只有亲身经历,才能印象深刻。就像是从小的学习一样,认真听老师讲课是必须的,但是光光书面的学习也不够,只有自己动手去做、去试错,才能真正的换化为自己脑子里的东西。

综合部实习生 张晓



我知道一句话“实践是检验真理的唯一标准”,也知道“活到老,学到老。”所以学习不仅仅是课本中、理论上,更多的应该是在实践中收获。好比学校中学习常用的办公软件,在实际中更多的是使用其他几个,还得靠自己实践摸索;就好比在象牙塔中学到的管理知识与理论在现实中可能已经过时,要学会拥有与时俱进的管理思想。学习不只是简单的学一例会一例,而是会“举一反三”,这才是真正的学习。实践也不仅是一个方面,一个自己熟悉的领域,陌生的内容我们也可以在实践中学习成长,掌握最新信息。任何东西只要肯动手去做,不管成败与否,都会有收获和成长,那这就是个人所关注的角度问题了。

其次,关于“如何看待将眼光放长远点”。这一点在我看来就是未来与当下、现实与理想的碰撞,商学院中杨文利老师也说过人应该有一种成长性思维,即用发展的眼光看问题,那么其实这也包含一种将眼光放长远点的意思。关注当下,你可能纠结的是薪资水平和生活条件,放眼未来你可能更关注你的经验积累与自我成长;立于现实,则可能是生活所迫,而理想似乎可以支撑你走下去。将眼光放长远一点,不是说不切实际的一味远看,只是说如果是有发展性的、可成长的,我们可以试着看远一点,然后站在未来某个时刻回看,我们是不是有所成长。

义乌砣公司 胡国伟



如何提升公司整体文化氛围?很多公司都会存在这样一个情况,员工以进入公司时间早、资历深、“倚老卖老”,在思想上懈怠对待工作存有不经意的现象,在纪律上涣散对岗位的工作职责无所谓,对公司的各项制度不在心,给新进的员工留下了极为不好的印象。更有一些基层管理者墨守陈规,缺乏用于变革创新的意识,安于现状,殊不知企业的发展如同逆水行舟,不进则退。还有员工认为

企业大、员工多,有些责任就可以推诿。那如何改善和提升呢?发挥榜样的力量,值得学习的人也一直都有,他们在平凡的工作岗位上能把枯燥单一的工作做出不一样的热度、不一样的价值。让更多的人培养出来一种责任,砥砺着金厦艰苦创业,永不倦怠;一种担当,鼓舞着全体员工勇做头狼、争做头狼;一种精神,锻造出一支“有理想、有激情、讲团结、讲规范”的团队。

永康砣公司 陈桃园



在工作中,我们要学会目标分解。此次活动,给我的第一感觉就是“累并快乐着”。刚刚接到任务,一听要徒步走完15.88公里,而且有5公里以上是山路,感觉这是一项不可能完成的任务。但最终大家还是圆满完成了任务。15.88公里乍一听,确实有点吓人,但经过4个打卡点的拆分后,目标也就没有那么吓人了,每段路也就4、5公里。而且每打完一个卡,就感觉有一点点的小成就感,终点离我们越来越近,而且会为下一个小目标努力。

在工作,我们常常会遇到类似的问题。长远的目标过大,在实现过程中,如果把大目标分解成若干具体的小目标,然后不断地去实现小目标,那么最终的大目标也就可以实现了。如果心里总是想着大目标,眼睛总是盯着大目标,长时间下来,就会使你感到很疲倦,继而产生懈怠、畏惧心理,甚至可能会认为这是没有成功的希望而放弃自己的追求。如果能将一个目标分解成很多个具体的小目标,分阶段地逐一实现,你就可以尝到成功的喜悦,继而产生更大的动力去实现下一阶段的目标。

在工作中,我们应该为员工树立好的榜样。在任何一个组织和企业中,模范员工都是一笔十分宝贵的财富。一方面,这些榜样员工都具有很强的工作能力,另一方面,这些榜样员工能够在自己的周围形成一种良好的企业氛围,这样的榜样可以促使其他员工主动自发地努力工作。所以,榜样员工在任何组织和企业都能做出极大的贡献。这次毅行活动我们能够拿到第一名,我们队中的章瑜起到了非常关键的作用。她就是我们队伍中榜样,一直不惜体力奔走在队伍的最前列。而我们看到自己的队友一直在前面奔波,作为团队中的一员,心里总有那么点触动,总不能因为我一个人破坏整个团队,总不能让自己成为落后分子。这就好比我们的工作,在工作中,有了好的榜样,大家必然会向他看齐。

关于冥想卡的问题:如何淘汰业绩不行的员工,你公司的评价标准是什么?个人认为不按时完成岗位工作任务,工作效率低,无法满足公司业绩要求的员工都是业绩不行的员工。淘汰业绩不行的员工是无奈之举,我认为要如何避免产生业绩不行的员工才是关键。如果不是能力上的问题,基本上都是可以解决的。发现员工出现消极怠工、工作无法完成任务,作为综合部和主管部门应该第一时间找员工谈心,了解真正出现这种状况的原因,尽可能让他重新建立积极向上的工作态度。如非要淘汰业绩不行的员工,我认为最终的目的无非让员工走的时候不要带很大的情绪离开,尽量减少劳动纠纷。

兰溪砣公司 叶燕仙



在这里我想说说企业员工的忠诚度问题。说到忠诚,大家都会想到古代的英雄人物:岳飞的精忠报国,杨家将的血洒沙场,诸葛亮的鞠躬尽瘁、死而后已等等这些爱国情怀。然而在当今社会中,都是讲究商品等价交换,员工对企业是否忠诚要看企业是否能给员工安全感,两个是相互存在的概念。首先作为员工,理性的忠诚可以理解为尽心尽责在自己的岗位上把本职工作做好。其次才是感性的忠诚。如果一个员工,连自己的分内事都做不到,何来谈忠诚。

再次忠诚也不是说一个员工在企业很多年就是忠诚的,忠诚并不是单纯的从工龄,从任何职务来衡量。如果一个员工,在公司工作很多年,即使对公司有很多看法和不满,但是就是不离开公司,也不去认真工作,改善和帮助公司,这种不是忠诚,这种是“潜在的危险分子”,身上背负太多负能量的人,对企业来说其实是一种祸根,这种类型的员工我相信很多公司都有存在,到处散播负能量,不满情绪,对新来的员工更是“致命的杀伤力”。

那么企业如何来提升员工的忠诚度,让员工找到归属感,实现自我价值呢?我想不管是员工还是企业都应从自身做起。作为一名员工,我们就要忠于自己的企业,与企业同舟共济,攻坚克难。员工对企业忠诚,受益的并不仅仅是企业,也许最大的收益者应该是自己。因为,一种职业的责任感和对事业的忠诚一旦养成,就会让你成为一个值得别人信任的人,可以被委以重任。作为公司,近两年越来越多的员工福利在增加,内训外训都陆陆续续在开展,员工旅游体验等福利逐步完善。这些无形中的物质和精神投入都是想证明,企业越来越重视人才的开发与培养。作为综合系统的一员,我切身感受到集团公司对这方面的投入。对于本人也是感受颇深,受益匪浅。人才的培养是企业稳定、发展的基础,是增强凝聚力,提升核心竞争力的源泉,是提高效率,创造效益的主力军。

我们兰溪砣公司在集团公司以及总经理的带领下,在这方面我觉得还是做得不错的,每一次出门集体活动,集体观念特别强烈,时间观念也很强烈,说好的规定时间内集合,没有一人迟到,都是提前到达。“综合君”表示很欣慰啊。我相信在未来的工作中,集团会有越来越多的人才开发计划,不管你是高层管理者,还是部门主管,还是一名普通的员工,只要你是积极向上的、只要你是敢作敢当的、只要你是有勇有谋的,只要积极参加公司组织的内训外训,在这其中都会收获满满,感知成长。