



践行新时代金华精神 当好民营经济答卷人 集团董事长蒋顺江受邀参加市民营企业家座谈会



本报讯 10月10日上午，金华市委书记陈龙主持召开金华市民营企业座谈会，深入学习贯彻习近平总书记、李克强总理关于民营经

济的最新讲话精神，共商新形势下金华民营经济高质量发展方向。市委常委、常务副市长陈晓，市委常委、市委秘书长、市委统战部长郑余

良参加座谈会。集团董事长蒋顺江(左图左一)等来自全市各地的16位企业家受邀参加会议，并汇报企业经营情况。

会上，各民营企业家分别结合自身企业情况，就当前经济形势和事关企业发展的人才引进、融资成本、转型方向、降本减负、政策支持等方面的工作提出了意见和建议。其中，集团董事长蒋顺江向陈书记、与会的各位领导及各企业家代表汇报了金厦的产业规模、发展历程及现状等企业基本情况，并围绕建材行业原材料紧缺、转型升级困难等行业共性问题，提出了自己的见解，希望可以寻求党委政府的支持。蒋董表示，金华民营企业的发展离不开市委、市政府的大力支持，并代表金厦对市委、市政府的支持表示了感谢。他指出，市委、市政府提出把实体经济翻身战作为首要战役，并出台一系列包括人才引进激励、最多跑一次改革等政策举措，进一步增强了像金厦这样的金华本土企业的发展信心与决心。在市委、市政府一如既往地支持下，金厦有信心完成五年战略目标，努力当好“打造增长极、共建都市区”的答卷人，为金华发展贡献金厦力量。

会上，陈龙书记认真倾听各企业家发言，和

与会代表交流讨论，并要求各级部门认真梳理意见，切实为企业排忧解难。陈书记要求，各部门要坚决贯彻中央的决策部署，认真落实学习李克强总理考察浙江重要讲话精神，坚持“两个毫不动摇”，打赢“实体经济翻身仗”。陈书记指出，各位企业家要坚定信心干实业，专注转型谋发展，为金华民营经济发展谋划新篇章。陈书记表示，各级各部门要坚持“最多跑一次”改革撬动各领域改革，当好“店小二”，构建亲清新型政商关系，努力创造企业家能够脱颖而出、市场主体能够蓬勃生长、企业能够公平竞争的良好环境，为金华民营企业发展创造更为广阔的空间。

作为土生土长的金华本土企业，金厦的发展离不开金华实体经济的繁荣发展。可以说金厦的根在金华，是金华这块风水宝地养育了金厦、滋润了金厦，金厦的未来也在金华。省委、省政府将金华定位为浙江第四大都市圈和经济增长极的有利政策红利，将会为八婺大地带来无限的希望和商机。全体金厦人将积极践行新时代金华精神，脚踏实地、坚守主业，以“水滴石穿”的韧劲，拿出打造“百年金厦”的决心，勇当金华建材行业标杆，全力以赴打好“实体经济翻身仗”。

(集团总裁办 柳宁)



电影《前世今生旗袍缘》 取景银湖城颐养院

本报讯 10月29日，电影《前世今生旗袍缘》在金厦银湖城配套项目“银湖颐养院”取景拍摄。据悉，该颐养院于今年4月份正式开始运营，现已入住50多位老人。医院优美的环境和优良的医疗条件给剧组演职人员留下了良好的印象，希望今后可以为更多的老年人提供完善的疗休和养老服务。

(集团总裁办 黄璐)

据《史记》记载，“参代何为汉相国，举事无所变更，一遵萧何约束。”说的是汉初，丞相萧何立下基本的治国规矩和法律制度。后来，曹参称相后也跟随着萧何定的政策去执行，才有了汉初的大治，在历史上为后人所称赞。联系到企业的经营管理，我们也常常遇到这样的困惑，前任留下的管理制度或工作方式，要不要改？怎么改？是“依样画葫芦”还是“另起炉灶”？

在日常工作中，部分管理人员习惯于不加思辨、不加区别的“萧规曹随”。一切按既有方针办，一切按现有方式做，稳定压倒一切。营销政策年年不改，换个日期就往上报；公司制度照抄百度，换个抬头就盖章公布；人员结构十年不变，不调整不优化不淘汰。要么就是所有的“萧规”全不随，急于求成打造属于自己的“曹规”。一上来就是“新官上任三把火”，在不充分了解、不全面调查、不实事求是、不实践探索的情况下，按着自己的经验和认识，一切都要新建，一切都要归零，一切都要重来，造成一年一个花样、一人一个思路、年年原地打转。

那么究竟哪种方式好？究竟谁对谁错？我

“萧规”究竟要不要“曹随”？

本报评论员

想还是要全面、具体、辩证地看问题。我们不能只看到“萧规曹随”为后人称道，还要看到“萧规”究竟哪里好，哪里值得“曹随”？还是以“曹参”为例，汉初天下初定，萧何制订的废除秦朝严苛政法，与民修养生息的政策，有利于稳固政权，没有必要大幅度修改。如果强行推倒，既不利于人心安定和经济发展。这既是一种承认前任决策正确的个人勇气，也是一种明哲保身的政治智慧。同理，我们金厦需要的是符合企业实际、符合管理规律、符合公司利益的发展策略和管理方式。我们需要的是一代代职业经理人形成共识，在尊重企业历史和金厦发展规律的现状上，将个人智慧、经验和知识，融入到企业管理的实际中去，适合并影响金厦的企业文化，为金厦五年发展战略助推、加油。

金厦发展近三十年，积淀下来，凝聚形成的优良传统，要尊重、继承和发扬。比如早期我们的营销员都是自己在市场上摸爬滚打，拼出来的业绩，这样实战出英雄，经得起考验、打得过硬仗，

抗得住重担。而不是靠一时的关系、靠某些暂时的资源。比如以前的企业管理人员都吃住在厂里，紧

盯生产任务、厂区环境和销售进度，全身心扑在工作上，而不是上班就是按时打卡、一个礼拜都不开营销会、财务数据一问三不知。那些好的“萧规”不仅要“曹随”，而且要形成金厦的制度或企业文化，不因任何个人意志而改变。当然，企业规模大了，必然会产生一些“大企业病”。比如为了审批而审批(流程繁琐)，为了形式上的公平而忽略了结果的公正(管理僵化)，基层管理靠个人意愿而不是成文的制度或规律(规范化管理意识匮乏)。这些不好的“萧规”不仅不能“曹随”，而且要成系统、讲策略、有计划地去纠正和改变。这个时候作为集团部门或子公司的负责人，就要有勇气去破除陈规陋习，打造新的适合企业发展的流程与制度。

我们金厦三十年的发展之路证明，在继承既定的符合企业实际的规矩、制度基础上，融入新的管理经验、知识和思想，兼容并包，博采众家之长，才是符合金厦的管理之道。

金厦时评

本报讯 10月21日至25日，金厦帝壹城商场各部门对照创文检查内容和标准，进行了全方位自查和整改，为金华创文明城市工作贡献金厦力量。

商场内，创文明城市公益广告“社会主义核心价值观、未成年人教育保护及健康成长、垃圾分类”等随处可见。消防设施齐全，消防通道畅通，消防安全制度齐全，消防设施检查保养记录完整。环境卫生整洁有序，商场内公共场所设有“禁止吸烟、先出后进、无障碍通道”等标志。实行垃圾分类，并及时清运。各部门员工还自发组织建立了创文明城市保洁小分队，撸起袖子，拿起钳子和垃圾袋，不顾刮风下雨，看见垃圾和烟头就及时清理，不放过任何一个卫生死角。

经过一段时间的自查整改行动，如今的商场环境卫生良好，车辆停放有序，公益广告氛围浓厚，呈现一派“创文”新气象。接下来即将迎来的国测，帝壹城将继续根据创文相关要求，积极配合各相关部门的工作，将创文工作做得更实更好，形成“共同参与、共同享有”的良好创建格局。



(金厦商业 陈翔)

金厦愿景：为客户、股东、员工及社会创造卓越的价值，使金厦成为一家受社会尊敬的企业！



集团召开建材公司经营管理会议

本报讯 10月19日,集团组织召开建材板块九月份经营管理会议。集团常务副总裁傅融、副总裁徐浩,集团总裁办、财务部、建材事业部、采购部负责人,及各建材公司负责人、财务部经理参加此次会议。

会上,各建材公司负责人轮流汇报了1-9月份的销售产值、利润、应收账款情况及接下来的重点工作计划安排。根据数据显示,截至九月份各砼公司产量完成率均达到了70%以上,在接下来三个月的时间里,所有公司都有望完成年度目标。

会上,集团建材事业部经理汪建龙通

报了8家砼公司应收账款回笼完成情况,并针对在对标管理过程中出现的问题提出建议。汪经理要求,各家砼公司要加强营销力度,加强应收账款回笼,注重人才引进和培养。集团采购部经理吴常胜就各公司主要大宗材料的区域市场价格波动形势进行了分析,并对原材料规范管理工作提出要求。

会议最后,集团常务副总裁傅融、副总裁徐浩分别针对各家公司的实际经营情况进行分析并提出了针对性的要求和工作部署。徐总指出,各公司要分析自己的不足,

体现自己的优势,彼此之间可以相互交流,共同学习。各砼公司总经理应认清目前的形势,传统行业需要创新,要对各部门加强管理,制定新的要求。傅总指出,试验室要持续提升产品质量,这也有利于资金回笼。要抓住有利的市场形势,全力降低应收账款。尚未回笼的应收款要学习分析原因,吸取教训。现行制度若有不合理、不公平的地方,各公司要充分调动积极性给予合理化意见,集团各部门也要认真研究并进行合理优化与调整。

(集团总裁办 卯南南)

变压器减容降成本

本报讯 10月31日,集团对宿舍配电房进行了变压器减容工作。由于历史原因,集团宿舍、高尔夫及砂场原配电房三门变压器用电容量为500千伏安。该变压器容量在未产生任何电费的情况下每月还需交纳基本电费8000元,2017年已交基本电费和扣款共计十万元。在砂场、高尔夫搬离后,便不需要使用如此大容量的变压器。

为节省不必要的支出,集团总裁办邀请专业施工人员上门查看,并决定将电容量减容至250千伏安,此次施工费用为1万元,而宿舍只需继续使用1个月便可省回施工费用,预计全年可以为公司节省费用8万元左右。

(集团总裁办 金丽)

保安培训塑形象

本报讯 10月15日,金厦物业开展银湖城小区保安培训活动,金厦物业总经理王剑锋、御江帝景项目经理倪建熊、御江帝景项目外勤主管徐卿等莅临指导。

培训当天,天空飘着小雨,银湖城小区全体维护队员着装整齐,精神饱满,齐刷刷地站立在场地上。训练开始,随着王总的口令,立正、敬礼、跨立、稍息等一整套的军事化规范动作随之完成,不规范之处也得到了及时地纠正。经过一个小时的强化训练,队员们表示虽然有点累,但是训练目的是好的,既锻炼了身体又提升了自我形象,同时也树立了公司形象。

王总还特别强调,作为一名维护队员的工作职责、职业技能,及价值观和社会责任感等等,以激发维护队员的工作热情。

(金厦物业 薛爱因)

登山健身促团结

本报讯 为放松员工身心,提高人员身体素质,增强团队凝聚力,10月13日,金厦物业组织开展登尖峰山比赛,御江帝景、溪西帝景、银湖城三个项目部的储备干部参加活动。

早上8点20分,在听到金厦物业总经理王剑锋“开始”的口令后,大家都加快了步伐,开启你追我赶的爬山模式。爬山是一项非常耗体力的运动,从一开始的又蹦又跳,渐渐变得步履蹒跚,刚刚爬上半山腰,伙伴们个个都已经累得气喘吁吁的了,对着漫漫上山路,真有到此为止的想法。可是,活动规定每个人都必须爬到山顶,缺一不可。最后,在相互鼓励相互搀扶之下,所有人都完成了目标爬到了山顶。虽然过程很痛苦甚至绝望,但山顶的美景真让人很有成就感。不远处美丽的金华城尽收眼底,深呼一口气,满满的幸福和骄傲。比赛分为男子组和女子组,每组第一名将获得九阳电炖锅。银湖城的薛爱因和全文荣分别获得了女子组和男子组的第一名。

通过集体活动,放飞年轻心灵,去寻找和发现生活中的美丽,让我们变得更从容,更团结更有凝聚力。工作和生活一样,需要有挑战,让我们都能怀着美好的希望去踏实工作。

(金厦物业 邵妍颖)

八家砼公司10月应收帐款回款计划完成率排名

名次	公司	计划完成率
1	永康砼公司	100.00%
2	诚骏砼公司	95.12%
3	衢州砼公司	93.10%
4	金华砼公司	88.36%
5	江晨砼公司	73.07%
6	兰溪砼公司	70.39%
7	义乌砼公司	56.15%
8	广西砼公司	38.73%

注:以上为各公司回款计划完成率排名,数据由集团建材事业部提供,若有疑问,可直接电话联系。

集团连续七年为上保村老人送福利

本报讯 关爱老人,传递温暖,10月17日,集团副总裁、党委书记张朝树带队,前往岭下镇上保村为该村52位60岁以上的老人送慰问金,共计26000元整。据悉,今年已是集团连续第七年为上保村村民送福利。

(集团总裁办 黄璐)



御江帝景物业用心关爱小区高龄住户

本报讯 为弘扬尊老、敬老、爱老的中华传统美德,营造和谐的老有所养、老有所乐的小区氛围,10月17日,御江帝景物业服务中心为小区每位老人都准备了礼物,让他们度过一个愉快的节日。

为烘托节日氛围,显示小区对节日的重视,御江帝景在醒目处挂上了“关爱老人,温暖重阳”的横幅。美丽的花束,一碗有荷包蛋的长寿面,虽然礼物并不贵重,但代表了金厦集团对每位老人深深的祝福。有些业主刚开始还全然不知当天是重阳节,都非常感谢物业能够记得节日,记得老人,让他们能够在自己的节日里感受到别样的关怀。

(金厦物业 楼双红)

重阳温情送万家礼轻情重人人夸

本报讯 为提升物业公司的整体形象,拉近物业和业主之间的距离,10月17日,金厦银湖城物业服务中心为小区65周岁以上的老人准备了礼物,给他们送去节日的祝福。老人们领到礼物,脸上都乐开了花。有个别行动不便的老人无法到现场领取,物业人员便亲自送到家中,为老人和其家人送上节日祝福。

(金厦物业 郑显政)



金厦帝壹城重阳节走访社区高龄老人

本报讯 为弘扬敬老爱老的中华传统美德,10月16日,金厦帝壹城联合西市街社区开展重阳节送温暖慰问活动,为社区数名老人送去节日的祝福和慰问品。

节日当天,金厦帝壹城管理人员带着慰问品来到社区三位高龄老人家中,为老人们送上慰问品。和老人们拉家常,了解他们的身体状况和生活情况,叮嘱老人注意身体健康,询问他们的困难所在,并祝福他们节日快乐。老人激动地说:“逢年过节你们都会来看望我,真的很感谢你们对我的关心和照顾。”老人们的笑脸,就是我们最大的收获。

(金厦商业 钱禾)

永康砼凝聚全员力量冲刺年度新高

本报讯 为圆满完成集团公司下达的各项任务,携手冲刺第四季度指标,10月8日晚,永康砼公司组织召开职工大会,会议由公司总经理吴丽香主持。

会议开始,各部门经理对前三季度的工作成果及第四季度的工作计划进行汇报。截止到9月30日,永康砼前三季度产量已与去年全年持平,销售收入、利润等各项指标均已超过去年。

永康砼总经理吴丽香首先对在座的每

位员工表示了感谢。吴总表示,永康砼有此成绩,靠的是在座每一位的辛勤付出。今年前三季度成绩可观,但公司的发展也是面临了许多的挑战和困难,新厂选址、清洁化生产、原材料紧缺,还有周边道路维修、交通拥堵,严重影响出行等问题。面对困难,永康砼全体员工从不气馁、不低头,从自身做起,积极面对,克服重重困难。吴总强调,安全生产始终是公司的命脉,坚决不能放松,虽然前三季度未发生重大事故,但小

刮小擦还是时有发生,希望每位驾驶员都能非常仔细,时刻紧绷安全这根弦,为自己,也为家人把好方向盘。

会议最后,综合部经理陈桃远,再次给每一位员工详细解读金厦集团的企业文化、愿景。金厦的发展,靠的是全体同仁的共同努力。希望通过此次会议,永康砼公司全体员工能够齐头并进,携手冲刺,为公司再创佳绩,奉献力量。

(永康砼公司 陈桃远)



金厦商业 杨凯玲

我们的成功源自团结,我们的希望叫做尝试,只有去尝试了,才会发现成功离我们不远。人们总是喜欢给自己设定一个可以完成的时间和目标,但这并不能有效地激发自己的潜能和动力,带有一定难度的目标才是对自己的一个挑战,才能有意想不到的收获,才会发现原来可以做得更好,会让每一次尝试都成为一次新的蜕变。当每一个个体因为一件事而聚在一起就会形成一个团队,团队的力量往往胜于个体的力量,就像一堆沙子是松散的,可是他和水泥、石子、水混合后,就是坚硬的混凝土,比之前的任何一样原材料都坚硬。而金厦便是这样一个团队,让我们为了梦想而共同努力!

集团人资部 徐骏腾

信息交互: 这里的信息交互是指,在工作过程中接收工作指令的能力,这是非常重要、非常关键的。在各个游戏环节中,每个人都很有信心,接收到信息就马上去执行,但是做了的事却五花八门不得上级中意。这是为何?其实就是没有做好信息交互,没有仔细听清楚要求,真正意义上去了解领导的需求和目的。

团队第一: 无论是生活还是工作,每个人都离不开团队,每一艘大船的航行都要每一个舵手付出努力才能前行。可能会有极难的阻碍,远达的目标,但是只要依托团队、人人付出,都会增加成功的概率,所以只要每个人都能做好自己,发挥最大的效能,就是团队前行的最大动力。

突破自己: 面对任何困难和阻碍时,我们不能够轻言放弃,或者说自我安慰达到 7-8 分的努力即可,工作结果是醒目的镜子,直接反应了工作中那个不知全力奋斗的自己。无论是工作还是生活,拼尽全力去做好每一件事,突破自己内心的那股惰性,每一次行为都加高一个标准,这才是真正保障执行力、保障结果的关键!

金华砼公司 徐笑玲

第一次参加拓展训练,感觉美滋滋的,心想终于可以放松自己,游山玩水去了。驱车到达兰溪卧龙训练营的时候,才明白拓展训练真不是闹着玩的。两个小时的站姿,弄得我肩膀酸痛,腿脚发麻,总有种撑不下去的感觉,放弃的念头也不断涌上心头。还好,最后我还是坚持了下来,因为我明白,坚持就是在坚持不下去的时候再坚持,因为我们是一个团队,一个整体,我不能随心所欲。然而,当我坚持下来的时候,我的心中有一种莫名的喜悦。任何事情,态度决定一切,当你抱着积极、乐观的心态,便没有什么不可以完成的,工作中也一样,反正要做的工作,为什么不能提前做,好好做,用严肃的态度,去消除内心的倦怠呢?

义乌砼公司 施坚坚

第一天的外拓团队比拼中,教练给我们定了一个 150 秒完成的目标以及完不成的递增俯卧撑惩罚,在活动中我们配合默契、分工明确,虽然经过几次只差 1 秒的惜败,但是我们永不言弃,努力了也许不会成功,但放弃了就永远不会成功。在工作中我们也需要为自己定一个目标,激励自己前行。之后的智力挑战中,教练给我们的惯性思维来了沉重一击,我想不到需要根据抽象图案来联想数字,想当然的认为就是阿拉伯数字,同样还是有着 60 秒完成的目标,经过分工来记住不同的图案再总结经验,在第七次机会终于成功了,也许是 200 个俯卧撑惩罚激发了我们的求生欲,让我们有了紧张感,但在这情况下,队员们还信任我让我去收集数字,在这信任压力下不容出错,通过时我发现原来我也可以!

第二天的高空抓杆项目里我被教练委以重任,担任“计时官”,我参与到了每一个人的挑战,从中得到了勇气,在每个人登上高空平台的时候我会为之鼓掌,大声的呼喊“加油”,希望为他们给予我的一份力量,勇往前行。在翻越毕业墙中,一开始我们为自己定了 30 分钟完成的目标,但我们却 7 分钟左右就完成了,是我们自己总想着一人一分钟左右翻过毕业墙,但是一加一并不等于二,单丝不成线,独木不成林,相信自己,事在人为。

同心共行 合力共赢

——记集团综合系统“金鹰熔炼”拓展培训心得



队员们相互加油鼓励



高空飞跃



鼓动人心



合力翻越 4 米高台

队员们接受惩罚——俯卧撑
(最多的队员累计做了 200 个左右)60 秒完成数字排序
——大家都很认真的在记图案

集团人资部 邢俞婷

在挑战空中抓杠的项目中,大家或多或少都存在畏惧,但是一旦挑战成功,成就感也很强烈。我在这个项目中,第一次因为畏惧、紧张,而没有成功抓杠,在征得教练和全体队员的同意后,第二次挑战自己。在我成功抓杠后,内心的成就感和喜悦感涌上心头,觉得这次我证明了自己,更超越了自己。它带给我的不仅是生理上的挑战,也给我带来了一笔精神上的财富。一句句加油的呼喊,胜利的欢呼并没有消散,而是变成了责任心、凝聚力、友好的合作关系来到了金厦,存在于金厦。

通过这次团建活动,不仅让工作压力得到了释放,通过一个个素质拓展项目,更是增进了同事间的默契度,让同事间更加了解彼此,加强了综合团队的凝聚力和向心力,在我们返回工作岗位之后,会对自己所在的企业有更深刻的认识,会对团队合作、责任心有不一样的理解,会对周围的同事有更多的珍惜。

诚骏砼公司 宁青

第一个破冰项目是最让人记忆深刻的,不是因为俯卧撑,而是从一次次失败的失落到最终成功的喜悦与兴奋。破冰环节让我想起了上学的时候,解一道没遇到过的题,理解题目后却无从下手。到了老师讲解的时候,才发现原来可以这样做。我们不会做,因为没遇到过,没有经验,也不会解题的方法。当你学会方法后,做相似的题也就学会了,而且花的时间也越来越短。有时候同样一道题,有不同的方法,我们会选择最简单省时的。一个团队做一件事,好比解一道题,或许每个人都有自己方法,但团队成员通过沟通与合作,相信会找到最优的方案。

义乌砼公司 施文雨

我认为这次的拓展训练特别有意义,不只提高团队的凝聚力而且可以很好地磨炼个人意志。拓展项目“毕业墙”更是有效提高了团队的凝聚力。面对高墙,单凭个人力量怎么都是无法翻越过去的,只有依靠团队的力量才可以通关。面对困境放下自尊、放下面子,甘愿为他人做人梯、做踩垫,团队所有成员拧成一股绳,为了完成团队目标敢于奉献自己,让我深深感受到来自团队的力量。

集团总裁办 黄璐

有很多时候,我们以为不可以、不可能的事情,在尝试过后发现,原来它比想象的要简单很多。在高空飞跃项目,我在心里给自己定的目标是五分钟,甚至觉得更长。站在下面看着跳跃台离抓杆这么远,心里就是觉得不可思议。但是当自己用 47 秒时间完成的时候,发现其实真的并不难。而且在跳跃过程中,下面队友的加油鼓励,的确也是给了我很大的力量。最后,在教练的提示下发现,目标对于我们在一件事情的完成过程中发挥了很大的作用,起到激励和鞭策的作用,所以我们在做事的时候,都要将一个目标化成几个小目标来逐一完成。当得知,我们 28 个人要以 15 分钟翻越 4 米高台的时候,我觉得这根本不可能,首先翻越就已经不可能了,而且时间那么短。但是事实又一次告诉我们,不但可以,而且还可以非常棒,因为我们最终只用了 7 分钟。不光是在培训当中,现实中的例子也一次次的告诉我,在没有尝试之前,千万不要否定自己,每个人的潜能都是无限的。



“金鹰熔炼”之“小游戏、大道理”



这是工作以来第二次参加拓展培训,与此前相比,有很多类似的地方,但这一次更让我印象深刻。尤其是“空中抓杠”项目让我久久不能平静,因为这是对我心理上的极大冲击与挑战。

这个项目对我的感触不是一般人能够体会的,我当时站在那里,内心的纠结也许只有自己知道。教练说,千万别说你有恐高症,这个项目就是专门为恐高的人设计的,也许跳跳,你的恐高就没了。所以,我连拒绝都不可以。其实,当时的我是真的害怕自己还没爬到顶端,就已经晕了。后来,我看

来,时间越来越少,如果真的是深海逃生,我也许就是那个罪魁祸首,不但帮不了别人,反而连累大家。我一定不能那么做,我一定要勇敢,我一定可以。就是这内心强大的潜在内疚、负罪感,我跳了下来。虽然没有在规定的时间内完成,但于我而言,已经是奇迹般的存在。

在一个团队里,何尝又不是呢? **我们如果做不到那个能够帮助别人的人,但至少,保证让自己不要成为别人的累赘。**如同我们在工作中做错事,事情做不好,我们是不是也要有羞愧感、内疚感,甚至是负罪感。

如果,自己做错事情,还找各种理由搪塞,找各种借口应对,那么如何才能让自己,让团队,在激烈竞争、弱肉强食的经济社会里,处于不败之地呢?我想,我们每个人都需要深思。

知识和技能只是有形的资本,意志和精神才是无形的力量。拓展是一种感悟和体验,是一种考验人的意志和智慧、挖掘人的潜能和培养团队协作精神的运动。它的每一项让我们每个人在心灵和精神上都有一个新的超越,重新认识自我、认识生命。在拓展训练中,我们懂得怎样在逆境中求生存,更明白一个人的潜力有限,团队的力量才是无限的。团队精神最高境界是什么?是全体成员的向心力、凝聚力。但是,向心力、凝聚力,必须来自于团队成员自觉的内心动力,来自于形成共识的价值观。因此,在团队里的每一个成员,拥有自觉、自律都显得尤为重要。

拓展已经结束,但从小游戏里折射出的大道理,值得我们一生回味和追随。在今后的工作和生活中,我们要自我总结、自我反省、自我批评。我们要发现问题、解决问题,要做那个勇于挑战自我,突破自我,主宰自己命运的人。

(兰溪砼公司 叶燕仙)

同心共行 合力共赢

春天万物生长,夏天热情澎湃,冬季银装素裹,却独爱秋天。梧桐银杏,一地金黄,苹果柿子,艳红悬挂。满大街的桂花已经让我的嗅觉迷茫了,一阵秋雨过后,水渠里铺满着花瓣缓慢地流淌着,那一霎的美景不禁让人翘起嘴角,深深吸一口气,莞尔一笑。

雨后的早上,迎着晨曦来到诸葛,一路上没有高峰期的拥堵,没有漫天的灰尘,两旁的树叶被雨水冲洗的油光泛亮,起床气也慢慢消失殆尽了。

虽说看过行程通告,但是对外拓还是一知半解,只是看到有教练两个字之后,默默的穿上了球鞋运动衣,读书时候的军训

阴影还是记忆犹新。卧龙湖山庄位于诸葛八卦村边上一座山脚下,坐标位置清晰,为期两天的外拓就此展开。在活动中,一次次任务的失败再加体能奖惩,几乎耗尽了每个人的体力和耐力。幸运的是我们遇到的是一个勇敢默契的团队,对于教官设置的每个游戏环节都能直观地体现出一个团队的凝聚力,面对失误和逐渐下滑的体力,凭借着那股不服输的倔强,硬是让教官对我们刮目相看。**在当今这个横冲直撞的社会,我们更需要拥有强悍无比的内心,没有人可以打倒你,除非是你自己趴下。**登上山顶,可能是伤痕累累,但看到的却是无限风

光。每个人对于团队的付出和努力,让我们一次次握紧彼此的双手,从愁眉不展到开怀大笑,从浑身恐惧到纵身一跳,我们坚持过,努力过,争取过,最后的胜利就是对我们最大的肯定。

回来的路上,踩油门的脚还在微微发颤,可是内心却是无比的轻快愉悦。因为我知道不是每件事都注定会成功,但是每件事都值得一试。更何况我们是一个朝气蓬勃、积极向上的团队,我们更有不服输、不怕苦的精神。能用众力,则无敌于天下矣;能用众智,则无畏于圣人矣。

(兰溪房产 刘倩)

邱学飞:40年的坚守,从一个铆工学徒到机修主管

编者论:11月2日,邱学飞作为金东工会推选的工匠代表,接受了《今日金东》记者的专访。邱学飞在工作上爱岗敬业、勤勤恳恳、钻研技术,在生活上爱学习、勤劳无私、乐于助人。在领导、同事口中都有着很好的口碑。这绝对是一位值得学习的“金厦榜样”。

17岁那年,仍是懵懂少年的邱学飞因为无心上学,放弃了上高中,来到衢州市江山县一家国营水泥厂当铆工学徒。3年后,邱学飞因做事一丝不苟被厂里破格提拔为机修技术员,负责生产线设备维修和日常养护。那是他第一次接触机械设备。“刚去生产线那会,啥也不懂,还好有老师傅带着,学习如何进行电机装配、设备调修。”邱学飞说,“当时每个月工资很少,只有25元。但只要是和机电有关的东西,我就很渴望知道它的原理。”他还记得,小时候在路边看到汽车、维修店,都会很主动地凑上去,一看就是几个小时,有时都会忘记吃饭。

2000年,正是经济不景气之时,在国营单位改制的影响下,在这家企业干了20年的“老员工”邱学飞失业了。同年7月,他在老家江山承包了近10亩水塘,养起了珍珠,虽说收入还可以,但心里仍然记挂着机修工作,离开机械设备的他仿佛就像鱼离开了水,十分不适应。

2002年,39岁的邱学飞毅然决然地走上了“自考”这条路,经过刻苦努力,外加机电基本工过硬,2003年,邱学飞考取了衢州职业技术学院机电一体化专业。

两年后,邱学飞作为优秀毕业生代表被杭州华江混凝土有限公司录取。华江是

当时混凝土行业的“佼佼者”,邱学飞在倍感自豪的同时也面临着项巨大挑战。与国营企业不同,“华江”的生产设备都是技术人员自己设计,自己画图纸。在学校里学到的基本原理根本不够用,对设计一窍不通的他只能硬着头皮开始画图纸。“刚到公司的半年里,我天天翻书或是请教他人,每天下班后回到家还要接着画图纸,常常一画就是深夜。”就这样,邱学飞凭借着那股韧劲,挺过了最艰难的一年。他的勤奋努力没有白费,他的制图技术突飞猛进,2008年时,他已是生产线的主要负责人之一,手下管理着十几号人。

来到金东是一场美丽“邂逅”。时任华江混凝土有限公司的机修主管是孝顺人,当时是邱学飞的上司。一次部门聚餐后,主管提出想回金华发展,并向邱学飞发出邀请函。出于对上级领导的信任,邱学飞二话没说就同意了。“来到金华后我没离开过金厦。前年,我还把老婆接到厂里来上班。目前我负责搅拌楼的生产维护,她负责原材料的统计和采购。”邱学飞高兴地说。

“刻苦努力、脚踏实地”是邱学飞对自己提出的要求。而“乐于助人、热心肠”则是同事们对邱学飞的一致看法。“在工作上,



和邱师傅聊起金华砼的生产方量、主机设备的保养常识,他都会热心解答;在生活上,邱师傅还是集团的“活雷锋”,宿舍修个洗衣台,砂场门口做个缓坡,出租房门口铺一层混凝土……只要一个电话,邱师傅就带着同事帮你查看场地,安排时间和人手。做的活既好又快。”同事黄璐告诉记者。

“用心做事,有心做人。”邱学飞这样说,也这样做。目前,邱学飞正忙着改良一些生产设备,并参与制造新产品与设备。提及未来的规划,邱学飞表示,今后他将会继续从事他所热爱的机修工作,如果条件允许,他还想考取高级维修技师证。

(文章转载于第988期《今日金东》三版)

从游戏到工作

10月26日,我参加了集团组织的户外拓展活动,虽然因公司事务提前返回,但一天半的拓展活动还是使我获益良多,有了较深的感触。

培训中,简单的由“站立”改为“坐下”,第一次在没有时间的约束下,全部人坐下到安静用时近22秒。后来在教练的约束下,在不到1秒钟的时间内就完成了,这小小的一个站变坐就完美地体现了工作中的效率问题。

我们在工作中面对任务,往往在完成工作目标的时候会忽略效率这个要点,对于工作,我们既要讲究达成率,也要重视执行效率。一件事或一项工作明明可以在短时间内完成的,但我们往往会去拖延,拖到最后的时限才去完成,最终工作完成了,但工作效率却非常低。通过站坐的简单动作让我明白,面对工作,不但要以目标为导向,还要保持高效率,高速高效地完成工作,这本身是我们应尽的职责。

其次,我们参与的每个游戏都是以团队合作完成为总目标,其中又涵盖了个人任务目标。这些游戏的方式恰恰都可以结合到工作中去,游戏的总目标就好比是公司的总目标,游戏中的个人任务就是工作中的个人任务或目标,要完成公司总目标,首先每个人要完成自己的工作目标,所有人的任务都达标了,公司的总目标才能完成。**所以面对公司总目标,个人完成不代表公司目标完成,在个人目标完成后,还应该协助同事完成他们的目标,不能在完成自己的份内工作后,就不管他人的工作情况。**相对于公司而言,个人任务只是公司目标的一个组成部分,公司目标完成才能算是完成任务。游戏可以在失败后重来,因为游戏重来没有任何损失,但公司目标没有达成,损失的不但是公司发展的机遇,还有相应的人力和物力。所以,我们每个人在工作上除了全力以赴完成份内工作以外,也要强调团结协作,以公司目标为导向,分工不分家,密切合作完成相应的工作。

这类活动还是非常有意义的,不但可以感悟心得,检讨工作中的缺失,也可以增进分公司同事之间的沟通,便于今后工作上的联系和衔接。

(达丰置业 阮云松)

金厦集团10月
员工生日榜

董事长

携金厦集团经营管理团队祝以下员工生日快乐!

曹旭忠	金永峰	徐卫民	楼双红
吴彩霞	兰海	陈庆	叶小华
黄璐	何真桥	赵全胜	舒利梅
吴常胜	谭庆万	任海港	方文燕
严华丽	李应胜	雷永乾	姜根林
胡建明	袁爱	魏高攀	金立忠
王君梅	徐晓军	邱周辉	金佳虹
段新新	吴小辉	张开忠	倪向科
胡广杰	樊小瑜	王成根	楼艳萍
储军民	胡林民	梁宽福	徐芸
方旭光	徐立群	吴广富	王莺
吴建荣	盛祝中	谢敏	范文英
胡向平	谢祖福	周建兵	包潇鹏
朱春松	柴利群	洪志日	徐伯生
盛葱兰	陈浩	罗亚兵	吴丽香
刘旭斌	陶晓弟	吴常胜	俞建忠
胡晓明	何旭花	陈海英	戴建立
胡建伟	孙松霞	叶红艳	黄茜
刘立忠	蒋欣薇	阮云松	胡晓萍
胡双泉	吴向东	谢磊铭	陈建生

(以上名字按公司分布,排名不分先后)