

集团召开营销财务系统工作交流会

本报讯 4月19日,集团建材事业部组织集团营销系统、财务系统在衢州度假山庄召开为期一天半的工作交流会。集团审计总监、财务总监楼小玲、曹旭忠、建材事业部经理汪建龙、总裁办主任柳宁、法务部主任陈琼等参加此次会议。

会上,集团对2018年度优秀内勤获得者江晨公司叶小霞、兰溪公司吴小辉进行了表彰,勉励他们扎根工作,继续努力。诚骏公司曾铭、兰溪公司营销部经理姜小燕、永康公司营销部经理徐燕红、江晨公司营销员陈俊鹏、广西公司营销部负责人翁春文分别作各公司销售情况的分析,从应收款控制、合同资料规范处理、销售提升方案及跨部门沟通合作等方面作详细汇报。诚骏公司戴建立、义乌公司徐航波等结合自身工作经验,用朴实、真诚的案例,从“学”、“勤”、“变”等方面与大家进行了分享。义乌公司营销部副经理何婷作为营销队伍新人代表发言,表示要学会转变自己的角色,快速适应新环境融入新团队,与公司上下为同一目标努力前行,为完成年底目标而奋斗。

会上,集团财务副总监楼小玲从月平均回款率指标、应收账款工作存在的问题、营销工作应做好的事项及应收账款特殊事项五个方面结合平时工作中发现的问题案例进行了全面、细致地讲解和分析。楼总监表示,企业的健康发展有两大因素,一是利润,二是现金流。所以营销与财务两部门是密不可分、相互支持的。希望各部门都能够团结一致,为金厦更好的明天共同努力。

会上,集团财务总监就加强集团公司内部资金结算工作,加强产品质量管理工作、质量异议处理管理办法等工作进行讲解宣贯。同时,财务总监还着重讲解了坏账损失审核登记表填写的主要内容,如核销原因、损失原因分析、落实赔偿责任人、后续催收考核责任人等相关要求,并提出了坏账损失必须附送的资料清单。如坏账审核申请表、合同、协议、预订单、对账单等复印件;如已起诉,附法院文书、债务人破产、注销、关停证明,产品质量异议折让审批单、减免审批单等。

最后,集团建材事业部经理汪建龙对此次

会议作总结并进行建材公司营销工作部署。针对营销工作,汪总强调,合同规范是重点。当营销部经理接收到特殊性合同时,要组织公司生产部、试验室、营销部等有关部门人员开会,对项目合同提出条款的每个条件细节,进行仔细地审核提议,必要时形成会议纪要存档备查。其次,营销内勤的报表要完善,备注一栏中一定要写明合同里的相关条款。如在工作中发现有手续资料不齐全项目,要及时跟踪或是向直接领导汇报。老账应收款计划的倒排,数字要准确,款项安排要到位,要明确了解每个项目的资金,对项目的资信做到一清二楚,没有资信保障的项目要采取相应的措施。被起诉的项目,在移交到法务部启动法律追讨手续后,营销经理要与法务部及时沟通。营销人员要认真学习并提升销售技巧、合同的签订、资金回笼三方面业务能力,也要提高自身素养。营销员的一言一行代表的都是企业,拥有良好的沟通技巧,对回款和提升企业形象都是有利的。最后,汪经理指出,部分公司库存方量在减少,各个公司对市场存量要

做个全面的梳理和 market 分析,避免方量出现空档,影响整个公司的运作。营销经理要带领整个营销团队外出开拓市场,了解市场行情,更要了解掌握经济形势,抓住机遇,为公司创造更好的效益。

会后,法务部主任陈琼为大家做了《混凝土买卖合同法律知识》、《员工营销法律知识》的培训,主要从正确认识合同、正确认识合同管理、全岗位全过程的合同管理、合同审查管理等几个要点来讲述规范合同签订工作的重要性。陈主任还针对如何做好业务员工作、混凝土买卖合同条款学习、混凝土合同管理、如何杜绝混凝土坏账产生等做详细的讲解。

商品砼销售是集团建材事业部的重点工作,应收账款回笼就是抓住企业健康发展的关键。集团希望借会议及活动的开展,明确各部门的工作职责及分工配合,强调规范管理的必要性,从整个系统上来提升集团销售工作的整体管控水平,为金厦长效稳健发展奠定基础。

(集团建材事业部 厉真)

金厦党建

扫墓植树迎清明 扫黑除恶我参与

本报讯 4月4日,金厦党委组织党员、入党积极分子、志愿者们开展以“缅怀先烈,扫黑除恶,植树造林”为主题的党员活动日,集团机关支部书记傅融带头参加此次活动。

自开展扫黑除恶专项斗争以来,金东区随处可见关于扫黑除恶的相关横幅和宣传标语。为此,金厦党委也组织开展了关于扫黑除恶的相关宣传活动,营造人人知晓、人人参与的扫黑除恶浓厚氛围。活动当天,全体人员签订了《扫黑除恶专项斗争公开承诺书》,同时,认真阅读填写《金厦集团党委扫黑除恶应知应会测试卷》。党日活动当天,又值清明节前夕,金厦党委组织与会党员赴孝顺革命烈士墓,缅怀革命先烈。清明时节雨纷纷,细雨中全体人员默哀,在墓碑前重温入党誓词,为革命烈士献花,不忘初心,砥砺前行。缅怀结束,全体人员前往江晨公司,为新厂区开垦植树,增添绿色。同时,还参观了江晨新建的环保型搅拌站。此次活动内容丰富、全面、具体,且针对性强,效果突出,有利于开展扫黑除恶,营造绿色厂区等工作,为净化企业氛围,打造金厦铁军创造良好的群众基础。(集团总裁办 黄璐)



永康砼管理团队 赴诚骏砼参观学习

本报讯 4月17日,永康砼公司总经理吴丽香带领各部门负责人、班组长赴兄弟单位诚骏砼公司参观学习,诚骏砼公司总经理曾铭、副总经理范中一陪同接待。

在参观了诚骏砼公司的砂石分离机、污水回收利用系统、搅拌楼生产线、试验室等场所后,永康砼一行发现,诚骏砼整个厂区的环境卫生非常整洁,使用了近8年的搅拌楼生产设备也保养运行的良好。永康砼一行认为要做好搅拌站的清洁化生产工作,必须从源头上解决“滴漏冒”问题,必要时还需要配备技术上的支持,像增加吸尘设备等来帮助减少污染源。公司上下要有一个团队意识,污水回收利用不单单是试验室的事情,还需要各相关部门的支持和配合,要安排专人负责巡查,发现污水未及时处理等情况,立刻通知公司相关部门做出处理。

通过此次参观取经,吴总对永康砼新厂运行管理提出了更高的要求,并要求各部门对学到的先进管理经验进行学习讨论,贯彻落实到永康砼实际生产管理工作中去。

(永康砼公司 陈桃远)

一个企业如果不去积极适应行业发展潮流,那这个企业是不健康的。一个员工如果不去学习提升自己,适应人员竞争和企业需求,那这位员工注定是要被历史所淘汰的。目前的金厦,在变革,在进步。那么作为新一代年轻的金厦人,我们又该如何自处,才能跟上企业改革前进的步伐呢?

孟子云:“生于忧患,死于安乐”。如果一个企业的员工,惯于沉溺过去的辉煌,顺境面前盲目乐观,不思进取,长久以往就会被习惯性思维所控制,丧失锐气,而整个企业就可能如温水煮青蛙那样失去竞争力,最终走向没落。因此每个人都应该拥有危机意识,端正心态,永葆激情。改变自己,做最好的自己。每个人都想做最好的自己,如何做最好的自己呢?我认为四要素必不可少:认真、效率、创新、学习。

认真,这个词的重量可不轻。认真做一件事容易,认真做好每一件事很难。只有把认真

如何做最好的自己

本报评论员

当成习惯,才能把事情做好。一个人如果不能认真工作,就算他有天大的本事,再好的计划也只是水中月、镜中花。调查显示,只要有认真的工作态度,即使在自己并非最喜欢和最理想的岗位,也可以创造出非凡的成绩。

效率,任何工作任务,一旦开始执行,效率是关键。有些工作就算你嘴皮子说得溜,“我已经尽力了……”、“哎呀,我做这事很辛苦的。”如果没有结果的话,又有什么用呢?毕竟我们不是生活在想象的世界。所以对于我们每一个人来说,要做到在实际的工作中办事不拖拉,工作有效率。只有不断提高效率,才能拓展工作的宽度,才会相对延伸工作的长度。

创新,工作中时刻保持创新的前提就是我们要以主人翁的态度来对待工作,坚决杜绝产生因为自己不是决策者而置身事外的想法。一颗螺丝钉很小很平凡,但失去了它却能让机器停产。我们只要立足自己的本职岗位,发挥自我主观能动性,充分地开拓思路,找准一个点,将最切合实际的,可能平时被忽略了的,小小的改善,运用到我们的工作中,就可能给工作带来新的活力,乃至你的想法可能为公司的发展起到巨大的作用。

学习,完善自我,坚持学习。作为企业的一名人力资源工作者,我深知扎实的专业知识是必备的武器,专业技能及创新意识更是保

障。然而这些知识在不断变化,不断创新,促使我们要不断学习。“他山之石,可以攻玉。”好书是人类智慧的结晶,能给我们借鉴和启发;先进理念是我们工作的指南,能使我们工作不出偏差;实际工作经验是我们进步的阶梯,能让我们与时俱进。要保证主动的学习,而不是被动的去学习,更要善于学习。只有这样转变观念,才能在进步的同时还能保持愉悦感。“世事洞明皆学问”,其实我们也可以每天都在学习,向领导学习,向同事学习,从身边优秀事例中学习。

在这瞬息万变的今天,惟有不断地学习,完善自我,才能有竞争力;只有不断钻研,才能站稳脚跟;只有不断提高,才能超越自我。从现在开始,改变自己,做最好的自己,为金厦的五年战略目标的达成添砖加瓦!

金厦时评



集团开展综合系统工作专项检查

本报讯 为规范人力资源管理工作,进一步落实集团员工福利待遇,4月中下旬,集团总裁办、人力资源部根据集团下发的《关于提升员工福利的通知》精神,组织人员集中赴衢州、兰溪、兰溪物业等子公司开展工作交流和调查访谈。

检查人员轻车简行,每到一家公司就深入一线对各公司员工食宿、节日福利、团队活动开展、企业文化宣传等行政工作进行摸底调查,与综合部一起对各公司的员工档案的完整性、入离职手续的合规性、社保工伤的缴纳率等人资管理工作进行抽查、核对与整改。在衢州、江晨、永康、义乌、诚骏、诚骏等公司,检查人员分别与驾驶员、调度、质检、试块工等开展交流,并和综合部、总经理沟通,发现部分公司存在团队文化建设薄弱、员工宿舍管理混乱、企业年报尚未完成、外部人员参保、福利待遇落实不到位等情况。尤其是兰溪物业和银湖城物业在员工

离职手续办理、工资发放审核、退休人员劳务协议签订等方面存在较为严重的问题,暴露出综合文员人力资源管理知识欠缺、项目经理审核把关不严、项目经理与财务人员沟通不及时等弊端,导致出现离职人员继续缴纳社保、违背集团工资发放审核意见、退休人员仍签订劳动合同等常识性错误。

与此同时,检查人员也发现大部分公司在日常管理中存在不少亮点和优点。比如永康公司的计件工资数据清晰、发放审批手续齐全。在生日福利方面,永康能根据一线实际发放保温瓶、洗发水等员工所需的生活劳保用品,深得驾驶员好评。兰溪公司在员工入离职管理上,有较强的法律风险防控意识,通过劳动合同终止协议书等手段,合理、合法、有效地规避离职过程中潜在的风险。义乌公司新设的荣誉文化墙,完整的员工关怀年度计划,气氛热烈的生日聚餐活动、每周两天开放会议

室给员工放电影、配齐的急救箱和血压计,体现了公司对员工的人性化关怀,希望给一线生产人员在繁忙的工作之余带来一些娱乐、温情和关怀,给检查人员带来眼前一亮。

针对检查中发现问题,检查组人员当场确认检查结果通知书,要求综合部限期完成整改。针对检查中发现的亮点和经验,检查人员也与各综合部进行沟通,将其整理、汇总并完善,以好经验的形式向各综合部进行学习、推广。接下来,集团也将继续赴江帝景、香溪玫瑰园、金华、金厦商业及干物洋堂等公司开展检查和沟通交流,希望可以借此推动各公司综合部扎根一线工作、开展内部对标、相互学习交流,提升综合部专业化技术水平。同时,通过发现问题并及时纠正,进一步推进全集团综合工作的标准化体系建设、规范化管理能力和人性化关怀等工作。

(集团总裁办 柳宁)

风雨共进十五载 同心逐梦赢未来

金厦物业热烈庆祝成立十五周年

本报讯 4月20日,阳光明媚,春色宜人,金厦物业特组织开展了一次集体整训活动,以庆祝金厦物业成立十五周年。为了此次活动的圆满召开,物业公司所有人员都做好了准备,想要给大家留下一个难忘的回忆。

上午8时,在公司的组织安排下,各物业项目经理带领各自团队在金华农耕文化园集合,公司领导们也早已等候在园区门口迎接大家。统一着装的员工们心情舒畅,笑声不断,在门口横幅签到处留下自己对公司的祝福。

此次周年庆的活动丰富多彩,第一项是厨艺大比拼。各团队分配好灶台后,大家

开始收拾食料、刷碗、洗菜,准备在土灶台上大显身手,寻找儿时的记忆。大家分工明确,烧锅、切菜、配菜,主勺各司其职。金厦物业总经理王剑锋简单介绍比赛规则后,各灶台各团队烧菜比拼正式开始。活动场地炊烟袅袅,勺声铛铛,欢声笑语。说是比赛,但毫无紧张气氛,大家都乐在其中。经过一个小时的大比拼,七桌色香味俱全的美食佳肴热气腾腾、香气扑鼻,让人直咽口水。经过评委们的评选后,第一小组最终获胜。中饭开吃了,大家各自推荐自己的拿手好菜传授烹饪技艺,互动串桌品尝特色菜,百菜争香,各有千秋。最后为了提倡节约,杜绝浪费,大家也纷纷进行了光盘行动。

饭后经历过短暂休息后,全体员工集合在大樟树下,开始第一项拔河比赛,双方拼尽全力互不相让,旁观的员工们都为双方高喊加油,场面热闹非凡。在最后的趣味猜谜活动中,大家你猜我抢,积极参与,其乐无穷。

经过此次活动,使大家在紧张工作氛围中得到了暂时的释放,使疲惫的心态在一定程度上得到了宽慰。更重要的是通过这次活动进一步弘扬了企业文化,增进员工之间的友谊,为增强企业的凝聚力和战斗力起了一定的积极作用,体现了集体活动中的团队精神风貌。

(金厦物业 郑显政)



义乌砵营销部组织踏春活动

本报讯 为增强员工凝聚力和团队融合度,提升部门成员间的熟悉感和协作能力,3月28日,义乌砵公司营销部组织部门员工前往义乌大陈北山开展户外拓展活动。

下午一点,大家在公司门口集合后,一行人便踏上了旅途。伴随着一路春色,大家到达了目的地,下了车扑面而来的清新空气,还有雨水与泥

土的芬芳。大陈北山山峰绵延,脚下,溪涧潺潺的流水声,冲刷了喧嚣城市的尘垢。在这如诗如画的自然美景中,崎岖蜿蜒的山路也挡不住大家前进的脚步。一路的欢声笑语,让彼此暂时忘了登山的疲劳。下午5点,大家在山顶合影留念后返程,结束了为期半天的行程。

(义乌砵公司 胡国伟)

内推职通车

为适应集团未来发展需求,金厦集团面向社会招募以下职位,同时也鼓励各同事内部推荐优秀人才,欢迎广大有识之士加入金厦。
联系电话:0579-89101523,邮箱:jsjthr@163.com,集团人力资源部

序号	职位名称	需求数量	工作地点	任职要求
1	试验室助理	2	永康城西新区	大专以上学历,建筑类专业,持相关证书优先
2	人事行政专员	3	江晨、御江帝景、溪西帝景	大专以上学历,熟练使用 office
3	财务助理	2	义乌砵、江晨砵	大专以上学历,财会专业,持相关证书优先
4	营销内勤	1	义乌廿三里	大专以上学历,熟练使用 office
5	法务助理	1	集团本部	本科以上学历,通过司考优先
6	商品砵销售	3	遵循内部调动(金华范围内)	大专以上学历,同类相关工作经验优先,男女不限,40周岁以内
7	试验室主任	储备	遵循内部调动(金华范围内)	大专以上学历或中级以上职称,5年以上同岗位相关经验,男女不限,40周岁以内
8	物业项目经理	2	兰溪溪西帝景项目、金华银湖城项目	大专以上学历,3年以上高端物业管理经验,男女不限,40周岁以内
9	综合部经理	储备	遵循内部调动(金华范围内)	大专以上学历,3年以上人事/行政管理经验,男女不限,40周岁以内
10	土建工程师	1	义乌廿三里	大专以上学历,5-7年以上同岗位相关经验,男女不限,40周岁以内

福利待遇:五险一金、定期体检、公寓、食堂、团队拓展、免费培训、法定节假日、节日福利、生日礼金、广阔晋升、工龄工资、高温补贴、爱心基金

微观金厦

诚骏砵全力保供砵



本报讯 4月1日,诚骏砵公司历时10小时顺利完成马海路大桥项目。据悉,该项目距离诚骏砵30公里,供应的混凝土是标号为C55号的混凝土,方量为1000方。同月,距离诚骏砵40公里以上的罗店小学,在30个小时左右完成了1200方供货。虽然诚骏砵公司正在供应的工地多,有些项目路程较远,员工们也都很辛苦。但大家分工明确、配合默契,全力以赴为诚骏砵公司的年度经营指标进行冲刺。(诚骏砵公司 金丽)

金厦物业正式完成更名

本报讯 4月3日,金华市金厦物业管理有限公司正式更名为浙江金厦物业服务服务有限公司,物业公司的发展即将进入一个新的历史阶段。此前,金厦物业已于3月30日正式与香溪玫瑰园的业主们首次见面,圆满完成预交费流程,金厦物业也正式承接香溪玫瑰园楼盘。

金厦物业始终贯彻“热情、真诚、创新、奉献”八字方针,以“我们1%的失误,对客户而言,就是100%的损失”为服务理念。用自己的努力,坚持和创新,秉承匠心、领势前行,赢得尊重,赢得市场,以企业加快发展壮大的步伐展现自我价值,提升社会价值,更好地回馈社会。(金厦物业 唐梅)

诚骏砵完成办公大楼改建

本报讯 4月1日,诚骏砵公司新办公简租房在历时50天后完成改建工作,办公室人员以全部搬至新办公大楼,办公环境得到了极大的改善。自2011年公司成立,旧的办公用房就开始使用,早已超出使用年限。虽然期间曾对其进行加固防护,但大部分构件材料已出现老化、锈蚀等状况,如继续使用势必会出现严重安全隐患。因公司自身条件限制,难以批准办公用房方案,报集团批复后,于2月10日正式拆除旧办公大楼开启重建工作。(诚骏砵公司 金丽)

《金厦报》再获市优秀企业报

本报讯 4月30日,金华市内刊出版协会一届三次会员大会正式召开,《金厦报》代表柳宁、黄璐参加此次会议。会议通报了获得2018年优秀企业报、优秀办报人等获奖名单。《金厦报》再次获得“2018年度优秀企业报”荣誉,黄璐获得“2018年优秀办报人”荣誉。同时,集团总裁办主任柳宁作为企业报代表上台发言,作了企业报编辑工作的经验分享。(集团总裁办 黄璐)

仙源湖邂逅奇幻海洋



本报讯 伴随着小长假的到来,安地香溪玫瑰园小区开展为期12天的海洋展活动。一早小区内就挤满了来目睹大鲨鱼风采的人群。为配合此次梦幻海洋展活动,御江帝景、银湖城等项目抽调多名秩序维护员前来支援。活动现场人潮涌动、络绎不绝,各岗位工作人员也有条不紊地忙碌着。(金厦物业 饶雅萍)



熔炼团队 铸就金厦



4月13日,集团人力资源部携手金华砣公司开展一场别开生面的户外拓展活动,金华砣团队充分发挥团队力量,集思广益,挑战极限,攻克难题。



4月19日,由建材事业部组织的2019年营销财务系统交流会在衢州某度假酒店召开。除了认真严肃的工作总结、经验分享、任务下达等以外,还有很重要的目的,那就是让大家在紧张的工作氛围之下,得到缓解压力、释放自己的作用,同时也让大家感受到团队的意义以及重要性。



4月20日,为庆祝金厦物业成立15周年,浙江金厦物业服务有限公司特组织物业全体员工前往农耕文化园进行厨艺大比拼,同时开展丰富的团队赛。





跳出舒适区 开始新挑战



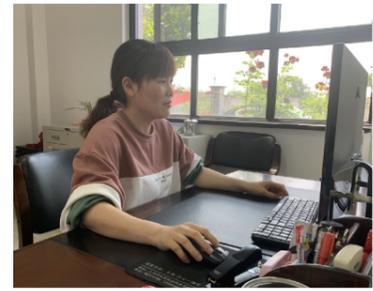
2008年3月24日,这是我迈入金厦的那一天,到今天已有11个年头了。回想这四千多个日子,我要感恩集团,感谢金厦这么好的平台,让我一步一步成为这里的老员工;感谢公司领导同事的提携帮助,让我逐渐成长;也感谢家人对我的支持,让我可

以全身心地投入工作。万法唯心造,成功亦使然。作为公司一名十几年的老员工,从最初的一名会计、审计员,到后来的审计经理、财务经理,无论什么岗位,只要企业需要,我都欣然接受,力争做到让同事信服,让领导放心。当然工作中,生活中也会有很多困惑,也有沮丧、泄气的时候,从一开始需要一个晚上或者两天,甚至1个星期来消化这些不良情绪,到现在的

不让坏情绪过夜,我成功练就了一个好心态,学会了自我情绪的调节,学会了换位思考。通过不断地学习让自己明白与其生闷气,不如欣然接受,然后充实自己,改变自己,所以我得到更多的是欢乐,是成长,是收获。我也相信,机会永远都是给有准备的

人留着。要想自己变得更好,就必须走出原先的那个舒适圈,用卓越的行动力来改变自己。目标一旦确定,就要勇于突破自己,要想变得卓越,仅仅做得好是远远不够的,不要害怕改变也不要拒绝改变,你必须迈进下一个阶段,用行动的信念打破束缚。如果你想要获得成功,那么就必须找一些斗志昂扬的人来帮助你,他们不必很有名或者富有,也不必一定是领导者,只要是那些敢于实践、充满自信的人都可以。记得领导说过,“你在金厦若学会站在一个高度看问题、做事情,那金厦也会还你一个尺度”。确实如此,在金厦的这十几年里见证了太多,我认为只要你为金厦付出了,金厦都会给你一个满意的回报。让我们撸起袖子一起干,为了自己的明天,为了金厦的百年大业加油。

(金厦商业 王娟)



小快乐与大成长

“轰隆隆、轰隆隆”,搅拌楼忙个不停,一车接一车的混凝土从这里运走,运到城市的四面八方。新盖的楼房住进了可爱的人,新造的厂房里有了忙碌的身影,新路上是或快或慢的汽车。看似冰冷、粗糙的混凝土,却也是这座城最温暖、最坚固的保护壳。

来金厦一年,我不停学习。学习身边的人如何对待工作,热爱生活。烈日下、风雨里,金厦人奔波在各个工地,面对形形色色的客户,即便受冷眼,听冷语,坐冷板凳,我的同事们却仍对生活报以谦逊、微笑。肩上的重担、心中的责任不允许他们退缩,只有对工作的不懈坚持,才有生活中温暖的栖所,他们是我身边最美的人。而我也在让工作从杂乱无章变成条理清晰的过程中,学着找出自己的错误和不足,同样的工作内容、同样的工作量,别人能快速、准确地完成任务,而我却总有“亡羊补牢”的感觉,所以提醒自己时刻保持有危机感,不断学习,不断进步。

来金厦一年,我不断成长。数据整理,制作报表,看似简单的工作,却要用认真、细心、谨慎的态度对待。不听话的数据时常惹得我烦躁、心灼,但把它们当孩子般温柔以待时,它们给我带来的收获也是惊喜和喜悦的。我把工作比喻成一座梯子,初登时,充满了信心和力量,毫无顾忌,勇往直前。但当中途碰到困难、挫折,想退缩、颓废的时候,我们可以歇歇脚,对自己进行反思、总结,做出改变,让自己提起一步一贵的勇气。也许步伐变慢些,就会变得坚定有力些,登顶时的我们终将会遇见更好得自己。

来金厦一年,我保持快乐。快乐的源泉是满足、知足。喜欢工作,不把工作当作一种负担、形式,培养积极的心态,对自己的言语和行为负责和付出后的收获,都是快乐之源。本就枯燥繁琐的工作,我们要学会从中寻找小快乐。比如完成了领导交办的任务,制作了一张让同事满意的表格,甚至只是发现了办公软件中一个简单快捷的功能,都可以让我感到快乐,这些小快乐的慢慢积累,化为工作的强大动力。

宋代诗人苏轼的《题西林壁》中写道“横看成岭侧成峰,远近高低各不同”。借景说理,指出观察问题应客观全面,如果主观片面,就得出错误的结论。工作中一定会有困惑、迷茫的时候,我们不应受困其中,应该学会调整心态,不断学习,引导自己走向好的方向,激发自己乐观积极的情绪。有时也许是同事有意无意的一句充满力量的话,关注着的一个温暖的眼神,递过来的一杯热茶,都能让我们的工作重新有了目标和动力,这便是小小的快乐、大大的成长吧。

(兰溪公司 吴小祥)

商品混凝土离析调整方法与试验



调整不及时,会导致出厂混凝土易离析现象(如图1),影响到混凝土公司正常生产(如堵管、混凝土滞留等一系列问题),若处理不当将直接影响混凝土产品的质量。为了有效处理离析混凝土的技术难题,为此试验室对商品混凝土离析后的处理进行了研究和大量的试验,目的是避免因试验室质检员处理不当而造成混凝土性能不合格或质量事故,希望对离析的商品混凝土得到规范化处理方法,以达到科学合理地利用离析混凝土。

一、原材料

水泥:江山南方水泥有限公司P·O42.5水泥,标准稠度26.6%,初凝175分钟,终凝255分钟,安定性合格,28d水泥强度为50.3Mpa,表观密度3090kg/m³,比表面积376m²/kg,;

矿粉:衢州东深建材公司S95级,表观密度2750kg/m³,流动性比99%,比表面积420m²/kg,28d活性指数101%;

粉煤灰:巨化热电厂II级,45um方孔筛筛余24.5%,烧失量5.62%,需水量比104%,28天活性指数68%;

机制砂:浙江平昌矿业开发有限公司,

堆积密度1410kg/m³,表观密度2600kg/m³,细度模数3.0,含泥量0.2%,亚甲蓝试验合格;

碎石:浙江平昌矿业开发有限公司,5-31.5mm,堆积密度1490kg/m³,表观密度2610kg/m³,针片状含量6.5%,压碎值8.7%,含泥量0.7%;

外加剂:金华市高恒外加剂有限公司:TF-8201A聚羧酸高性能减水剂,密度1.013g/cm³,含固量12.3%,PH值6.1,减水率19.8%,净浆流动度236mm。

二、试验

离析商品混凝土调整方法试验(如表)。混凝土离析调整方法:采用补加同配合比砂浆、高效减水剂、聚丙烯纤维三种方法对混凝土性能试验。

三、试验总结

1、针对混凝土离析问题,根据以上试验数据分析:第一种采用同配合比砂浆调整方法,混凝土的和易性好,粘聚性包裹性好;第二种采用加兰溪高恒高效减水剂的方法,混凝土搅拌至均匀和易性包裹性、粘聚性都好、混凝土不泌水(如图2),符合正常混凝土泵送性能要求,建议每立方混凝土外加剂



易性方法对比试验得出:补加高效减水剂效果最佳。

2、从混凝土试验强度数据比较:加聚丙烯纤维混凝土强度下降6%。补加高效减水剂方法28天强度最高。

3、从成本角度分析:以C30混凝土标号调整计算,加同配合比砂浆每立方砼15元;加高效减水剂每立方砼4.2元左右;加聚丙烯纤维每立方5元。三种调整方法成本比较,加高效减水剂成本最低。

4、使用方法:加高效减水剂比同配合比砂浆简单快捷,成本低,在应对突发的混凝土离析事件中,能有效调整混凝土和易性。

四、试验结果推广

由以上试验结果,确定处理离析商品混凝土的调整方法如下:

第1种,补加高效减水剂或同配合比砂浆方法调整到附近工地上同混凝土标号工程结构部位使用。

第2种,在降低混凝土强度等级的情况下,在混凝土内加同配合比砂浆或聚丙烯纤维掺量1Kg/m³,浇筑于工程非承载部位。

第3种,根据混凝土坍落度损失原理,离析混凝土等2小时或以上方法直到和易性满足质量要求,才浇筑于工程非承载部位。

最近我了解到市场上推出新产品混凝土离析处理剂,组织试验室人员在加混凝土离析剂试验。公司质量管理办法规定混凝土出厂时,要求质量检查员、驾驶员混凝土出厂时必须质量检查,若发现混凝土离析,杜绝离析混凝土出厂。依据以上试验方法调整混凝土和易性合格后出厂,确保优质合格的商品混凝土浇筑于衢州城市建设工程中。(衢州砼公司 张邦平)

强度等级 C30

试验环境:

湿度 36%

温度 15℃

检验项目	水胶比	和易性	坍落度 mm	扩散度 mm	28天强度 Mpa	达到设计强度%	强度损失与增长%
原配合比	0.52	离析	/	/	30.5	102	1.0
1、补加同配合比砂浆	0.52	好	200	560	35.7	117	+17
2、补加高效减水剂 0.3-8.0%/m ³	0.52	好	210	580	36.5	120	+20
3、聚丙烯纤维掺量 1Kg/m ³	0.52	好	210	590	28.7	94	-6

4月 员工生日榜

柳宁	徐健	黄自强	唐雪飞
虞树民	叶新星	汪嘉云	郑云妹
徐笑玲	王鸿志	付胜利	王梦
楼顺洪	舒圣萍	陈章福	廖森有
方元多	李红安	李晓锋	陈小明
徐甜	严为忠	宋孔诗	李君
刘汶沅	方朝明	贵仕黎	陈翔
徐蜜	张晓龙	韦建光	张国良
陈燧康	吴超	李怀珍	钱波
周春山	陈晓峰	卢海舟	吕虹雷
王吉庆	方有彬	杨松军	王永华
洪春龙	邢荣耀	黄刚	付卫忠
朱汝芬	杨正松	郑兰芳	占惠玲
陶锦兰	张浩	钱建文	张明珠
刘根明	孙旭东	王志敏	朱升荣