



## 金厦旗下多家公司纳税超千万

企业名称	所属区域	纳税金额
浙江金厦控股集团有限公司	婺城区	1850
浙江万里扬股份有限公司	婺城区	1200
浙江浙能金华燃机发电有限责任公司	婺城区	1100
浙江金圆水泥有限公司	婺城区	1000
金华送变电工程有限公司三为电力分公司	婺城区	900
金华市精工工具制造有限公司	婺城区	800
金华中燃爱思开开能城市燃气发展有限公司	婺城区	700
优胜美特制药有限公司	婺城区	600
浙江泰祥机械有限公司	婺城区	500
浙江金磐机电实业有限公司	婺城区	400
浙江金华南方尖峰水泥有限公司	婺城区	300
浙江虎鹰水泥有限公司	婺城区	200
浙江李子园食品股份有限公司	金东区	1100
浙江大维高新技术股份有限公司	金东区	1000
浙江金轮机电实业有限公司	金东区	900
金华金岭造纸有限公司	金东区	800
浙江美佳机电科技有限公司	金东区	700
浙江海川计算机网络技术有限公司	金东区	600
浙江天晟建材股份有限公司	金东区	500
金华市金厦商品混凝土有限公司	金东区	400
浙江开尔新材料股份有限公司	金东区	300
浙江飞亚电梯有限公司	金东区	200
浙江金华友谊实业有限公司	金东区	100

### 十七、2016年度全市税收超千万元工业企业(254家)

#### 婺城区 16家

浙江万里扬股份有限公司  
浙江浙能金华燃机发电有限责任公司  
浙江金圆水泥有限公司  
金华送变电工程有限公司三为电力分公司  
金华市精工工具制造有限公司  
金华中燃爱思开开能城市燃气发展有限公司  
优胜美特制药有限公司  
浙江泰祥机械有限公司  
浙江金磐机电实业有限公司  
浙江金华南方尖峰水泥有限公司  
浙江虎鹰水泥有限公司

#### 金东区 11家

浙江李子园食品股份有限公司  
浙江大维高新技术股份有限公司  
浙江金轮机电实业有限公司  
金华金岭造纸有限公司  
浙江美佳机电科技有限公司  
浙江海川计算机网络技术有限公司  
浙江天晟建材股份有限公司  
金华市金厦商品混凝土有限公司  
浙江开尔新材料股份有限公司  
浙江飞亚电梯有限公司  
浙江金华友谊实业有限公司

**本报讯** 近日,《金华日报》专版表彰了“2016年金华市市区缴纳税费超千万元企业”和“2016年全市工业经济先进单位”等荣誉获得企业名单,其中浙江金厦控股集团有限公司和金厦商品混凝土有限公司再次榜上有名,展示了金厦集团的非凡实力。

近年来,集团及金华砼公司在市、区各级党委、政府等的扶持和引导下,不断转型探索,产品质量和经营业绩稳居行业前列,为金华市经济平稳发展做出了积极贡献。同时,集团努力加强企业诚信体系建设,不断强化依法经营和诚信纳税意识,强化税收筹划工

作,自觉遵守国家税收法规。

荣誉就是动力。2017年,集团将继续坚持依法经营、诚信纳税的经营理念,不断创新管理手段,提升管理水平,勇做发展、创新、诚信纳税的典范。

(集团总裁办 黄璐)

## 加大力气做好人才储备

本报评论员

我们集团产业广、企业多,员工流动量也不小。尤其是近两年部分公司的关键岗位的员工出现较多的流失,公司甚为被动、头痛。想要临时对外招聘,则需要一段时间,远水解不了近渴;想要内部提拔,则环顾左右,缺乏合适人选。究其原因,还是我们企业在人才储备和培养这块下的功夫还不够,没有做好关键岗位的员工梯队建设。

那么什么样的人值得储备呢?总得来说,凡兼具主动求进步的意愿和踏实学习钻研的能力,就是值得培养的储备人才。做为储备人才,要有求进取、求发展、求成长的强烈意愿,有务实的工作态度、良好的职业态度和严于律己的精神,有符合岗位要求的基本素养和较强的可塑性,不能安于现状、固守成规、好高骛远,适应能力、抗压能力、学习能力都不能差,那些专挑轻松活、不能吃苦耐劳的员工要一律排除。

那么如何做好人才储备呢?对于主观上觉得值得培养的员工,企业要有合适的机制和措施去让他历练、成长,给他们考验和压力,帮助他们激发潜力,为企业培育人才。我们要建立关键岗位的人才储备和培育机制。玉不琢,不成器。根据其专业特长,部门领导或人力资源部负责人要制定一套因材施教的培养方法,做到物尽其用、人尽其才。比如在技术岗位、营销岗位建立一对一的“传帮带”机制,对综合性人才进行跨部门轮岗考验,对管理岗位储备人才进行责任考核,实现储备人才集团内部跨公司流动。而集团也应该建立储备人才档案,定期邀请内部相关岗位的优秀人员和外部讲师,开展岗位技能、管理知识、综合素养方面的培训,通过金厦商学院开发适合实际工作的在线课程,弥补储备人才的知识经验短板,为企业培养和储备一批合格的人才。我们要完善储备人才的长效考核和动态调整机制。十年树木,百年树人。人才培养,不能只管下放、调动和轮岗安排。人力资源部要长效跟进储备干部期间的工作表现,综合部门领导、岗位同事及其自身评价,进行全方面的能力测评。要定期开展储备期的访谈和考核,针对性地调整和修改培养方向,确保人才储备队伍有进有出、优胜劣汰。我们要打通储备人才的晋升渠道和全集团交流机制。部分公司的管理岗位和技术岗位的人员长期固化,既容易出现个别管理人员安于现状、摆老资格、坐享业绩,也导致中基层员工想求上进而没有机会、空有能力而不得其位、干出业绩而不得奖励,继而迫使优秀人才大量外流、青年员工无法接班、部分人员能上不能下的局面。

因此出于公司战略考虑,集团要打破子公司人才各自使用、无错就是有功、能上不能下的人才使用观念,推行公开招聘、跨公司交流、人员淘汰优化,打破部分公司人员僵化保守的局面,将优秀储备人才视为重要资源在全集团统筹使用。出现基层管理和技术人员流失的时候,优先考虑储备人才兼任;开展年度考核的时候,优先考虑身兼多职的优秀员工;出现重要管理岗位空缺的时候,优先考虑内部提拔。

所谓流水不腐,户枢不蠹。在集团内部,合理的人员横向流动、上下交流、轮岗并岗,打造一批有经验的骨干队伍,储备一批有潜力的人才队伍,既是保证企业活力和可持续发展的必要措施,又是降低内部腐败和提升管理效益的重要保障。因此,下好人才储备这步棋,对于金厦发展尤为重要。

金厦时评

### 金厦党建

## 中国共产党金华市第七次代表大会顺利召开 集团党员厉真参加并提案

**本报讯** 2月25日上午9时,中国共产党金华市第七次代表大会在市文化中心隆重开幕。

会上,赵光君同志代表中共金华市第六届委员会向大会作题为《实现全面小康,加快浙中崛起,努力开创现代化都市区建设新局面》的报告,动员全市广大党员和干部群众,走在前列,共建金华,为实现全面小康、加快浙中崛起,开创现代化都市区建设新局面而努力奋斗。集团党委委

员厉真作为金东区非公企业党员代表参加会议,并成功提交了题为《关于大力培育和发展装配式建筑产业的提案》,建议政府出台政策扶持和发展装配式建筑,将金华打造成装配式建筑产业制造高地。

会议间隙,厉真与其他代表一起畅谈共建金华、浙中崛起的美好蓝图(如右图),并接受《金华日报》等媒体的采访与报道,展示了金厦女党员巾帼不让须眉、铁肩担道义的良好形象。(集团总裁办 黄璐)



## 集团官网顺利完成优化升级



**本报讯** 3月25日,集团官网(www.zjjsjt.com)经过优化调整和内容更新充实后,正式对用户开放,全面展示了金厦集团多元并举、开拓进取的企业形象。

集团官网作为信息门户之一,在实际使

用当中暴露出了版面不够人性化、不符合用户使用习惯等问题。春节假期结束后,集团总裁办针对发现的问题进行优化改版,并同时部分网站内容进行了更新集中调整。首先是在《金厦报》展示板块,将标题版面结构由原来的总体上下结构、上部再分左右结构、左部再分左右;期数列表也由原来的一排一列改为一排四列,期数中的单数月份前加0,让期数列表看起来更统一。消除了原来版面中因新闻标题过多,导致图片下方出现大片空白,以及期数列表过长,导致的查找不便。新闻版面修

改内容同标题版面修改大致一致,只是新闻标题列表换成了新闻内容。期数汇总版面修改也从原来的一排一列改为一排四列。

其次是将“下辖企业”版面改为“金厦产业”版面。原“下辖企业”版面内由4个子网站板块构成,但因链接层级太多,打开不便等原因导致效果差,基本没有起到作用。现改为“金厦产业”版面,里面放置了集团介绍PPT(具备目录跳转和翻页功能),并提供PDF格式浏览及下载功能,能更清晰便捷地介绍金厦集团。此外,还对原有部分页面进行了内容调整。对banner进行了更新排序,添加“OA办公”入口。更改“金厦商学院”的打开方式,由原来在本窗口打开更改为在新窗口中打开。对“荣誉资质”中的奖项、“招商视频”中的视频、“优秀员工”、“活动照片”等内容进行重新排序,内容更新、效果突出等优化。

接下来,集团总裁办也将继续对网站进行维护和更新,争取将集团网站优化到最佳,方便集团内外部的用户了解企业形象。

(集团总裁办 张黎晓)



年度优秀员工代表:吴筱莉

阳光热情 90后 工作学习求上进



吴筱莉,典型的90后女生,阳光热情。作为帝壹城综合部的一名员工,她懂得尊重自己的工作从不抱怨工作枯燥乏味,努力让自己学会从工作中寻找自我价值。

成很大的危害,每个行业小到家庭大到国家,假如我们不去细心做好每件事情那什么都不会成功不会完美。

年度优秀员工代表:李君

两耳不闻窗外事 一心只做好设计

她是设计叫李君,我是文案。我俩自帝壹城招商阶段开始就到金厦商业工作,现已共事三年有余,合作过无数次,亲密无间。

甚至需要自己手绘一些图案来完成自己的设计方案,也因为热爱,才能被人所称赞。除了废脑子,企划工作有时候也很繁琐。



年度优秀员工代表:卯南南

数据统计作于细 行政工作贵在勤



自2014年入职厦集团,卯南南一直就在集团工作,岗位从最初行政部的前台到主控专员,再到现在的总裁办行政专员。

证照,OA所有制度通知的下发及其他一些日常事务。每天固定的日常事务就是收集和统计建材的生产方量和应收款。

员带回才算完毕。还有一项重大的任务是保管各子公司的证件证照,子公司该有的资料集团这边也存了一份。

三八节系列活动 金厦帝壹城:『我是主角』展示女神风采

编者按: 在金厦大家庭中,活跃着一批身先士卒、勇于担当的女职工。她们可能是精打细算的财务会计,也可能是八面玲珑的营销员;她们可能是管理一百多人的职场精英,也可能是负责后勤保障的综合部文员;



一年一度的三八女神节又到了,这是一个属于所有女同胞的节日。今年金厦商业开展的活动主题是“我是主角”,在职场中每个人都有自己所扮演的角色。



值得一提的是最后一项环节,在现场分享人生主角的某一刻或者某一天。经过一番思考及主持人的启发,大家滔滔不绝的开始分享属于自己的那个主角故事。



阳光绿洲:花艺培训妆点生活之美

本报讯 3月12日下午,阳光绿洲生态园酒店开展女职工花艺免费培训活动(如图),此次活动吸引了近40名的不同年龄层的女职工。

有着多年专职花艺师经验的高级花艺李老师,首先从花语寓意、花材知识和插花技巧等方面入手,生动形象的普及了插花制作的基本知识并分步细致进行了示范。

年度优秀管理者代表:盛文娟



盛文娟是金厦商业的常务副总经理,也是集团2016年度优秀管理者的获得者之一。她带领金厦商业公司的管理团队在2016年度,对帝壹城的商业业态进行了重新整合优化。

此次,小编奔赴帝壹城,代表广大对帝壹城还不够了解的同事向盛总提出了许多问题,盛总也详细地做了解答。

2.帝壹城与永盛、银泰、一百的区别在哪里?最大特色是什么?如何吸引消费者? 盛总:首先,在商业形式上银泰与一百是以零售为主的传统百货,在宣传与宣传上主要以促销手段为主。

3.和周边商业比较,我们的优势在哪里? 盛总:每个商业都有其特点和优势。从帝壹城的角度来说,我们的优势首先在于我们够年轻,帝壹城刚做完两周年庆,他是一个新兴的商业体。

4.帝壹城业态布局的思路是什么样的? 盛总:项目开业只是迈过了万里长征的起跑线,接下来就是考验前期策划定位精准度的时候了。

5.我们知道线上电商对线下实体店产生了巨大的冲击,部分传统商业的线下交易呈现日趋疲软的趋势,这块我们帝壹城是如何应对的? 盛总:如果说在前几年,电商的异军突起对实体店的冲击并不及防。

打造金华的全新品质生活范本

打造金华的全新品质生活范本

体验消费给人们带来的参与感、互动感、愉悦感不仅可以使购物过程成为一种享受,而且可以使消费者在有限时间里的消费更具价值。



安全生产

# 义乌砼完成吾悦广场底板浇筑任务



**本报讯** 对于大部分人来说清明小长假最后一天,是享受阳光和外出旅游的假日时光。但对于义乌砼的同事们来说,这一天却是最忙的一天。在日夜连续奋战了30多个小时后,义乌砼公司终于完成新城吾悦广场项目主楼底板3600方浇筑供砼任务。

据悉,义乌新城吾悦广场项目是一座建筑面积达40多万方,集时尚购物、商务办公、高端住宅于一体的一站式全业态、全天候、多功能大型城市综合体。当义乌砼公司接到这个方量任务时,发现最大的难点是在不耽误其它工地的供砼任务前提下,如何保证车辆和人员的

连续不间断运作。在公司领导的协调安排下,生产部经理和营销部经理在施工现场把控,试验室也加大了对混凝土质量的监控和调整,终于通过全员努力完成此次供砼任务。

对于义乌砼这样去年刚新搬迁投入运营的搅拌站来说是一个挑战,对于整个公司团队也是一个考验。但事实证明,我们的搅拌站是OK的,我们的团队是最棒的!因为我们拥有一批爱岗敬业、兢兢业业的同事,有以身作则,无私奉献的管理者,正因为你们的坚守,给大家无形的支持和力量,让难熬的夜晚不再那么难熬。(义乌砼公司 胡国伟)



图为正在开展清洁工作的清扫车

# 金华砼着力改善厂区环境

**本报讯** 为提高厂区环境卫生水平,以创建洁净、便捷、优质的生活环境为核心。年初,金华砼公司购置了一台清扫车,并安排专员驾驶,要求每天两次以上对厂区内进行清扫工作。现在,厂区整个的环境卫生得到了很大的改善,尘土飞扬的问题得到了有效解决。

按照有关部门的要求,金华砼公司3月底开始对砂石料场片区进行搭棚改建。此次砂石料场全面积搭建,共6500平方。此棚的搭建有利于在生产过程中对砂石料含水率进行有效的控制,加速雨水的排出外流,使混凝土砂石等原材料在质量上得到了进一步的把控,也使得整个材料堆放点的路面整洁度得到大大的改善。

通过以上硬件条件的改善和相关管理措施的落实,金华砼厂区的生产环境得到了较大的改善。

(金华砼公司 厉真)

# 永康砼组织员工参加安全培训

**本报讯** 为提高员工安全生产意识和安全操作技能,3月8日,永康砼公司组织全厂员工共40余人到永康市安全生产培训中心参加由永康市经信局举办的安全生产培训。

本次培训为期一天,培训对象是永康市预

拌混凝土生产行业从业人员。分别由永康市经信局、安监局、交警队等4位领导对《浙江省安全生产条例》、安全管理经验、典型事故案例、交通安全法律法规等内容进行细致讲解。此次培训内容丰富,形式多样,针对性较强。结

合公司过去发生的一个个真实的案例,给员工分析事故原因,教育大家防患于未然,提高预防事故意识和能力,为实现公司“全年安全生产零事故”的目标提供有力的保障。

(永康砼公司 陈桃园)

员工活动

# 宜州砼组织员工赴桂林旅游

**本报讯** 3月8日清晨,第一批前往桂林游玩的员工乘上旅游大巴车,开始了桂林之旅。大家一路欢声笑语,近四个小时的车程转眼就到。

首先到达阳朔图腾古道景区。在导游的陪同下,大家游览了景区展出的石器、陶器、自然图腾柱、古老的弓箭充满野性诱惑的肢体语言等原始生活场景。再现了几千年前桂林先民居住、生活、宗教、狩猎和靛皮文化的历史风貌。在游览过程中,穿着兽皮的土著人热情相邀大家与之共舞,和各种趣味现场互动。尖叫声、嬉笑声、欢呼声此起彼伏,充满了热烈欢快的气氛。

随后到达银子岩景区,来前就听闻这溶洞有“游了银子岩,一世不缺钱”美好寓意,增添了许多神秘色彩。当大家步入溶洞,向大家展现的就是一件件精美艺术品,形象各异的钟乳

石在彩光照射下,显得更加光彩夺目,可谓大饱眼福,着实能够从形象和感官上给人心灵和视觉上产生极大冲击。银子岩迂回曲折,森森幽幽,游之用时七十多分钟。大家一路欣赏一路赞叹造物者的鬼斧神工,同时也不愿意停下疲惫的脚步,不停地拍下照片,将这一切美好与新奇记录下来。此景此地,怎一个美字了得?

3月9日,大家登上了观光船去看一看,享受“桂林山水甲天下,阳朔山水甲桂林”的山与水。恰逢小雨,远远看去,一座座山头聚上了一层薄薄的雾。两岸连绵的青山,千姿百态,成行绿色。细细的雨点滴落水里,在水面滴出无数个小圈点。漓江的雨也是别有风情的,这一幅幅精美的纯天然山水画,一切都是那么的诗情画意。此时观光船仿佛变成了摇篮,面对此景,



可以把人摇得如痴如醉。漓江美景,怎么一个醉字了得?放松之后,大家表示接下来就要回归工作岗位,全心全力将本职工作做得更好。

(广西砼公司 韦桂荣)

# 兰溪砼外出活动激励团队



**本报讯** 为庆祝“三八妇女节”及奖励公司先进,兰溪砼公司组织员工们前往丽水进行两日游活动,让员工们告别城市的喧嚣,暂时放下工作的压力。

3月4日,期待已久的旅行终于开始了。一路上员工们的心情也都是充满了期待与憧憬。经过两个半小时的车程,首先到达据说是婚纱外景的首选之地——朱潭山游览区,用卵石铺成的长堤既浪漫又多情,名曰仙堤。其实这里露营也是一个不错的选择,山青水秀,古朴自然。大家在这里拍完照,用完午餐,又来到鼎湖

峰。鼎湖峰,是整个浙江省缙云县仙都风景名胜区的核心。游览的重头戏还是步虚山,海拔不是很高365米,共有台阶999个。徒步登山的人还是不少,海拔虽不高,但是春节刚过,久不运动,台阶又陡,爬得气喘吁吁,不过最终每个人都坚持着到达了山顶。从山顶俯瞰,仙都尽在眼底,可能是初春季节,感觉上还是少了点点绿色。稍事休息后,开始下山,都说上山容易下山难,沿着台阶原路返回,感觉两腿发抖,幸好台阶边有栏杆可以借力,为徒步上山的人点个赞。山脚下是特产市场,笋干、药材、玩具、小吃等琳琅满目,也是一道别样的风景。

游览完鼎湖峰接下来是小赤壁。许多鳞状的怪石散落在练溪水中,形成溪中有岛,岛中有水,似岛非岛,似湖非湖的小蓬莱。虽然练溪的对岸是赤壁,但是在静谧的练溪里,高高低低的树木在如镜的水面倒映,大小不一的怪石安安静静地守着这一方水土,突然让人有一种岁月静好的感觉,好像心一下子宁静下来。游览完小赤壁,首日的行程便结束了。

前一天晚上还淅淅沥沥地地下了一夜的雨。第二日的早晨,雨又止了,天公真是作美。吃罢

早饭,赶往云和,去领略中国最美梯田“云和梯田”的美丽风光。云和梯田景区山路回环,随着海拔的逐渐升高,感觉到头晕脑胀,不会坐车的人更是难受至极,但是到达观景台之后,空气湿润,雨烟蒙蒙,整个梯田如同蒙了一层轻纱,羞答答地展现在我们面前,所有的不适感便随之而散。沿着观景石径回旋,呼吸着清新的空气,倾听着山水潺潺,眺望着远处朦朦胧胧的美景,让人忘却了烦恼,回归了自然。下了梯田,行程的最后便是古堰画乡。古堰是建于公元505年的国家重点文物保护单位通济堰,有深厚的历史文化底蕴,到处都是自然古朴的江南古镇的美丽风貌。总体感觉都是慢生活区,在鹅卵石铺就的路上散散步,看看古樟树,观油画展,优哉游哉。

旅游的目的并非景色本身,而是在游玩的过程中,使自己开阔眼界,增强思维跳跃能力。我们一路上的所见、所闻、所感,在以后都是人生最美好的财富。丽水两日游完美结束,虽无惊艳之感,但胜在自然,相伴出行,更是增进了团队的凝聚力。

(兰溪砼公司 戴燕飞)

3月  
员工生日榜

盛伟涛	徐兆荣	吴大胜
傅融	吴跃平	韦炳德
周跃明	付建坤	章国芬
宁晓霞	钟建林	何有禄
金梦婷	余塘养	张昭阳
陈海峰	王福云	徐建平
吴芳	徐贤明	陈小林
赵宝琴	徐功富	郭树臣
孙炎鸣	江志洪	李红雷
戴春燕	胡正宇	姚云花
吕朝林	傅俊杰	汪崇德
叶国平	杨士陆	张宝
余孝洪	李开页	邵建群
金哲行	丁小磊	卢韦滔
胡修德	曾鹏	李西群
杜婷	赵全防	周军
邵爱平	郑德凡	吴新胜
刘德兴	谭鑫	鲍宝珠
洪惠光	李绍勇	陈明继
哈力	王乐杭	施丽春
胡雪娟	江高红	包亚妮
廖建华	陈桃远	赵东明
徐永明	杨礼章	张新红
童建春	李冰	施建刚
冷兆兰	秦永民	范勇卫
徐佳	周远领	郑翠琴
滕晔	陈吉坤	陶元香
谢二军	李育昌	朱广君
张斯跃	陈秀云	严梦霞
陈永平	梁建敏	
陈秀敏	丰根生	