



第 1 期
总第 134 期
2017 年 2 月 28 日

内部报刊 免费交流

浙内企准字第 G-031 号

金厦报

学经典悟管理

言之者无罪,闻之者足以戒
——《诗经·周南·关雎·序》

【解读】这句话告诉我们,要虚心听取别人的意见。只有善于听取别人意见,努力改进才能不断地完善自己,提高自己。一个人如此,一个企业更是如此。

金东区领导莅临金厦走访拜年



本报讯 2月4日下午,时任金东区人大常委会主任赵庆,区委常委、副区长吕献,政协副主席傅丽花带队来到集团公司开展新春走访。区人大办公室主任傅延际,区人力资源与社会保障局党委书记、局长吴开勇,金东

规划分局局长王海林等一起参与走访慰问。多湖街道党工委书记童作勇、人大主任章淑剑等陪同走访。集团领导金永顺、胡毓、徐晓军等陪同接待。

区领导一行详细了解了集团的经营情

况,感谢金厦对全区经济社会发展所作出的积极贡献。同时向金厦全体员工们拜年,并希望金厦做大做强,实现社会效益和经济效应的双赢。据悉,2016年度,金厦旗下共有浙江金厦控股集团有限公司、金华市金厦商品混凝土有限公司、浙江益勤建设有限公司等3家单位获得金东区纳税大户荣誉。

另2017年2月16日,金东区人力资源与社会保障局副局长于新奇带领仲裁法规科、社会保险科等科室负责人莅临集团公司,开展新春走访。集团总裁办、人力资源部等部门负责人陪同走访。

于局长一行向集团人力资源部负责人了解了企业用工成本、社保费用减负、人员流动等情况,对公司申请“劳动关系和谐企业”荣誉情况进行了实地复查。同时,就市区各级人社部门的相关政策和减负落实等情况和集团人力资源部负责人进行了对接,并给予了指导意见和建议。于局长一行还实地查看了金厦党群服务中心,对金厦的企业文化建设和职工活动开展情况给予了高度肯定,并建议集团申请创建职工爱企业、企业爱员工的“双爱综合示范企业”。

(集团总裁办 柳宇)

金厦时评

一年之计在于春

本报评论员

大年初十,春节长假后正式上班的第一天。很多人患了“长假综合症”,身心都还沉浸在春节喜庆慵懒的氛围里回不过神来。虽然人到岗了,心却还没回来,显然没有进入“工作时间”。有些人虽然已经进入“工作时间”,却还没进入“工作状态”。呆在了工作岗位上,但心还在春节时你来我往、打牌喝酒上。工作起来不上心,打卡上班后就坐等打卡下班,甚至还没到下班时间人就不见了,仿佛不到正月结束这颗心就是“收”不回来。刚结束春节长假,想要即刻从“休假模式”切换到“工作模式”,心理状态不适应可以理解,但这不是拖沓懈怠的理由。

常言道,一年之计在于春。春节后的工作状态,是一年工作能否开好头、迈好步的关键。春节长假的结束意味着新一年工作的开始,这正是制定新一年的工作规划、明确新的工作目标、部署新工作、落实新任务、打开新局面的关键时刻。一步慢步步慢,长假之后人到“心”不到,严重影响工作效率和质量,不利于各项工作的有序推进。尤其是一些需要和子公司对接工作的岗位,心不在焉、擅自离岗的同事不仅影响日常工作,更容易怠慢来办事的子公司同事,给大家留下集团办事拖沓、年后工作停滞的坏印象。

节后要收心,关键在状态,进入角色要加快。长假结束,从家庭回归工作岗位,就要马上转变身份角色。做管理工作的,要开会研讨部署好新一年的工作计划和重点;做技术工程的,可以利用生产空闲开展学习交流提升业务水平;做一线生产的,抓紧维修车辆清理设备,做好开工准备;做销售服务的,要联系客户摸清开工时间,做好年后拜访工作。无论哪个岗位,想要在新的一年里有个好状态,都得动起来、忙起来,抖擞抖擞精神,集中精力收心上班、专心干事。节后收心提神,绝非小题大做。收假了心还没收回来,那说明他本人职业精神、敬业态度有问题,也说明公司管理不到位、风气不够正。

都说一年之计在于春,我想开春回来上班的状态,在某种程度上也决定你这一年面对工作的态度。哪个公司进入开工状态最早,在某种程度上也意味着哪个公司进入市场竞争更早,做的准备更充分,对市场更渴望。因此,尽早进入工作状态,进入运营正轨,是我们所有员工都必需拥有的职业态度。

新春话语

神猴辞岁,金鸡报晓。在过去的2016年,金厦报承蒙各位领导的支持和员工的厚爱,得以顺利出刊,并紧扣集团管理和发展方向,推出系列主题征稿和策划专版,可谓是推陈出新,精彩纷呈,并再次荣获“金华市优秀企业报”的荣誉。2017年,我们将再次整装上阵,结合企业发展形式和办报潮流,对金厦报的版头进行更新,对排版进行优化,以全新的排版设计和办刊思路来传递金厦动态,展示企业形象。设计上更活泼大胆,内容上力求新颖深刻,策划上更加突出主题,力争为全体金厦员工办一份好看的金厦报!

《金厦报》编辑部
2017年2月28日

2016年度先进集体名单

1 先进集体

金华市金厦商品混凝土有限公司

2 规范化管理奖

衢州金厦非凡建材有限公司

3 安全生产奖

金华市金厦商品混凝土有限公司
金华市江晨商品混凝土有限公司
衢州金厦非凡建材有限公司
宣州市蓝天混凝土有限公司
金华市高恒混凝土外加剂有限公司

4 优秀营销团队

金华市诚骏建材有限公司营销部
浙江金厦控股集团兰溪混凝土有限公司营销部
浙江金厦商业管理有限公司营销团队
金厦银湖城营销团队

5 优秀综合部

金华市金厦商品混凝土有限公司综合部
衢州金厦非凡建材有限公司综合部

6 优秀财务部

浙江金厦控股集团兰溪混凝土有限公司财务部
永康市永捷商品混凝土有限公司财务部

7 优秀生产部

金华市江晨石料有限公司生产部

8 优秀实验室

衢州金厦非凡建材有限公司试验室

9 优秀工程部

金华达丰置业有限公司工程部

10 优秀服务团队

浙江金厦商业管理有限公司营运部
金华市金厦物业管理有限公司御江帝景物业管理处

2016年度优秀个人名单

1 优秀管理者

毛秋生 胡新豪 施祖亮 张家祥 盛文娟 邵建群

2 优秀主管

黄有钱 胡建明 徐春仙 孔俊才 董卫刚 姜明霞 吴华平 陈桃远 周光辉 郑兰芳 虞科峰 胡祥宇 王娟 陈琼 唐金英

3 优秀员工

杨维美 郑文彪 董艳玲 汤顺明 周坤 孙国春 刘玲媛 张星星 徐晓颖 胡林民 章伟伟 王新华 祝水珍 杨小兰 徐瑜 曹珊 杨碧 刘国利 杨宏友 李翔 莫元 韦桂荣 姜星 王丽君 施空航 胡益财 盛兴俊 陈海英 章利雅 王峰 刘倩 叶红艳 包潇鹏 陈佳方 乐 诸葛立新 陈宇宁 陈明继 吴筱莉 李君 胡晓辉 汪传军 施丽春 董敏玲 方艳春 宗佩 卯南南 张笑 王建妃 姜亚萍 胡敦本

4 优秀驾驶员

王雪忠 陈尚华 宋红光 童法根 雷晋成 吴海滨 章品良 吴献华 徐贤明 郑德凡 任海港 吴小红 薛侠嫒 兰坚 李军

5 优秀营销员

余伟英 姜小燕 张晓龙 徐燕红

6 服务标兵

叶瑾秋 邹小芳 俞旭琼

7 优秀宣传员

徐佳 杨莹

8 优秀学员

魏鑫梅 吴虹鹭 陈亮

9 优秀新人奖

黄璐 胡向良 胡接军 李启祥 何仕友 钱昊昊 阮云松 卢韦滔 姚亚芬

榜样的力量

金厦愿景:为客户、员工、股东及社会创造卓越的价值,使金厦成为一家受社会尊敬的企业!



◆ 年度优秀管理者代表:张家祥

达丰置业工程管理经验



房地产项目工程管理的两个重点之一。去年11月集团,组织我们对一期工程质量问题进行了交流分析与经验总结,也对接下来的工程建设提出了明确目标与要求。1月10日金华市建设局、房地产协会召开部分市本级大型房地产公司负责人会议。在会上有些房产老总提出,项目交房的时候是总经理最头痛的时候。因为当下的形势是买方市场,业主的专业经验与维权意识很强,会找各种理由要求得到一定的实惠。也有房产公司指出,现在的开发项目的条件一一精细化。确实,整个行业在不断进步,在现有的环境下大家的目标也是高度一致。那么,我们的工程要怎么做?这也是我一直在不断学习、思考、总结的。借此机会对项目工程管理,我抛砖引玉,向大家分享自己粗浅的一些看法,请各位领导与同仁指正。

◆ 规范化管理奖代表:衢州砼公司



衢州砼公司规范化管理亮点分析

规范化管理的内容之一就是做到事事有台账,主要健全设备检修台账、车辆修理台账、试块压碎值台账、材料退回台账、工地回访台账、安全生产台账等,必须做到管理上有据可查。根据台账的数据,分析、制定、监督和预防管理上的漏洞,提高各环节之间的工作默契度,制定出可考核量化的数据,来满足公司精细化管理的要求。

- 1.生产部:评比优秀驾驶员时,我们首先参照年度安全生产管理台账、年度轮胎耗用台账和车辆油耗台账的数据进行评优的参考。同时根据月度安全生产台账和油耗台账,及时对人员进行处罚并进行张贴公布。
- 2.试验室:根据原材料台账、试块压碎值台账和不合格材料退回台账来调整供应商对材料的供应以确保产品质量。2016年12月8日市商务局、质监局和质量技术监督局对全市17家预拌混凝土产品质量专项检查进行了通报,仅有衢州金厦非凡建材有限公司一家公司在2016年度的检查中各项指标全优,排全市第一名。
- 3.销售部:严格按照集团销售管理办法条例执行,对逾期付款的项目要求必须出具书面承诺书才给予限量供货或停止供货处理。同时所有工地除合同约定的支付方式外,其余使用承兑汇票支付货款的金额全年按1%—1.5%的贴息收回息差。
- 4.综合部:主要管好厂容厂貌和监督各部门对制度的落实情况,制定出年初各部门不同岗位的检查工作计划,落实公司领导按预定计划表定期进行台账的协同检查工作,让好制度形成好习惯,得以延续。(衢州砼公司 毛秋生)

1、工程管理的提——团队。人的管理是我们工程管理的关键。工程管理要顺畅、精细,建设、施工、监理等团队很重要。而我们要做的就是起到引领、协调、纠偏作用。

首先项目的工程品质、工期、成本等目标在团队中必需贯彻到底。团队从上到下对目标要有清晰的、统一的、高度的认同意识,并围绕目标开展工作。同时目标也要贯彻到所有施工、监理等参与合作单位,化作具体要求去执行。当我们做到目标明确、方法正确、措施有力时,我们的工程建设会取得较好的预期。

关于目标思想的贯彻,今年达丰也做了些探讨。除了通过月会、周会、计划等形式外,我们组织全体员工每月进行专题学习,会议主题以感恩、执行力、专业素养等为主。我们计划以工程、财务、成本、前期、销售、物业等各部门之间相互讲课等形式,加深彼此之间的工作认识,有利于培养全局观和系统观,打造懂得感恩、善于学习、不断提高执行力和专业素养的团队。通过学习,执行力得到不断的提高,在环湖养老院医院引进、电力外网方案变更、交房问题整改等工作中也得到了一些反映。

2、工程管理两个字“前控”工程质量管理范围很大,我们要做好两个字“前控”。工程质量、无效成本问题产生都是源由不够敏感,没有事前控制。结合一期工程问题的经验得失,我们要着重做好几个前控工作:

1.动工前的准备。图纸设计和审查是前控的关键。事先明确建筑与装饰做法、标准、工艺,着重审查建筑、结构、水电、弱电等各专业图纸相互关系。注意审查消

防、规划、节能、燃气、质监等专业要求。施工图审查工作最终要逐步实现“讲图”(就是工程、监理、施工单位人员通过充分的审图,把各专业的图纸套在一张图上,从建筑做法、尺寸标高、相互关系、管道走向、专业配合、施工难点、质量预控等各方面向所有工程监管人员事先讲解)。

2.施工中的预防。施工过程中要培养敏感的意识,对已明确的做法、工艺不要随意变更,特别对涉及渗漏水、轴线层高、合理功能、成本增加等变动要充分论证。质量监控严格按标准、规范、制度、流程执行,这是预防质量问题的关键。

3、工程管理——成本在确保工程质量的前提下,成本是我们工程管理的重点之一。除了严格的制度流程外,除了做好前控确保无效成本不会产生外,我们如何合理节约成本是需要我们不断钻研、探讨的。比如一期的景观,从招标时的720万造价削减到实际的430万,成本降了,品质我们怎么保证?后来我们带团施工,工程等相关人员到杭州、金华等项目考察,经过反复讨论,通过增加土方堆坡造势、植物现场搭配控制,细致到每一棵树的摆放位置都明确要求,最终取得了较好的景观效果。

工程管理是个系统工程,涉及到工期、安全、质量、成本等各方面。根据公司实际情况,为了二期工程目标的实现,我们已经着手对工程管理的流程、制度、流程、标准进行系统的梳理。要求最终达到的状态是:现场工程师、监理、施工单位等参与建设的每个个体开展工作都有:明确的目标、明确的标准、明确的要求、明确的流程、明确的方法措施。(达丰置业 张家祥)

◆ 优秀员工代表:江晨砼量法根、宜州砼莫元

三千日夜发光热 八载韶华献江晨

童法根,一个简约而不简单的名字,2009年入职,已经在江晨砼干了八个春夏秋冬。八年来,他严以律己,兢兢业业、任劳任怨,以高度的工作责任心积极完成每日驾驶任务,在自身岗位上发光发热。

2月6日,远处鞭炮声不时传来,千家万户还沉浸在过年的喜庆中,但江晨人已经在为开工做准备了。走近停车场,一眼就看到停在首辆被擦得干干净净的38#车。在江晨,驾驶员童法根的搭档“38#”就是安全的代名词。童师傅在江晨工作八年多,他自己也记不清带过多少徒弟,很多成为公司的骨干,有些离开了也不忘常带同公司来看看童师傅。每年都会有不同的单位和朋友请老童出车带车队或开车,福利待遇都很不错,但老童都是一口回绝。江晨的领导班子也曾想让老童加入管理队伍,可一根筋的童师傅每次总说“算了算了,再干几年就退休咯,钱多钱少工作稳定就好”。有新人加入时,领导首先想到的就是一定要老童带上几天;有新工地时,调度员想到的是让老童带着去熟悉熟悉路况;需要加班时,老童总是冲在第一个……就这样一颗平常心成就了童师傅的不平常。

运筹帷幄调度室 任劳任怨老黄牛



广西砼公司员工莫元之前是一位泵车操作手,后因工作需要调任为调度员。他严格要求自己,带着责任心和使命,认真学习岗位所需要的知识技能,争取在最



看似平凡却不平庸。三千个日日夜夜,童师傅见证了江晨砼的成长和发展。一名老员工,不是领导,胜似领导,他值得我们每一位新老员工去学习!(江晨砼公司 孙国春)

短的时间内,适应并熟悉新岗位的工作。随着调度工作时间的推移,他的岗位经历越丰富。每日仔细分析生产计划单,做出细致周密的安排。在应对突发事件时,有较强的处理意识,能及时采取有效措施加以控制,给公司降低损失。在应对常见的问题,能够主次分明,明确方向。及时处理,确保生产任务安全、按时完成。

除此以外,常遇工地抢工期,公司泵车人手不足的情况。有时候正值他轮休,本该好好享受休息日,但是当他得知后,二话不说来到公司开上泵车直奔工地,保证了工地混凝土的供应及时顺畅。身处不同岗位,但他对工作的热情不减,用自己的方式默默的为公司作出贡献。用力工作或许可以及格,用心工作才能优秀。凭着他对工作岗位的热爱,在工作中勤恳、努力,赢得了公司领导的认可和同事的一致好评,莫元也获得2016年度“优秀员工”荣誉称号。(广西砼公司 周光辉)

抓好计划 落实执行 撸起袖子 大干一番

◆ 优秀营销团队代表:诚骏砼公司营销部

跑出来的业绩 抢出来的市场



在2016年度集团的年度先进评优中,诚骏砼公司营销部光荣地被评为了“优秀营销团队”。这一荣誉当然离不开诚骏砼公司所有人的支持与配合,但更得感谢营销部员工自己的努力与坚持,才能取得今天优异的成绩。诚骏砼营销团队组建时间不长,历史遗留问题较多,而且公司地理位置对销售商品砼都不占优势,处于兰溪、金华、汤溪的三角地带,单程运距都达到30公里以上,给销售和生产带来了许多困难。但并没有阻碍他们,反而成为了动力。通过诚骏砼营销团队的努力与各部门之前的相互合作,2016年度诚骏砼完成方量任务,新账旧账回款率也达到了80%以上。

从过去一年的成绩中,诚骏砼营销部经理严华丽总结了三点心得体会。

一、营销工作中,运用沟通艺术最重要。营销工作就是与形形色色的人打交道,跑工地,与客户沟通,运用沟通艺术最重要。把赢的感觉给对方,把目标达成的结果给自己,最后达成合同签订的目的,达成双赢。

二、细心服务,贴心维护。在营销工作中,后期服务工作与前期达成合作同样重要。与客户建立合作关系后,要细心地注意每个细节,贴心维护客户关系,通过客户生日发短信祝福、节假日电话问候祝福等细微之处,可以让客户感受到诚骏砼对他们的尊重与重视,体现客

户至上的原则。同时,客户的各项要求,在维护公司利益、坚持原则的情况下,最大限度地予以满足,确保所服务的客户感觉金厦的服务品质是数一数二的。

三、时刻关注行业动态,主动出击。注意收集本地区各个地区地块出让、拍卖情况,各房产开发公司、建设公司开工建设情况等信息,掌握较为广泛的市场开拓渠道,及时主动联系潜在客户和意向客户,才能不断提升销售业绩。

四、对外服务客户,对内做好协调。商品混凝土行业涉及技术、调度、运输等多项环节。在自己所负责的工地所需混凝土未及及时送达前,都要做好公司内部各部门间的协调工作,确保生产销售一条龙式服务,确保客户工期不延误。

五、遵守原则,严守底线。按照公司规定和法律规范签订合同,让利客户的同时也要严守公司的价格底线。尊重客户的同时,必须要按照公司各项规章制度办事,让客户看到我们是工作严谨的企业,反而使他们对我们的诚骏砼更有信心。

六、妥善处理应收款与质量事故。对于应收款催收,在签订合同时就与客户双方约定好,事先有文字协议签订后,事后即可有理有据地催款,每月月底及时对账,明确应收款金额。催款时依然要运用沟通艺术,针对不同的客户运用不同的沟通方式。切实起到公司与客户之间的桥梁作用。对于3000方以下及零星项目,要求对方必须先付款后供货;收料约定与运输合同按照公司法律部门规定规范使用和填报,必须有对方项目经理签字并加盖公章,避免坏账产生。面对质量事故,首先应从自身找原因,如果公司各项技术指标达标,那么一定是工地现场施工时出现的技术问题,究其根本原因,查出最终责任,妥善解决纠纷,避免不必要的矛盾,切实维护公司利益。

希望在新的新年,凭借优质的产品,先进的营销理念,良好的服务意识,优秀的员工队伍,团结的协作氛围,我们整装待发。以小目标实现大目标,以大目标实现长远目标,一步一个脚印,出色地完成任务。(采访/撰稿 黄璐)

◆ 优秀主管代表:金华砼胡建明



优秀主管胡建明
生产线上螺丝钉
晨晨暮暮开始转
半夜三更也没停
安全永远是根
不怕风险和雷
信号一致是好
指挥

(金华砼公司 姚耀怡)

胡建明

◆ 优秀服务团队代表:御江帝景物业

我们工作用心 业主居住放心

胡渠鸿,2015年4月入职金厦,曾任金厦物业管理有限公司溪西帝景物业项目经理,后调至御江帝景担任同一职务。在胡经理和御江帝景各位同事的共同努力下,御江帝景2016年度物业费缴纳达到了93%以上。在集团2016年度金厦物业业主满意度评选调查中,御江帝景业主的满意度也达到了93%,是所有物业公司中评分最高的,也是御江帝景历年以来最满意的一次。

每份工作和岗位都有自己的难处。对于物业来说,最大的难题就是面对那些没那么客气且难以沟通的住户。由于开发前期造成的一些问题,虽然不在物业的直接责任范围内,但是物业也并没有逃避责任,一直努力配合改善,积极帮住户解决问题减少损失,但这依然无法得到理解。有些住户将所有责任归咎于物业管理不当,导致物业费难以收取,降低了业主满意度,也不利于物业与住户的关系。但是胡经理说,困难和阻碍都是不可避免的,只要我们耐心、细心、真心的对待住户,多站在他们的角度考虑问题,融入住户,把他们当成是自己的朋友,而不是纯粹的商业关系。相信住户们也是能慢慢理解他们,把物业当做是自己的家人和朋友。

采访过程中,胡经理说了这样一件事情。某个晚上的12点多左右,一位喝醉了酒的住户,在通过人行道时,由于酒后失态,无意识地将对杆砸断。在此情况下,物业保安并没有上前理论并要求赔偿,而是首先选择保护住户的人身安全,将住户遗落在地上的手机钱包拾起,并送往住户回家。由于时间过晚,住户家中无人开门。保安便将住户带到物业管理处,让其躺下盖好被子。或许是看住户休息的不舒服,全身发冷。保安又将住户带到隔壁酒店,为住户开好房间,完全安顿好才放心离开。第二天,清醒了的住户在意识到昨日的失态后,来到物业管理处感谢照顾他的保安,并主动要求对损坏物品的赔偿。

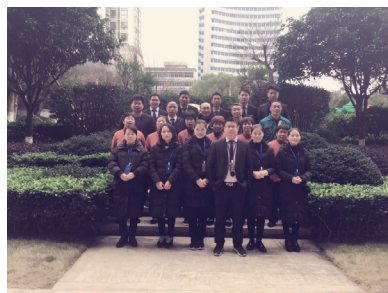


阮云松在2016年4月下旬入职达丰置业综合部,因为人员不多,所以他负责的工作种类相对繁多。现主要负责日常的人事、行政事务和档案管理工作,及银湖一期后续的配套用房、环湖别墅和御江帝景南侧地下室报批、报建工作。

在人事行政方面主要是将集团与公司之间通知与文件的上传下达,保证公司的管理制度落到实处,依据公司制度对重要文书、合同协议等档案资料进行分类管理。每个月及时向集团报送薪资和人员信息,办理员工解聘手续和劳动合同续签的工作,并及时缴纳员工社会保险。虽然人事行政工作不产生效益,但却是员工安心稳定工作的保障,公司规范化管理的体现,因此在日常的办理过程中阮云松都是认真仔细,及时高效地完成。

在集团和公司领导的支持和配合下,阮云松已完成了公司安排的各项外部报建审批任务。在前期工作中,阮云松要求自己将准备工作前置,能够齐头并进的工作绝不拖拉,提高工作执行力,同时遇到问题,必须多考虑,多分析,相信办法总比困难多,快速高效的解决问题并完成报批报建的审批工作是对项目后续工作的最大支持。

阮云松说,在新的一年里,希望自己能更加勤奋工作,扎实推进手头各项事务,同时不断加强学习和培训,不断提升自己的工作能力和职业素养,让自己的工作水平更上一个台阶。(采访/撰稿 黄璐)



但是物业管理处在维护与业主之间友好关系,并不损害公司利益的前提下,拒绝了住户的赔偿。胡经理说这件事让他印象深刻并为之感动,保安师傅在遇到突发事件时,没有选择强硬的态度而是采取人性化的,考虑业主第一的处理方式,保持并做到了物业人员该有的职业素养。

此次,御江帝景物业管理处在2016年集团年度评优中获得“优秀服务团队”也是实至名归。胡经理说,这些荣誉和成绩都是靠人做出来的,而且不是一个人,是靠保洁、客服、保安、绿化及每一个御江帝景物业管理处员工的努力。他还说,新的一年,在努力完成公司的考核之外,还要继续提升御江帝景物业管理处的服务质量,增进与业主之间的沟通,积极培养新进员工,增强团队力量。(采访/撰稿 黄璐)

沉心作后勤保障 潜心跑报建审批



金华砼召开新春工作座谈会



本报讯 2月13日上午,金华砼公司组织召开了主管级以上人员参加的茶话会。与会人员针对2016年的工作情况、存在的问题及2017各部门工作的计划进行了讨论,内容涵盖员工回企安排,设备的检修、保养和维护等。

金华砼公司总经理盛志坚对去年一年工作所得成绩表示肯定。盛总要求,近两年因受大环境的影响,整个市场行情处于下降阶段。砼行业企业的新增,整个量高峰期已过,利润不可观,竞争激烈。2017年又是一个新的挑战。盛总希望,各部门经理、主管各司其职,在岗位上发挥才能,与企业一起共度难关,实现员工、企业双赢。

(金华砼公司 厉真)

技术研讨

浅谈防辐射混凝土在衢州柯城人民医院的应用

表一 本地区虎子、虎山、光宇三家品牌P·O42.5水泥质量检验

水泥品种	比表面积 (m ² /kg)	标准 用水量(%)	凝结时间 (min)		安定性	3天强度 (MPa)		28天强度 (MPa)		水化热 (焦/克)	烧失量(%)
			初凝	终凝		抗折	抗压	抗折	抗压		
虎子	400	27.8	195	342	合格	5.2	26.0	7.2	48.5	2.30	1.00
虎山	410	27.5	182	312	合格	5.5	27.0	7.3	49.2	1.70	1.20
光宇	360	27.0	185	300	合格	5.4	26.8	7.4	50.0	1.50	1.25

浙江省肿瘤医院衢州分院放疗中心建设工程于2015年开工建设,地下二层,地上有九层。其核心部位地下室辐射厅采用全混凝土墙体结构,顶板厚2.5米,墙体最厚处达到2.7米,强度等级C30,表观密度不小于3200kg/m³,设计方量1500多m³。室内安装三台C0离子直线加速器,必须具有吸收x、γ射线的混凝土,采用重晶石混凝土防辐射屏蔽,属于特种混凝土。为顺利完成工程建设,针对C30重晶石防辐射混凝土,衢州砼公司试验室开展多项试验。现将试验情况汇报如下:

一、材料选择:

1、粗、细骨料

采用福建省永安市重晶石。重晶石检测性能为:含泥量0.5%,泥块含量0.3%,压碎值25%;重晶砂性能为:含泥量6.2%,泥块含量0.5%,细度模数2.2,粗细骨料硫酸钡含量86.68%。表观密度4100kg/m³,符合《重晶石防辐射混凝土应用技术规范》。

2、水泥:最终选用水泥比表面积小、水化热最低的光宇牌水泥。

本地区虎子、虎山、光宇三家品牌P·O42.5水泥质量检验(见表一)

3、矿粉:采用衢州东深建材有限公司,

矿渣粉各项性能是:比表面积420m²/kg、流动度比102%、活性指数100%。

4、粉煤灰:采用衢江区兴达科技有限公司,检测技术性能:需水量比104%,烧失量15%,细度23%。

5、聚羧酸减水剂:采用金华市高恒混凝土外加剂有限公司,技术性能是:含固量15%混凝土减水率是21%。

二、技术分析

1、选用集料密度要大;

2、大体积重晶石混凝土的水泥用量不宜过多;

3、水胶比宜控制在0.4~0.5之间;

4、为避免因集料重而引起集料离析,坍落度控制在160±20mm;

5、粗集料5~25mm连续级配重晶石颗粒。

三、防辐射混凝土配合比试验

(见表二)

选编号2配合比,容重最大,混凝土和易性好,表观密度和强度都符合设计要求。

四、生产工艺

1、重晶石混凝土搅拌时间宜40~50S。

2、要考虑设计的荷载能力,每盘材料用量和搅拌车运输方量按普通砼的70%计量。

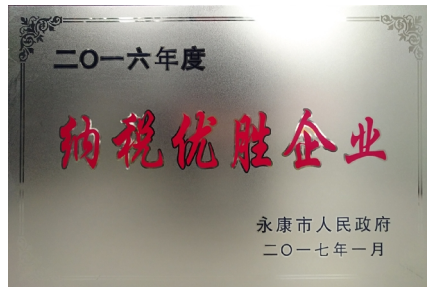
表二 防辐射混凝土配合比试验表

编号	重晶砂(kg)	人工砂(kg)	水泥(kg)	矿粉(kg)	复合灰(kg)	重晶石(kg)	普通碎石(kg)	水(kg)	TF-8201A(kg)	坍落度(mm)	60天强度(MPa)	容重(Kg/m ³)
1	1138	130	230	120	40	1360	/	175	7.41	210	41.5	3240
2	1180	100	250	100	40	1360	/	165	7.00	200	42.9	3280
3	1040	/	271	104	43	717	490	167	8.36	230	55.8	2860

1-2月员工生日榜

徐春仙	徐浩	韦臣义	吴小红	郭炫枫	陈丽丽	胡向良	柳朝刚	徐功贵	章仲伟	张荣水	
楼晓燕	赵小平	翟立军	薛侠镖	叶小芳	蒋晨虹	黄旭明	陈维松	祝文斌	周光辉	朱有富	
宁青	储成兵	章伟明	施祖亮	鲁卫忠	金永顺	刘建平	吴慧英	胡丹丹	管盛强	董建芳	李忠和
陈琼	胡德议	章品良	侯玉帝	韦昌盛	周小义	施锦强	晏学文	曹珊	何灿禄	何银辉	徐培银
张博文	蒲朝军	何国标	绳德头	覃谊生	朱志富	金丽	谭敏	董卫刚	刘国群	吴若艳	孙建军
汪建龙	范勇	赵小虎	李凯	蓝静晓	江美萍	朱明瑾	张发宏	王春友	刘福祥	赵顺第	张仙华
徐顺峰	刘勇	章卫祥	赵玉怀	汪亮	严小军	鲜维会	杨鼎	赵汝财	何艳	江玉文	韩德然
章云亮	梁小青	包燕芬	黄虎	吴建磊	姜金辉	盛志坚	苏贵明	吴海滨	谢敏	徐桂法	李胜平
陈希新	孙国凤	龚勋	李翔	宁春棋	伍桂香	郑春根	吴锦华	赵惠新	韩淑翠	方艳春	吴筱莉
杨志伟	雷普成	魏鑫梅	金希巧	潘桂滔	王文龙	项增坚	宋跃春	郭功奎	王文化	许超宏	祝芬
胡晓媛	冯勇	何卓洪	徐艳笑	董有芳	潘舍会	徐康军	孙国春	赵石宏	杨宏友	姜世清	丰素元
吴满来	高国杨	项帆华	唐建成	王秋丹	盛小芳	陈建群	于军	李渭方	张启	游樟奶	盛文娟
刘建华	范虎	周国珍	黄火学	陈奇芳	朱晓华	王寿山	童法根	陈小龙	胡勇	王忠新	吴佳霄
朱柳铭	杨仕发	马世新	胡渠鸿	吴谦	叶炜权	余耀玲	杨小兰	王贵胜	金康明	宋莲	

新春新气象



在永康市2016年度纳税百强和优胜企业表彰大会上,永康砼公司荣获“纳税优胜企业”称号。据悉,永康砼公司已连续三年获此殊荣。(永康砼公司 陈桃远)



正月十五,金厦帝壹城举办“猜灯谜送大奖”活动,与全市人民共度元宵佳节!



春节过后,各家砼公司也已慢慢开始恢复生产。江晨砼公司员工正在清洗车辆,为开工做足准备。



即使是正月里,前往金厦银湖城看房子的购房者依然不少。



新春佳节期间,御江帝景保安依然坚守在岗位的,为业主安心过年保驾护航!

(策划组稿 黄璐)