



市应急局领导莅临江晨石料指导换证工作

本报讯 5月11日,金华市应急管理局领导及相关专家小组莅临江晨石料就换证申请工作进行了巡检并现场开展全面评估。此次评审小组由金华市应急管理局局长叶小华(右图左四)、处长舒卫华(右图左三)、婺城区应急管理局副局长朱根宝(右图左五)及相关科室负责人组成,江晨石料总经理王旭清陪同。

市应急管理局领导高度重视此次换证申请评审工作。叶小华局长一行到达江晨石料后随即召开了研讨会,由王总进行详情汇报。了解了企业当前概况后,市应急管理评审小组一行协同矿山管理人员一同进行实地巡检,针对部分问题做出相关指示。专家组针对企业资料台账及现场状况做出评估,要求矿山上部分生产区域、生活区域进一步改进细化落实安全工作,同时也要求矿山加快复绿

还垦,推进环境安全建设。

叶小华局长强调,矿山是局重点关注单位,其中安全问题首当其冲。企业在发展过程中要高度重视变更衔接问题,不能遗漏安全细节,埋下麻痹种子。王总表示,江晨石料一定狠抓安全质量工作,全体员工也始终铭记安全规范要领,同时公司也会将大力配合相关部门,严格落实安全规范工作,大力加强安全教育培训工作,



完善安全生产设备设施,将江晨石料打造成安全矿山、标杆矿山。(江晨石料 徐骏腾)

江晨砼通过清洁化验收

本报讯 5月31日,江晨砼公司被授予“浙江省预拌混凝土行业清洁生产达标企业”荣誉奖牌,成为全省第二批达标企业,也是集团旗下第五家通过清洁化验收的商品砼企业。

为贯彻省委省政府关于“五水共治”和大气污染防治战略,推动行业绿色发展落实改造目标,响应以省散装办牵头落实的《清洁化生产改造》。江晨砼公司新厂区自2017年9月开始建设,就严格按照生产废水零排放、控制扬尘、噪音等相关标准进行建设。从2018年7月江晨砼新厂区开始试生产,同年11月正式投产,并于2019年3月22日顺利通过预拌混凝土行业清洁化生产改造,江晨砼始终致力于将公司新场地打造成金厦环保站的标杆,助力金厦商品砼迈上清洁化生产的新阶段。

(江晨砼公司 兰海)



江晨东望主体结构已全部完成

本报讯 截至5月31日,江晨东望项目1#、2#、3#楼主体已全部完成并通过验收。其中1#楼外架拆除,内外墙抹灰已完工,外墙装饰工程也已经开始施工了。而2#、3#楼内外墙抹灰正在施工中。6月是安全产生月,江晨东望一直严格遵守安全施工的规章制度,树立安全第一的思想。坚持预防为主,防消结合的原则,确保安全生产。

(集团房产事业部 周跃明)

学经典悟管理

大知闲闲,小知间间;大言炎炎,小言詹詹。

——《庄子·齐物论》

【解释】最有智慧的人,总会表现出豁达大度之态;小有才气的人,总爱为微小的事是非而斤斤计较。合乎大道的言论,其势如燎原烈火,既美好又盛大,让人听了心悦诚服。那些耍小聪明的言论,琐琐碎碎,废话连篇。所以工作中能容人之见,不背后议人,才是职业风范。

集团近来组织开展了不少培训活动,设置了诸多环节,都是围绕一个主旨:“协作、配合”。培训活动中,团队的目的是为了获得更好的名次,展现更好的风采。延伸到工作中,就是为了取得更好的业绩成效。同样的,这也是需要公司各岗位员工做到协作、配合。当前整体经济形势较为严峻,砼公司又是一个非常特殊的组织角色。我们在地方市场上的运作,就如海中行舟,无法预料同行船舶会何时超越我们,也无法左右“海上自然力量”——即市场动向。我们的砼公司在各区域生根发芽已好多年,在不断输出产品资源的同时,也依旧保持着体量的发展。可是,我们有时就像一艘长期颠簸在海浪中的“大船”,一路经过惊涛骇浪和狂风骤雨的洗礼,漂泊十来年,来不及靠岸停休,零部件一上齐就狂奔200码,管理不够灵活高效、培养机制匮乏等问题不断暴露,慢慢地给组织造成了巨大的伤害。

我们逐渐深入反思,会发现所有关于公司发展的的问题,归根到底其实都是“人”的问题。经过长年的积累和摸索,我们明白,人们追求的金钱、物质、荣誉、幸福指数等都是核心要素,也是奋斗本源。追求这些至高目标,除了自己本身不断积累的经验、技能、职业素养之外,还要对组织具备有效作用力,这个作用力就是你的工作回报。好的工作回报是获得组织肯定的大前提。个体和组织相互作用,组织获得业务、体

量增长,使公司发展得到平衡,员工个体才能获得成就。但是,随着公司不断发展,我们每个人的分工越来越细,每个部门的职责越来越专,我们往往忽略了部门与部门、人与人之间的相关性与合作性。这个相关性就是指大家的“协作、配合”,就好像我们一艘船离不开瞭望员、水手、舵手、船长之间的全力配合一样。缺失了这个,

公司是船,我们都在船上

本报评论员

我们每个人的工作推进可能会遇到某个人、某个部门的“阻力”,而这些“阻力”就是我们无法突破个人“舒适区”的借口,从而影响了结果、影响了组织受益、阻碍了个人发展。可怕的是,这样的情况在组织中不断滋生惰性,形成恶性循环!

我们开展拓展培训及团建的目的就是要延伸“协作、配合”的意义,就是团队要打破部门壁垒及员工之间的心灵壁垒,扫除一切不良习性。所有员工要认清一点,成就团队即成就个人。我们认知工作的格局与高度决定了个人事业的高度与持久度,把自己调试到与公司发展一致的思路上来,在提升公司效益的前提下,不断发挥个人能量,公司和员工才能获得长足的发展!也请所有在职人员相互监督检举,如在一切以

“公司发展”的思想前提下,有个体或部门因个人因素产生配合不力的状况,我们将及时进行沟通,消除壁垒。而且任何公司都极力排斥这样的员工,所有人都不喜欢一颗老鼠屎坏了一锅粥,从而影响组织及广大在职员工的利益。

未来怎么走,这是场持久战,也可能是遭遇战。海水茫茫,看似波澜不惊,也可能是暗潮涌

涌、危机四伏,冰山一角也可能是撞沉豪华游轮的关键一击。我们如何躲过危机,继续前行,就需要我们加强自身的抗风险能力。一是要技术升级。近几年的发展过程中,我们遇到不少竞争对手,砼公司之所以保持着良好的发展势头,有多大程度上取决于我们船体的坚固?又有多大程度取决于一帆风顺?但是浪潮退去后,逆风袭来时,谁又是最终的裸泳者?我们又有没有自信可以躲过暗礁?所以我们必须要加强砼公司的市场竞争力,用心做好产品和服务,我们也将大力投入产品及服务优化升级,领跑市场及同行,我们也始终相信,具有竞争力的产品和良好的口碑,永远都能让我们处于朝阳企业。二是要管理升级。正如上述所说,优秀的管理

能让企业体量日益增大,全员要具备良好的学习能力,尤其是中层干部要提升自己的管理艺术。所有中层管理者,都要把自身放在这几个问题上走一圈:你是否符合公司的目标及战略规划?你是否给客户带来增值?你的下属是否认同你并投入工作热情?公司的人岗配置是否合理?你对员工的奖惩激励是否及时、公开?公司各单元协作是否流畅,工作常常停滞在哪个部门(哪个岗位)上?公司运营过程中的物质工具是否能达到有效支持?是否经常自我总结管理工作?

在未来的战略里,集团的体量提升,应该体现在方方面面,我们不仅要实现经济效益“量”的提升,也要实现管理水平“质”的飞跃。我们不做华而不实的“泰坦尼克号”,我们要做船坚炮利的“航空母舰”。希望在“金厦”这艘未来“航空母舰”上的全体“船员”,尤其是中层干部要极力反思,自觉把思想认识提升到与集团统一的水平线上来。

海天惊涛少壮润,人天磨难少惊骇。培训活动的结束,是我们工作升华的开始,希望每一位员工牢记、谨记。2019年,让我们大步向前,团结一致,将公司做大做强,让我们每一个人都成为劈波斩浪的水手,共同到达成功的彼岸。

金厦时评

金厦愿景:为客户、股东、员工及社会创造卓越的价值,使金厦成为一家受社会尊敬的企业!



倾听员工心声 重视员工意见

义乌砃公司组织新老员工座谈会

本报讯 为了解新员工入职以来的工作情况及倾听老员工的一些想法及建议,同时加强员工的归属感,让大家感受到公司对员工的关注与关怀。5月28日,义乌砃公司组织一线老员工和新员工代表召开了新老员工茶话会。公司总经理陈浩及其他部门负责人一同参加。

会上,所有参加座谈会的人员均认真做自我介绍,让彼此之间有一个相互的认识。新员工们讲述了入职以来的所见、所闻、所感,以及工作上的一些近况和对公司的合理化建议。同

时,老员工代表也结合自身的工作成长经历向新员工们传授经验,让新员工在新的工作环境及新的工作上有新的认识与帮助,促进新员工能更快地熟悉和适应自己的岗位和工作。

在茶话会召开之前,老员工们收集了所在部门其它员工的建议及想法,由老员工代表在会上把问题一一提出,大家敞开心扉、畅所欲言。公司领导非常尊重员工提出的每一个意见,同样重视每一个建议。针对大家提出的问题及疑惑,陈总和其他部门负责人在现场都一一作了相应的解答,打开了新老员工的心

心结,让员工看到公司所做的一些努力。大家也都表示能参加这样的座谈会感到很荣幸,也真实真切地感受到了公司对员工们的尊重和关怀。

最后,综合部对有些未能立马解决或需要进一步了解的问题,均作了详细记录。座谈会的结束并不意味着真正的结束,任何问题都不会被忽略,义乌砃会认真对待每一条反馈,持续跟进,并将结果反馈给大家,打造一个上下一心、全员一致的义乌金厦“大家庭”。

(义乌砃公司 胡国伟)



本报讯 5月28日,金厦物业与金华市婺城区香溪玫瑰园业主委员会签订《香溪·玫瑰园物业管理服务协议》并于5月31日完成验收工作,正式入驻香溪玫瑰园一期项目。

当天,来自金厦物业御江帝景、银湖城、御湖壹号院的管理人员、文化专员和工程人员一同集合在御湖壹号院会议室,做好进场前的验收准备工作,如验收的台账清单、内容、要求、注意事项等。所有工作人员分四组开展验收,每组的分工都不同,任务也非常艰巨。大家统一着装,配带专业的工具,冒雨前往现场。资料验收组主要查验业主资料、图纸资料、设施设备清单、办公家具、合同协议等。机电设备组主要查验水泵、电梯、监控、消防系统、机房设备等。共用部位、设备查验组主要验收房屋基础设备、其他附属设备、保安值班岗亭。绿化保洁组主要针对园区绿植、杂物堆放、泥土裸露进行查验。拍照组负责拍摄每组验收过程的现场工作场景,明确责任人并要求对存在的问题现场拍照取证,以便日后物业管理和维护养护有据可询。所有人员从点到面,对园区一遍遍地巡查,不放过任何一个遗漏点,秉着认真、负责、专业、规范的要求去落实每一项工作。

因前期无办公场所,资料验收组只能在验收后将资料一车车地搬回香溪玫瑰园人柜存档。一叠叠的资料摆满地面,工作人员不怕脏也不怕累,对每一袋的业主资料都进行份数清点,记录资料内容,同时对108份的图纸资料进行清点页数并记录。除此之外,金厦物业工作人员也做好了与业委会的移交清单目录和资料。

(金厦物业 黄茜)

金厦物业入驻香溪玫瑰园一期

安全无小事

衢州砃部署安全生产月工作

本报讯 5月8日,依照公司总经理胡新豪下达的5月份工作任务安排,衢州砃公司生产部经理兼安全员齐银财联合车队和综合部组织公司汽车泵、搅拌车驾驶员召开安全生产教育培训和安全生产月动员部署会议。

会上,齐经理通过以往的事故案例分析,进行经验教训总结。齐经理表示,搅拌车等重型工程车辆在右侧发生事故的几率占绝大多数,以及在双车道变单车道过程中右侧容易出现刮擦事故。具体到衢州砃公司经常行驶的路线,东港一路与滨港中路、沙埠与衢化路等路口右转弯时就易发生事故。这就要求全体驾驶员具有强烈的安全意识,尤其在上下班高峰期时,或在菜场、学校和乡村等较容易出现突发情况

的路段,多注意右边的车辆和行人,做到谨慎小心、仔细观察,切勿粗心大意、酿成大祸。

车队长李渭方强调,安全行车要在开车前就做好车辆车况的检查,包括轮胎气压有无异常、车身周围有无异常等。行车过程中要遵守守纪,控制好车速。在厂门口、斑马线、右转弯时注意礼让行人,不得使用手机,不得做出有损行车安全的行为。车辆料斗一定要固定好,以防止在行驶过程中脱落伤人。行驶至工地卸料时,要服从工地施工人员管理,注意路面铁钉,避免造成车辆及人员损伤。工作人员一定要佩戴安全帽,防止高空坠物砸伤。下班洗车要按照砂石分离机操作规程清洗,注意保持车辆整洁。

公司综合部经理李斌云结合《公司考勤管理制度》、《搅拌车驾驶员操作规程》、《汽车泵操作规程》和集团下发的《安全生产管理办法》等制度对全体驾驶员进行了讲解,还和驾驶员们一起学习了新《消防法》。同时也提醒所有人员在上下班路程中,不管是小车驾驶员或是电瓶车驾驶员,同样要遵守交通规则,一定要在规定的车道内行驶,不得随意抢道、占道,注意行车安全。

会议最后,公司对2018年末出险安全驾驶员进行表彰奖励。大家一致认为,安全生产才是企业效益的根本保障,我们每一个人都是安全生产的直接责任人,安全驾驶从我做起。

(衢州砃公司 李斌云)

溪西帝景物业开展消防演练

本报讯 为增强员工的消防意识,提高各端口处理火灾应急处理能力,考核日常消防培训成效,检验管理人员火灾现场协调及指挥能力。5月16日,溪西帝景物业服务中心在园区内组织全体物业人员开展消防演习活动。

此次演练采取“先培训,后示范,再实操”的演练形式。物业项目主管讲解了如何检查灭火器及其它消防器材、如何使用干粉灭火器进行灭火、火灾的扑救

方法和逃生技巧等安全小技能。同时,还让参与演练的人员全部亲身体验了使用灭火器以及消火栓灭火的全过程。

“预防为主,防消结合”是消防安全管理的基本方针,平安家园,你我一同守护。通过此次演练,既锻炼了队伍又检验了队伍,提高了全体员工对突发火灾的应急能力,为今后消防工作打下了良好的基础。

(金厦物业 邓孝华)



金华砃召开员工安全生产培训



本报讯 为迎接六月安全生产月到来,5月31日,金华砃公司邀请多湖街道安全生产体检站谢伟达为车队、机修、试验室等20多名员工进行安全培训,普及安全知识,敲响安全警钟。

此次培训就关于安全生产月主题讲解、安全风险评估、安全基本知识、事故案例分析等多方面展开,对企业安全风险分析、危险源辨识、隐患排查治理等做了重点的培训。培训员要求,公司安全检查人员要对厂区的配电房、油罐、中控楼的跌落

物、输送带坠落物等进行重点隐患排查工作,也要严格规定机修部氧气瓶、乙炔位置的摆放。同时,要求员工能够养成好的习惯,上班第一件事先检查,包括电线、设备故障等,始终把防控风险摆在最突出位置。

最后,所有人员还对灭火器的使用进行实操演练。通过一次次的培训,让新老员工始终拥有安全重于一切,安全无小事的责任意识。这不仅事为了企业,更是为了自己和家人。

(金华砃公司 徐笑玲)

扫黑除恶,我们一直在行动

本报讯 为深入贯彻落实党的十九大部署和习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争的重要指示精神,充分调动和激发公司员工参与反恐怖、扫黑除恶专项斗争的积极性和主动性,5月14日,义乌砃公司组织各部门管理人员及业务骨干学习扫黑除恶专项斗争知识并进行考试,观看网络扫黑除恶相关视频新闻。同时,义乌砃公司在重点区域和醒目位置悬挂扫黑除恶宣传标语、横幅,加强正面宣传。通过这一系列重要举措,深入贯彻落实扫黑除恶专项斗争相关工作,营造良好的扫黑除恶宣传氛围,增强公司员工

(义乌砃公司 胡国伟)



帝壹城首届内部读书分享会圆满落幕

本报讯 5月17日,金厦帝壹城开展了首届读书分享会,旨在让大家在忙碌的工作之余提升自身的文化素养。此次阅读的书籍为《卓越行动力—90天后,遇见全新的自己》。分享会上,19位经理和主管分别阐述了自己

在阅读书籍后收获的知识和得到的启发。会议最后,企划部主管徐贞获得了本次读书会的“王者之星”。因为她的PPT生动鲜明,主旨明确,分享过程中牢牢抓住本书精髓,将内容结合于实际的工作当中,获得大家一致好

评。

著名的高尔基先生说过:“书籍是人类进步的阶梯。”多读书,可以让你有全新的灵感。多读书,可以让你全身都有礼节。

(金厦商业 陈翔)

核心价值观:客户至上 诚信为本 持续创新 行业领先 广铸金厦



导语:5月21日,金厦集团人力资源部联合义乌、永康、江晨砭公司开展了一场跨公司的户外拓展活动。此次培训需求由三位砭公司总经理一同发起,旨在提升团队凝聚力的同时,也进一步感受军旅文化及长征精神,借此来凝聚三家公司的跨部门合作意识,磨炼意志与精气神,以最好的状态,冲刺下半年年度业绩高峰。



“挑战大脚板”是一个典型的考验团队协作的项目。教官提出所有人必须“静音挑战”,不能说话,不能喊口号,要求所有人手脚一致,服从统一指挥。工作中也是如此,要服从统一指挥,将个人完美地融入团队之中。



“穿越电网”,这个游戏在锻炼团队合作之外,也考验团队集体智慧和对规则的统一认识。无论多么简单的洞口一个人都是不能通过的,相反,那些大家认为很困难的洞口,在沟通协作之下,反而顺利通过了。可见团队的作用是很大的,一些看似无法做到的事情,在团结一致的队伍中都是可以完成的。



晚上11点,大家的热情丝毫不减,所有小组自发开启一天的反思与总结。在这样的氛围中,让我们深刻体会到,反思、自省是团队提升工作效率的关键因素。尤其是江晨砭俞华平的深刻总结与反思,引人深思。



晚间,三家砭公司的小伙伴一起动手做饭。大家分工明确,劈柴、炒菜、做饭、洗碗,很是热闹。

塑精气神 铸金厦魂



“彩色板项目”是一个将大集体、大团队的统一指挥和个人智慧发挥相结合的一个游戏项目,模拟的是工作中如何将团队领头羊的能力与团队成员的智慧完美结合,将集体力量发挥到最大功效。虽然挑战超时,但是大家对整个过程都十分认真投入。整体总结时,很多学员都结合工作进行了反思,现场掌声不断。



“动力圈绳”,是真正挑战耐力、体力和意志力的游戏。为了更好地完成挑战,教练组设置了15分钟完成1540个的挑战。挑战开始前,义乌砭总经理陈浩自发出来加油鼓劲,最后团队完成1814个。超额完成任务后,大家累瘫在地上,衣服都已经被汗水浸湿,但是收获了如此振奋人心的成绩,每个人的心情也都十分激动。



第二天,全员换上红军服,体验了一把红军长征路,学习红军长征精神。上午在红军广场举行了誓师大会及升旗仪式。动员大会结束后,团队于都河完成投石过河、担架救护、穿越四道封锁线、到达湘江战场等项目。大家集思广益,突破重重难关,充分发挥了团队力量。大家齐心协力完成项目后,团队辗转通道转兵,到达娄山关,做思想动员并学习红歌,达到遵义城。经过短暂的休整,红军们在会宁城顺利会师。至此,红军长征体验圆满结束!



结尾:三组团队都顺利完成了项目挑战,完成了外拓培训的认证。海无惊涛不壮阔,人无磨难少坚强。本次军训拓展活动从个人意志力的锻炼到团队之间的协作,无不体现出学员们坚忍的精神面貌。一个有成就的人,都要将自身性格磨练到极致,即使汗流浃背,也不能够掉一滴眼泪。任何事情都要积极面对,认定目标,坚持到底,成就团队,成就自我。烈日骄阳,铸造精钢,劈波斩浪,唯我金厦最强!



集团首届青年职工联谊活动完美谢幕

本报讯 5月18日,由集团工会与金厦团委联合主办的“不言而喻,缘来是你”单身青年员工交友联谊活动,在御江帝景物业中心甜蜜开场。20位来自集团不同子公司的内部单身青年踊跃参与此活动。

活动开始前,男女嘉宾们根据入场券进行男女组队。经过短暂的自我介绍后,立即开启好玩又刺激的趣味游戏。大家以组队的形式参加了“wink eyes”、“我只相信你”等互动游戏,在轻松愉悦的氛围中加深彼此间的认识与了解。中午青年职工们结对到千物洋堂品尝美味的西餐,畅享龙虾、牛排大餐的同时,也增进彼此间的默契与亲密,进一步培养感情。下午在金厦帝壹城商城举行的“双人定向”游戏展示

了什么叫做真正的体力与脑力相结合,该游戏需要男女双方牵起同一根绳子在各打卡点完成任务获得印章,最先集齐10枚印章才算获胜。俗话说“千里姻缘一线牵,红绳牵线对对成”。牵起同一根绳子的10组CP开启了他们浪漫的帝壹城闯关之旅。在最后分享游戏胜利喜悦的同时,彼此间慢慢建立了美好的“友谊”。

年轻没有挥不去的遗憾,只有绽放出的色彩,金厦单身青年员工联谊活动圆满完成了,但大家的金厦故事仍在继续发生。人生是一场漫长的旅行,一个



人可以走得很快,但也许两个人一起可以走得更远。
(集团人资部 邢俞婷)

金厦帝壹城打造网红打卡新地标

本报讯 5月1日至5月6日,金厦帝壹城举办了为期六天的以“天空之境”为主题的梦幻气球展,ins大片级的马卡龙气球展成为金华网红打卡新地标。

气球展分为三大主体场景,每个场景都吸引了不同年龄段的顾客驻足拍照。位于中庭的“告白云”,大小分层的气球组成温柔的气球云,点缀着马卡龙色的气球雨,彩色的热气球衬托着白色的隧道,置身其中,感受恋爱的温度。场景二“爱溢屋”的粉色小

木屋充满了白色和粉色的小云朵,门口的粉色大爱心气球墙是最佳打卡点,帝壹城贴心地为大家准备了气球沙发,让大家都能拍出最靓的照片。位于西门入口处的“盒你在一起”,是整场气球展的氛围担当,长宽高均为2米的网红惊喜盒子,天空之境主体海报映衬着马卡龙气球,刚走进商场就让人忍不住拍不停。

五一小长假期间,慕名而来的游客络绎不绝,中庭“告白云”实属最火,简直是360度无

死角拍照圣地,给热恋中的小情侣提供了展现男友拍照技术的机会,不管是御姐还是萌妹在这里都能拍出美美的照片。小朋友们看到气球也兴奋了,家长全程举着手机在后面跟拍,长龙般的排队拍照场面也是非常壮观。

本次“天空之境”梦幻气球展,旨在为顾客提供更高层次的感知度,提升帝壹城的品牌美誉度。顾客的满意是我们永恒的追求,我也将带着这份理念继续前行。

(金厦商业 曹妃)

我的半生金厦缘



“回顾我的前半生,好像就是在金厦事业中不停地轮转,从水泥构件到衢州砼,再从衢州砼到永康砼,最后来到义乌砼。虽然中途离开过几年,但是几十年的兜兜转转,还是身在金厦,心在金厦。”当回忆起自己的金厦之旅,已年过半百的义乌砼小工班班长徐卫民满是感慨。

徐卫民,是一个怎样的人呢?作为一个刚来义乌砼的实习生,我来说说对他的初印象——很高、很严肃,不爱开玩笑,总觉得下一秒就要骂过来。一段时间相处下来呢?再看我对他的印象——既严肃也会开玩笑,爱“吹吹

小牛”。但是对待工作认真负责,也会给生产部出现的困扰提出自己的建议,是一个“老干部”的样子。

在一个企业中工作长达二十多年,是少见的,差不多可以说是为金厦奉献了他的青春。老徐见证了金厦的不断壮大,也见证了许多的风风雨雨,甚至参与其中。在金厦担任过大大小小的职务,既做过车间主任,管理车间的相关事情;也做过调度员,对车辆进行安排调度;也做过小工班长,对接管工进行工地作业安排。至今依旧坚守在义乌砼的小工班长的岗位上,下面辖管着十五个接管工,每天的主要任务就是对他们的考勤以及作业量进行登记,并在月初计算好后提交给综合部统计工资,还要上工地检查小工的作业情况。他多多少少经历了不同的职务,对每一件事情都有自己的见解,对自己手把手接触的事情更是胸有成竹。

人生在世,有多少个十年,又有多少个三十年。老徐说,回忆过去,在金厦的一切好像一

张张幻灯片,不停地切换,但是他还能准确知道这一页上所发生的人与事。江山代有才人出,像老徐这样的老金厦身体虽在不断老去,但经验和能力也在不断成长,可能体力上比不上年轻人,但是阅历却是他们遥不可及的。老徐也希望年轻人能够更快地成长。

老徐一直在金厦的各个公司轮转,经历了大大小小的改革和人事调动。他认为金厦真的是在不断的优化升级中,对新鲜血液的引入,对各种制度的制订与优化,对员工福利项目的增添,都让他觉得集团和义乌砼的管理越来越规范化,对员工的各种福利制定,基本满足了大部分人的需求,相比之前有了很大的进步与提升。

时间啊,在悄悄流逝;皱纹啊,在慢慢爬上额头。不论担任什么职位,不论工作是什么内容,老徐告诉我们,经历过的一切都应该值得回忆,也都应该在岁月中被记起。

(义乌砼公司 张晓)

我们一家三口都是“金厦人”

时间太瘦,指缝太宽。不知不觉进入金厦集团已经是第三个年头了。我想如果我用一句话来总结入职以来的感受,那就是“来了就没有想走”。在这两年里,我经历了从一个学生到职员转变,也体会到了学生时代与职场生活的巨大差别。

刚到公司工作时,对公司的实际情况了解不多。通过在集团六个月的实习,我逐渐认识到金厦集团对员工的要求是全面的,从工作态度到业务能力再到个人素质都有一定的要求。一个刚毕业的我,以前从未实际接触过财务工作,而且理论知识与实际操作相差也较大。但是在领导和同事的耐心指导和帮助下,我在实习期间很快适应了公司的工作环境,也熟悉了财务工作的整个操作流程。当然,期间我也会出现一些小的差错和问题,领导和同事都会及时给我指出,促进我能更好地完成工作。

在集团的实习结束之后,公司将我安排到诚骏砼公司担任出纳一职。刚到诚骏砼的时候,新的环境、新的领导、新的同事都让我感到

有些紧张和不习惯,也担心自己不能很好地完成本职工作。但在领导的指导和支持,同事的关心和帮助之下,我渐渐放松了心情,也能更快更好地完成工作。在做好本职工作的同时,我也严格要求自己要不断地学习与积累,不断地完善自我。

为什么我说“来了就没有想走”?我对金厦集团的感情不仅仅是因为我现在属于这里,更是因为我的父亲和母亲也都是金厦人。我父亲从1997年进入金厦集团以来,一直勤勤恳恳,尽心尽责地完成每一项工作。从小在父亲身边耳濡目染的我,也对这个父亲工作了二十多年的金厦集团有着极大的好奇心。这个企业到底有着怎样的魅力能让他在这一片土地上落地生根,从未离开。直到我自己也成为金厦人,才明白这其中的原因。这里有许多同我一样为了共同的目标而奋斗的人,在这里有人支持你、信任你,更有人帮助你、体谅你,整个金厦集团是一个温馨的集体。在这个集体里,每个人都有着积极向上的精神面貌,勇于创新的精神,为



金厦集团,也为自己有更美好的未来而奋斗。这样一个充满活力,拥有无限未来的企业怎能不让人愿意与之一起奋斗,一起成长呢?

作为一名初入职场的新人,我还存在着很多的不足。今后,我将更加熟练自己的工作职责,快速完成领导交办的工作。在空余时间努力学习充实自己,让自己紧跟时代发展步伐,也会紧紧把握住每一个锻炼自己的机会。

(诚骏砼公司 陈雪)

本报讯 5月12日,是国际母亲节。为庆祝节日,溪西帝景物业、御江帝景物业以及银湖城物业纷纷用自己的方式为小区的住户们献上最诚挚的祝福。

节日当天早上6点30分,溪西帝景物业中心的同事们早早地就位,做好准备工作,在各个路口设置了鲜花赠送点,为出行的业主送上一束漂亮的玫瑰花,并致以节日的问候。对于物业来说,各位母亲流露出来的甜蜜笑容,就是本次活动意义所在。

与此同时,御江帝景物业也正在热火朝天的准备着,除了鲜花,还有来自帝壹城八月山丘的糕点。路遇花园中散步的阿姨,赶紧送上节日的礼物,阿姨们脸上都洋溢出了幸福的笑容。物业人员还带着满满的爱意敲响业主的门,将节日的祝福传递到御江帝景每一个母亲手中。除了小区的业主,物业也为保洁阿姨们送上了玫瑰花,感谢她们的辛苦付出。

“母亲节”正值周末,早晨7点,银湖城物业全体工作人员如约等候在小区大门口,给妈妈们送上节日的祝福。物业人员有时候会通过丈夫或孩子的手把爱传递,场面非常温馨,业主们的脸上也都流露出了幸福的笑容。

通过这一次活动让业主们再次感受到物业的温度,让业主和物业的心更加贴近了。“母亲节”送鲜花活动既表达物业对母亲们的祝福,也宣传了金厦物业的服务宗旨。在这特殊的日子,大家坚持做有意义的事,金厦物业希望能链接起每一个幸福家庭的故事,让大家感受到金厦物业服务就在身边。

(金厦物业 邓孝华/李芳/郑显政)



5月 员工生日榜		
蒋顺江	王水清	陈春洪
李丽雯	廖春禄	杨建君
商夏玲	叶元彩	戴路新
金 俐	蒋志平	应雪娟
江耀奇	何 婷	马但思
刘华东	施坚坚	项诗雯
李晓辉	王平新	张卫荣
孙迎军	唐登益	王剑锋
叶建跃	邓武生	蒋晓迷
杨维美	王开科	黄卫东
王雪忠	赵国良	倪 佩
钱金根	潘向刚	倪燕春
刘美萍	郑红军	王金森
张 翠	任冬冬	郑显政
苏黎彬	李 坤	洪竹清
王立萍	李贵松	徐海清
蔡惠新	叶文婷	江慧慧
江 涛	安吉泽	曾灿灿
郑伟力	苗金航	徐 贞
邵培清	张元合	李 斌
俞华平	石雅毅	傅得松
阮帮龙	李怀林	徐广夏
刘克伟	荣道金	周炳相
汪志娜	施空航	许文青
魏立枝		(以上排名不分先后)