



从严要求 不走过场 集团监督疫情防控工作落到实处

集团领导 邵建根

1 月 27 日起,疫情防控检查监督工作分组成立并正式上岗工作。根据该组的工作职责,在配合其它五个分组(人流管控组、隔离防控组、环境消杀组、宣传教育组、物资筹备组)工作的同时严格把好检查关,全方位履行好检查和监督的职能,确保集团公司疫情防控各项措施能落到实处。具体工作如下:

一、根据当地政府对疫情防控和复工复产的要求,检查监督分组要及时督促集团公司准备好疫情防控的各类物资,积极监督和落实好居企隔离室,使集团公司符合复工复产条件,并通过街道检查验收。

二、集团公司自 2 月 16 日复工后,检查监督分组从“外防输入,内放集聚”两方面重点

监督集团公司的疫情防控工作。

(一)定时和不时地检查卡点测温登记工作,现场查看测温人员操作的规范性,并查看员工的动态健康登记表记录的完整性。要求测温组的同志不怕辛苦,坚守岗位,不放过任何一个可疑人员。

(二)不时组织人员抽查消毒组的工作,现场查看室内和室外的消毒操作的规范性,以及消毒工作的书面记录等情况,要求消毒组的同志不怕麻烦,耐心仔细,绝不留“盲点”和死角。

(三)了解和检查疫情防控物资的使用和消耗情况,时刻关注洗手液、消毒液和口罩的储备数量,确保各类防疫物资不断档。

(四)自集团公司复工起,每天收集全集团公司员工的返岗率,关注外地员工返岗过程细节,督促各子公司复工复产的防控方案和措施落实到位,严把疫情输入关。

三、每天检查疫情宣传工作的执行情况,以及在微信群中对相关信息的传导速度。根据市区两级政府疫情防控的通知、通告精神,要求宣传组准确及时地传达防疫要求和科普健康知识,使员工懂得居家少出门的重要性和出门集聚的高风险性。

四、负责接待政府的各类走访、调研人员,介绍集团公司疫情防控和复工复产情况,听取政府工作人员指导意见,并督促各工作组将其落实到具体的防疫过程中。

金厦党建

金厦党委慰问疫情前线“最美战疫人”

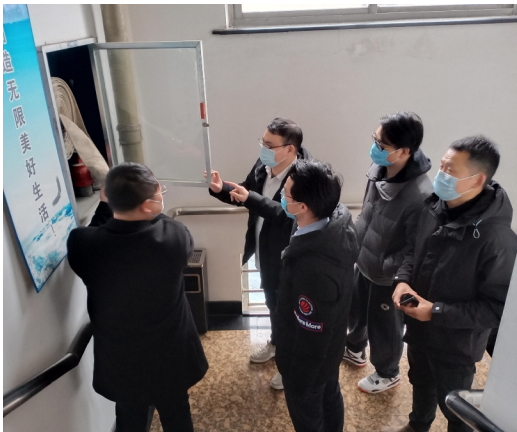
本报讯 3 月 11 日,集团领导邵建根,党员厉真、楼小玲、占小华等代表金厦党委依次前往多湖街道、多湖派出所、多湖卫生院和多湖集中隔离点(汽配城),实地慰问奋战在前线的工作者们,为区“战疫尖兵、标兵”、“最美战疫人”送上鲜花、蛋糕、水果、牛奶等慰问品和慰问金,将党员的责任和企业的关心付诸行动。

新冠肺炎疫情发生以来,广大社区工作者和医护工作者们成为抗击疫情的主力军,当大部分市民都在居家防疫的时候,他们闻令而动、逆行而上,冲在抗疫的最前线。在慰问过程中,我们收获了许多感谢的话语和真挚的笑容,但其实这更是我们想对他们表达的情感。正是有这一群无私奉献、坚守岗位的英雄用自己的行动、责任与担当守住抗疫的第一道防线,我们的复工复产才能拥有安全保障。

接下来,集团还将继续按照市区两级疫情防控指挥部的统一要求,严格落实各项防控措施,加快复工复产步伐,为金东区发展贡献力量。(集团总裁办 蒋嘉璐)



集团成立义务消防队守护员工平安



本报讯 在一手抓疫情防控,一手抓恢复产能的同时,集团紧抓消防安全工作不放松。为预防和减少事故的发生,确保员工生命财产安全,3 月 31 日下午,集团总裁办召集义务消防队成员,对集团大楼及宿舍区域进行全面的消防安全排查。

复工复产后,集团十分重视消防安全工作,根据街道派出所及消防大队的要求,总裁办组织成立了由集团大楼员工参与的义务消防队。消防队成立后的首要工作就是对本部大楼和宿舍居住区域的消防设施进行了更新和维护,并对区域内存在的安全隐患进行了排查,查看安全通道是否通畅、消防器材是否配置到位、是否有安全疏散和警示标识等。

对于存在的安全隐患,集团将立刻开展整改工作,同时后续也将增设监控设施,增加安全监控的范围以及时制止隐患。

接下来,集团将把消防安全工作作为一项长期的重要工作来落实,进一步完善消防安全管理制度,制定灭火和应急疏散预案,定期对员工进行消防安全教育和演练,定期进行防火巡查并建立巡查记录。牢固树立“安全就是效益”的思想,才能让员工踏实安心地在金厦工作、生活!

(集团总裁办 蒋嘉璐)

义务消防队成员名单:

队长:王剑锋

队员:姚旭明 杨浩 张星 金轲 陈毓凯

以案说法

劳动者严重违反公司规章制度,用人单位可行使解除权

(一)、参加人员:陈琼、张星

(二)、主要内容

2013 年 11 月 8 日申某应聘进入金厦集团下属子公司从事铲车工一职。2018 年 3 月 17 日因不服从公司安排而离职,双方因调解不成,同年 3 月 26 日申某向金东区劳动仲裁委申请劳动仲裁。申某提出公司安排的工作时间严重超过法定标准,请求与公司解除劳动合同,并支付解除劳动合同的经济补偿金、经济补偿金的两倍补偿金、4 年的礼拜天、节假日未休息工资,及加班工资共计 280000 元。

公司提出,申某在上班期间多次拒不听从主管人员合理指挥与安排,不进行卸沙工作,也不听从劝说,擅自离开工作岗位,给公司造成严重后果。申某无视公司劳动纪律,工作态度极其不好,扰乱公司正常生产秩序,造成公司对外形象损失,在公司内部也造成了恶劣影响。根据公司《奖惩管理办法》第四章第十四条第二项的规定,“拒不听从主管人员合理指挥与调遣,造成公司实质利益或形象损失者。”对申某予以解聘(除名)。

在看过双方提供的证明材料并听取双方意见后,金东区劳动争议仲裁委对申请人申某的仲裁请求予以驳回。劳动争议仲裁委认为:申请人在工作中要求供沙老板额外支付费用才可卸沙,且多次不服从主管工作安排,既违反公序良俗,也违反单位的规章制度,公司的开除行为符合法律规定。申请人请求支付解除劳动合同的经济补偿金,请求支付经济补偿金的两倍补偿金,无事实和法律依据,仲裁委不予支持。申请人请求补偿 4 年的礼拜天、节假日未休息工资,没有相应的证据支持,仲裁委不予支持。

申某收到仲裁裁决书后,不服仲裁裁决结果,向金华市金东区人民法院提起诉讼,金华市金东区人民法院驳回其诉讼请求。申某不服一审判决后又向金华市中级人民法院提起上诉,金华市中级人民法院维持一审判决。申某再向浙江省高级人民法院提起再审,浙江省高级人民法院驳回其再审诉讼请求。

(三)、案件分析

此案作为劳动者起诉用人单位的劳动争议案件经过了四次审理,以驳回申请人的诉讼请求告终。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二项规定,劳动者严重违反用人单位规章制度的,用人单位可以单方解除劳动合同且无须支付经济补偿金。申某的行为违反了单位的规章制度,公司的开除行为符合单位规章和法律规定。

劳动者与用人单位之间签订劳动合同,双方建立了劳动合同关系,双方都应严格按照劳动合同约定履行各自义务。劳动者应遵守公司规章制度,按照用人单位要求,接受其管理,服从工作安排,履行作为铲车工的职责。(集团法务部 陈琼)

学经典悟管理

“发上等愿、结中等缘、享下等福;向高处立、就平处坐、从宽处行。”

——出自清代·左宗棠

【解释】胸怀远大抱负,只求中等缘分、过普通人生活;看问题要高瞻远瞩、做人应低调处世、做事该留有余地。纵观上、中、下,横贯高、平、宽,无论在多复杂的矛盾面前,都要保持平衡,在矛盾中平衡,在前进中平衡。

金厦愿景:为客户、股东、员工及社会创造卓越的价值,使金厦成为一家受社会尊敬的企业!



义乌砭公司汇聚能量齐抗疫

本报讯 2020年初,新冠肺炎疫情牵动着每个人的心,全国人民都在积极响应防控疫情的号召。义乌砭公司的员工也都迅速进入了战斗,在战“疫”的同时坚守岗位,为早日战胜疫情,默默奉献自己的一份力量。

从春节开始,为了做好员工信息摸排工作,在总经理汪建龙的带领下,各部门负责人全天待命,守候在电脑和手机旁,以确保上传下达无误。由于公司人数较多,排查工作费时费力,而网格化管理却很好地解决了这个问题。对于行政人员来说,统计信息也许是一件轻车熟路的事,但就其他部门管理人员而言,这项工作却显得不是那么容易。他们每天面对各类信息的变更、咨询、传达、回复,经常晚上10点多还在等待未上

报的人员,只因心怀“不落一人”的原则。看起来简单的工作,却是最考验细心和耐心的。

公司复工后,越来越多的异地员工陆续返回公司,所以人员排查的任务也变得更加繁重。员工返义的流程,复工的流程,吃住的问题,各部门负责人必须一清二楚,并及时准确地传达至组内每一位成员。“今天有几个在路上了,今天谁可以安排复工了,明天谁打算回来了,是要集中隔离还是安排在宿舍?如果是外租房,房东是否允许入住?小区是否放行?”这些问题每天都会综合部负责排查人员的脑海里。

这段时间以来,全公司上下风雨同舟、众志成城,打响了一场没有硝烟的疫情防控阻击战。让我们倍受感动的是,总有那么一

群人,最有勇气担当。他们舍小家为大家,讲奉献勇担当,冲锋在前,坚守一线,构筑起了金厦战“疫”的坚固防线。面对罕见的疫情,他们知难而进,主动请缨,勇敢地奔赴公司疫情防控第一线。他们不惧病毒危险,消毒测温排查隐患。他们的一言一行,温暖人心、抚慰人心,更鼓舞人心、激励人心。

随着公司复工的启动,输入性风险突增,新一轮的挑战也接踵而来,防疫站到了更为严峻和关键的时刻。在这至关重要的关头,义乌砭各部门主管将在总经理的正确领导下,坚定信念、统一思想、群策群力、万众一心,一手抓生产,一手抓防疫,为打赢这场人民战“疫”贡献金厦力量。

(义乌砭公司 胡国伟)

永康砭“硬核”防控 全方面复工复产



本报讯 为深化落实永康市防疫工作指挥部8号令复产复工的指示精神,2月18日,永康砭公司在做好疫情防控的同时,实现

公司全面复工,并于28日发出第一车混凝土,实现打破2月零生产的目标。

公司复工后,总经理吴丽香迅速组织召开专题会议,通过“四个强化”全力部署防疫后勤保障工作。吴总指出,要做到强化人员出入检查。要求所有返岗人员提交《企业员工健康情况登记表》,所有进出厂区的员工必须接受体温检测登记。强化日常巡视巡察,指定专人对办公室卫生、口罩佩戴情况、员工体温、公共区域消毒等进行不定时抽检并记录成册。强化分散就餐意识,划区域分送餐食,划时段清洗餐具。强化隔离人员关怀,提前打包好隔离人员的行李送入隔离

点,同时配置好温度计、洗手液、酒精等防疫物品,并安排专职人员为其配送三餐。

会议还指出,各部门领导要加快落实非重点疫区人员全员到岗,实现满负荷复工。坚持问题导向和效果导向,进一步加强沟通协调,及时发现问题、解决问题,确保完成全年工作目标任务。

2月28日,永康砭公司发出了久违又熟悉的机器轰鸣声,发出了新年第一车混凝土,打破2月零生产的目标。接下来,永康砭公司所有员工将紧紧围绕“对标比拼”,上下同心,精准发力,确保公司年度任务圆满完成。

(永康砭公司 金加德)

义乌砭获“2019年度工业企业五十强”荣誉称号

本报讯 3月5日,义乌砭公司获得由义乌市经信局颁发的“2019年度义乌市工业企业五十强”,砭行业第一的荣誉。在总经理的带领下,义乌砭公司凭借优秀的经营业绩和良好的企业文化形象再次获得肯定,而这并不是义乌砭第一次获得市场的认可。自2016年起,义乌砭已连续四年获得“义乌市工业企业五十强”的荣誉。这一份荣誉,也是政府对金厦的认可与肯定,也是对公司的一种激励。

(义乌砭公司 胡国伟)

永康砭公司被评为“标准化试验室”

本报讯 1月17日,在2019年金华市建协商品混凝土的年会上,永康砭公司被正式授予“标准化试验室”的奖牌。

自2019年开始,永康砭公司按照金华市混凝土协会下发的《金华市预拌混凝土企业标准化试验室》文件要求着手改建试验室。随着新厂房的建成,新试验室中所有的仪器设备都

按文件要求重新购买、布置。经过所有同事的努力,2019年11月30日通过专家组审核。

此次标准化试验室的授牌,是对永康砭试验室工作极大的肯定和鼓励。新的试验室不仅提升了员工办公环境,也成为了永康砭公司对外的一张有利名片,让公司在市场竞争中处于有利地位。

(永康砭公司 金加德)

溪西帝景物业开展消防疏散演练

本报讯 为加强消防知识的普及,让员工更加深刻地体会到消防知识的重要性,3月26日上午,溪西帝景物业在小区内进行了应急消防疏散演练活动。

早上9:45,演习正式开始。接收到指令,消防室立即通知巡逻岗,巡逻岗队员以最快的速度到达“事故”发生点后,发现现场火情较大需立即报警支援。消防室在报火警的同时,用对讲机通知各部门及上报物业经理。小区发生火情事件,全体人员在收到指令后的3分钟内全部赶到事发地各司其职开展抢险灭火、疏散被困人员、接应消防车、启动消防联动以及处理火灾扑灭后的清扫工作。

从发现火情到完全扑灭火势,整个演习共持续15分钟,演习结束后,各部门主管汇报演习总结。

演习过程中,还有来自明安消防的教官现场向大家讲解了干粉灭火器和强化水新型灭火器的实际操作步骤和注意事项。随后,教官点燃燃料,并示范操作灭火器将火成功扑灭,让全体职工从理论到实践全方面地学习消防知识,同时也感受消防安全的重要性。

现场大部分人是第一次这么近距离地感受和参与灭火,大家都非常重视这样一个机会,也都积极配合。安全无小事,希望全



体员工能够通过这次演练,树立“防患于未然”的观念和较强的消防安全意识。

(金厦物业 叶倩波)

谨记

“要警惕,莫恐慌;勤洗手,戴口罩;别乱摸,多通风;不扎堆,少闲逛;多锻炼,重营养;不舒服,早发现;若接触,还发热,发热门诊去就诊;对医生,不隐瞒;放轻松,遵医嘱;你我他,齐防护,好心情才能赢。”

金厦快讯

市开发区领导莅临诚骏砭进行复工检查和指导

本报讯 3月10日,由市开发区党工委委员金飞华带队,税务、金融等部门人员莅临诚骏砭公司,对企业复工后信息收集的工作情况、开工是否存在原材料和资金问题等进行了解。公司总经理曾铭,副总经理范中一陪同接待。

会上,曾总向各位领导汇报了诚骏砭公司当前的工作进展,以及复工复产后的一系列防疫措施。金委员表示,如果企业有困难,政府也一定会进行一对一的了解并上报,共同努力帮助恢复企业的正常运营和发展。

(诚骏砭公司 金丽)

香溪玫瑰园物业美化绿色小区

本报讯 春风绿沃野,万物换新颜。为能给业主创造一个绿色、温馨的小区环境,3月12日下午,香溪玫瑰园物业服务中心组织全体员工对一期园区内的绿植进行移栽工作,并对小区的路面进行了清洗。

虽说天空下着毛毛细雨,但大家还是按时完成了工作。所有员工分工明确,扛树苗、挖坑、浇水、种树。不仅移栽了绿植还补种了园区入口圆盘处的麦冬,美化了园区环境,更提升了物业员工的“爱绿、植绿、护绿”的文明生态意识。

由于前期物业的管理不善,香溪玫瑰园小区的路面积累了很厚的污渍、尘垢,为保证业主生活环境的干净整洁,物业组织保洁人员用水管及高压水枪对整个园区的地面进行仔细的清洗,以保障园区的整洁卫生。

好的环境会给人们产生愉快的心情。香溪玫瑰园物业希望在维护园区绿色干净整洁的同时,也能有效地维护小区“常住常新”、“井然有序”的容貌,让业主们真正享受到金厦物业贴心的服务,从而进一步提升金厦物业品牌形象做出应有的贡献。

(金厦物业 饶雅萍/王梦)

银湖城暖春业主关爱在行动

本报讯 3月9日,金厦银湖金悦销售部开展了为期七天的“业主关爱季”活动,为业主们送去当前最实用的“防疫大礼包”和美味的“水果大礼包”,以关爱与真情拉开了2020 V 洋房美好生活的开篇之作。

疫情过去,更应努力奔腾。美好生活,亦如逆水行舟,不进则退。生活晋级,正是共同的品质追求。银湖金悦示范区,自复工开放以来,因“网红十四条标准”的流传,获得了广大客户及业主的一致好评。好的时期,臻的洋房,好的叠墅,套用一句诗:莫待上林花似锦,出门俱是看花人!

(达丰置业 楼樱)

小区里的“大丰收”

本报讯 “一年好景君须记,最是橙黄橘绿时”,2月28号,御江帝景物业服务中心组织员工们在小区内开展了摘金桔的活动,小区里栽有数棵金桔树,每到这个时节,累累果实便挂满了枝头。

活动前的精密策划,使得这次活动变得更加顺利,搬凳子、扛梯子、摘金桔、放果实,大家分工有序,忙得不亦乐乎。最后,物业将采摘的果实,或是赠与业主,或是制成金桔蜜,或是用以泡茶。

很感谢所有参与活动和默默支持的业主们,也感谢所有辛勤付出的同事们。疫情期间,公司不能开展正常的文体活动或培训,此次活动也算是在这紧张的“特殊时期”送给员工和业主的一份心意,也增加了业主和物业人员的感情。

(金厦物业 邵妍颖)





锦旗背后的故事

编者按:每一面锦旗,都记录着金厦物业一个被肯定的时刻;每一面锦旗,都承载着业主们对金厦物业工作的认可与感谢之情;每一面锦旗,也都饱含着金厦物业人员的辛勤付出和尽职尽责。锦旗背后的故事虽然不大,但那一抹红,却引导着金厦物业不断地前进,这是一份荣誉,也是一种激励。

银湖城物业

2月12日,银湖城小区有位业主被通知需要在家隔离观察14天。由于业主是临时从台州老家回来,家中有很多东西都没有预先准备,物资缺乏也无法购买。在得知情况后,物业便成了业主的“无偿跑腿”。缺东西了,根据业主的需求每天替其采购蔬菜瓜果、生活用品,送至家门口;没有燃气了,物业就安排人员上门取卡,跑到燃气公司为其充燃气,完成后再将卡放回业主家门口;需要丢垃圾了,物业人员便上门将垃圾取出消毒分类后,丢到指定的垃圾桶。物业的工作事无巨细,但一直用家人般的关怀温暖着业主,大家的辛苦,业主们也都看在眼里。为了感谢物业人员无微不至的照顾,在14天的隔离期结束后,业主特制作了“疫情无情人间有情,不是亲人胜似亲人”的锦旗送到物业。

疫情无情人间有情。当其他服务行业全都关门停业的时候,物业人员依然坚守在岗位保证小区的正常运行,消毒、测温、控制人员车辆的出入。保证小区业主的安全和健康,这是我们物业的职责和义务。(金厦物业 薛爱因)

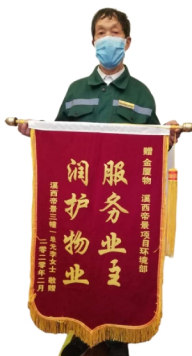


溪西帝景物业



2月28日上午,溪西帝景小区5幢1202的业主携全家将一面“贴心管家、忠诚卫士”的锦旗送到物业服务中心,以感谢溪西帝景物业所有工作人员的热情服务。

据悉,该业主常年在海外工作,一年中只有暑假和过年才会回家,而家里还有两位老人和一位孩子。每次业主家中需要帮助或者有东西需要维修时,只要一个电话,物业客服管家唐雪飞就会在第一时间通知工作人员上门服务,给老人的日常生活提供了很大的帮助,也真正做到了随叫随到,及时处理的服务精神。业主盛先生说,“物业给我们家提供了很大的帮助和便利,让我在国外也能够安心地工作,一面锦旗都不足以表达全家对物业人员的感激之情”。



3月6号,溪西帝景物业服务中心绿化工周师傅又收到了来自3幢1单元102业主李女士送来的“润护物业、服务业主”红色锦旗。原来,该业主窗外有棵树,日渐茂盛的树枝挡住了照进李女士家中的阳光。细心的周师傅发现这个情况后,主动为业主修剪了树枝,以保证阳光能够充足地照射到屋内,而且这棵树也得到了美化。业主看到这个情况后,特给周师傅送来了一面锦旗以表示她的感激之情。

溪西帝景项目部经理楼艳萍表示,能让住在小区里的居民感到贴心与放心的服务,为溪西帝景业主提供优质安心的服务,用真心换取业主满意,用行动打造品质生活,是金厦物业一直追求的目标。

(金厦物业 汪福英/华静)

御江帝景物业



3月5日,御江帝景小区2号楼的一位业主来到物业服务中心,将一面印着“物业好管家,业主贴心人”的锦旗亲自送到管家手中,并对管家王春意表达了真诚的谢意。

疫情防控期间,物业管家王春意经常早起为业主买菜、买鱼、买药,并提前上班送至业主家门口。平日里,在接到业主空气能故障的报修后,第一时间联系售后维修,并约定上门维修时间,争取在最短的时间内为业主解决问题。由于业主繁忙无法待在维修现场,王春意便对维修现场进行全程的监督,并拍摄视频实时向业主反馈维修进度,直到妥善解决。在日常工作中,只要业主一个电话,她总能第一时间到达;在业主需要帮助时,只要她能帮上的,也一定全力以赴,这就是她的工作态度。

在金厦物业,如王春意一般全心全意为业主服务的管家还有很多,“管家,我刚到楼下超市,家里好像炖着东西没关火,麻烦你上去帮我看下”、“管家,我在回来的路上马上就到,你去我家拿本书,然后送到地下车库”……,从这些琐碎而日常的需求能看出业主们对物业的信赖和认可。



3月9日,御江帝景物业管理中心又收到了一枚锦旗。包雪平同志今年49岁,是小区的一名秩序维护员,主要负责园区的安保工作。3月9日,包雪平在例行巡查过程中,于一号楼架空层乒乓球台旁边的花盆里捡到一部手机,他在第一时间上报秩序部领班。通过监控找到失主后,包雪平主动将其手机送到业主家中。业主为了表示感谢,拿出若干现金想要给包雪平作为奖励,包雪平婉言谢绝。当天晚上,该业主向御江帝景物业服务中心赠来一面“拾金不昧”的锦旗,并称赞金厦物业员工整体素质较高。秩序维护员包雪平用实际行动彰显了金厦物业人高尚的道德情操,充分展示了金厦人诚信为本的精神风貌。

一面锦旗不仅表达了业主对管家的感激,更代表了对金厦物业御江帝景服务中心及工作人员的认可。用贴心传递服务的温度,用热情温暖业主的心田。

(金厦物业 诸葛志兰/叶卫星)

三八女神节

致敬疫情防控最美金厦巾帼



最美逆行者——白衣天使

楼艳萍 伍女 施昱杉

你们,
像一根蜡烛,
燃烧自己照亮别人。

你们,
披一身圣洁,
是如此美丽。

你们,
怀一身绝技,
却默默无闻。

你们,
以天使的名义,
担起救死扶伤的道义。

你们,
为世人谋生,
为众人谋福。

你们,
用祥和的心境,
慰藉天下绝望的灵魂。

你们,
舍小家 顾大家,
保健预防使千家万户安康。

哪有什么岁月静好,
不过是有人负重前行。

致敬白衣天使!
中国加油! 武汉加油!



在有限的岗位创造无限的价值



不知道大家是如何定义工匠精神,或许有些人对它的理解就是能够每天机械、不知疲惫地完成一件事,其实不然,工匠精神有着更加深远的意义,它是坚定、踏实、精益求精的。在此值得一提的是广西砼公司泵车手韦克卫,他在努力做好本职工作,为公司贡献自己力量的同时,更用实际行动培育着工匠精神。

作为一位泵车手,韦克卫在每次出工前都会对泵车进行全面仔细的检查,查看泵车底盘部分发动机机油、发动机冷却液、柴油,上装部分的液压油、洗涤池冷却水、0# 润滑油是否充足,以及车上各种信号灯和轮胎是否正常,保证泵车状态满足工作条件。到了工地上,在远离高压线、路灯、树木等障碍物的地方支好泵车并垫好支腿,打开臂架的同时用小排量打空泵,仔细观察泵车的各部位运转是否正常(非负荷状态),如有异常马上处理。

作业过程当中,还要把料看好,在有异常的情况下第一时间和试验室沟通,还要时刻注意泵车的支腿有无下

陷、泵车各部位运转有无异常(负荷状态)。作业完成后,将砼输送管洗干净,把料斗敲干净,保证其下次正常使用及保证混凝土泵送工作的顺利完成。

也许大家会问这怎么能称得上工匠精神呢?然而,韦克卫在泵车保养维修工作上经常花费自己下班后的时间和精力,非常注重细节,大到砼活塞小到泵车上一颗螺丝。他能保证每一个需要润滑的部件都有黄油,泵车出现一点小问题,比如臂架砼密封圈松动,他都能自己处理好。听起来貌似简单轻松,但其中所需的耐心、细心以及拥有的经验、学问、技巧都是我们不能体会的。

韦克卫在工作中尽己所能、刻苦工作、任劳任怨,用心、用情做好每一个工作、每一件事情。2019年他被评选为优秀驾驶员,他用实际行动诠释什么是主人翁精神和工匠精神,同时我们也期待他能够继续发掘自身的潜力,为公司发展添砖加瓦,在自己岗位的有限空间内创造出无限的价值。

(广西砼公司 周光辉)



2020年春节,湖北武汉爆发了新型冠状病毒肺炎,疫情发生后,全国上下团结一致,众志成城。在疫情防控这场没有硝烟的战场上,在香溪玫瑰园小区里,有这么一群人,他们穿着制服,日夜忙碌,始终坚守在岗位上,尽职尽责,为业主搭建起小区防疫的第一道屏障。小区秩序维护员申虹泉就是其中之一,他承担着守护的责任,忍受着不被理解的心情,一直默默地贡献着自己的力量,不忘初心,牢记自己的工作使命。

大年三十夜,人人都盼望着能和自己的家人在一起开开心心吃个团圆饭时,他却把自己的休息时间让给了其他同事,自己上岗,牺牲自我,成全他人。在值班当天,申师傅还遇到了一位不配合的小区外来人员,他不但不出示证件,还想强行闯入小区。在将他拒之门外后,外来人员对着申师傅便是一顿辱骂,申师傅强忍怒气不予理睬,按照上级要求将人拦截在外。

年初二,疫情全面爆发,武汉封城。各地均出现疫情感染者,各城区、乡镇、小区都进行封闭式管理,禁止外出。在人人自危担心被染上病毒时,有些物业人员也会因害怕而不想上班。申虹泉却第一个站了出来,“怕什么,只要我们自己做好各项防护工作,配合镇府工作,严格管控好外来人员,我们小区肯定是最安全的。”之后,他一直安抚大家,带领队伍,每天重复着量体温、登记询问、核实身份、核验二维码,配合上级部门的宣传工作。

截止目前,小区各项工作都进展得非常顺利,得到了镇府、领导、业主的多次表扬,也对我们疫情工作的积极、主动和无私奉献的精神表示了认可。

(金厦物业 唐梅)

『只要我们做好防护工作,就没什么可怕的』

细节体现工作态度

诸葛文是兰溪砼公司的仓库管理员,于2011年2月16日正式入职。她每天的工作就是负责各种生产配件的验收入库和发放工作,及时做好物资入库台帐。说起来并不复杂的工作,实则要求工作人员要抱有一颗仔细、负责任的心。仓库物品要求分类摆放,保证帐、卡、物相符,出库单与实物一致,按时按规定做好劳保用品的发放工作,还要坚持原则,做到不合格品不入库。根据公司制度定期进行盘点,对盘点缺失的部分如实上报,还要做好月报表,与财务部门的工作交接等,这就是她的日常工作职责。

这里我想说说,诸葛文在工作中值得我们学习的地方。首先是她对工作的认真、细致、负责任。在很早之前,兰溪砼的仓库是在一间比较简陋的临时棚屋里,条件非常差,没有任何隔墙,也没有像样的货架,但是里面的物品却还是按类堆放得十分井然有序。

2017年,仓库搬了新家,格局也是焕然一新。办公区域和物品室分开,贵重物品存放在单间仓库房,里面是排放整齐的货架,诸葛文在每个货架的层板上都贴了小标签纸,根据不同配件的型号,规格分类存放,这样既方便查找,还节省时间提高了工作效率。而且仓库的地面也是每天都保持得干净整洁。透过这些小细节,都能完美体现出诸葛文平日里的的工作态度。

诸葛文在认真完成本职工作的同时还乐于帮助其他同事。对于我们综合部来说,这也是特别印象深刻的。记得2019年,建设局即将莅临兰溪砼开展一年一度的大检查工作,而此时公司的保洁阿姨请假在医院。诸葛文便和食堂阿姨一起担负起了整个公司的保洁工作,把每个角落都打扫得干干净净。食堂阿姨请假,她就去食堂帮忙;保洁阿姨请假,就去帮助保洁阿姨。总之,哪里缺



人,她就会出现哪里。

这种正能量满满的员工,在兰溪砼公司还有很多。虽然说起来都是一些微不足道的小事迹,但是对于企业而言,这种团结协作的正能量多了,就是一股无穷的力量。在遇到事情的时候,大家都能拧成一股绳,团结在一起,克服各种困难,它彰显的是一个企业的灵魂。相信兰溪砼公司在总经理的带领下,一定会以这种团结协作的气势再创辉煌。

(兰溪砼公司 叶燕仙)

挑战全新的自己

早在年会准备之初,领导有意让我担当主持人的时候我是拒绝的,因为我没有主持经验,甚至连在大庭广众之下在台上说话的经历都少得可怜,我没有勇气也没有信心可以完成这项挑战。可最终,在领导的鼓励下,我还是决定鼓起勇气挑战自我。

彩排时,当我第一次读完稿子,问题就出现了。由于我平常说话的语速太快,导致在念稿子的时候也慢不下来,说话语调没有起伏,还总是读错字。我好不容易积攒起来的自信心,又被击碎了。但幸好我有一群耐心的搭档,一遍遍排练,一次次指出我的错误,再一点点帮我改正,让我慢慢进步。

眨眼到了年会。当天上午是忙碌的,搬货、放酒、搭建礼品墙,所有同事齐心协力布置着场地,这齐心的氛围让即将上台的我暂时忘记了紧张。下午的正式预演,流程也能顺畅地走下来,接着换了衣服化了妆,看着比平常帅气一点点的自己,都让我心安不少。

晚会即将开始,大屏幕上的倒计时时显现,音响发出的音浪都没能压住我越来越快的心跳声。我站在台侧不停地深呼吸,告诉自己别紧张,告诉自己假装台下没有人,可

是踏上舞台的瞬间腿还是不争气的颤抖。面对观众,想要露出一个准备许久的微笑,却明显感觉到脸部僵硬得笑不出来,连开口说话都觉得下巴控制不住地抖,越想让自己冷静下来却感觉越紧张,大脑没有死机大概是不幸中的万幸。渐渐地不知道从什么时候开始,腿不抖了,下巴也不抖了,脸也不僵硬了,我好像没那么紧张了,也总算可以把练习已久的微笑拿出来了。

晚会结束之后回想起那晚,我对自己主持并没有很满意,有几次不经意间语速还是太快,顿句不是很理想,声音也不洪亮,游戏环节无人上台时也有些手足无措。但换个角度,我完成了一次自我挑战的机会,也成长和学习到了许多。如果有下次,我相信一定会做得更好。

此次晚会,给我最大的感受就是金厦这个大家庭的凝聚力,所有的同事、搭档、领导都齐心协力一起为晚会操劳,所有的台前幕后都一刻不停地加班加点,只为把最好的晚会奉献给大家。这次的晚会也让我这个初到金厦的新人真正地融入了这个集体。总而言之,这对我来说是值得铭记的一天。

(集团总裁办 舒震)



1月13日,金厦集团2019年度先进表彰大会暨2020年迎新春文艺晚会在金华市颐和君悦大酒店圆满召开。对我而言,那是一个重要的日子,这不仅是我第一次参加如此盛大华丽的年会,也是我生平第一次当主持人。

2-3月 员工生日榜

傅融	洪志谨	徐贤明	李冰	王勇
邢俞婷	宋红光	余塘养	秦永民	王文尧
郑兴洪	冷兆光	王福云	王圣平	鲍宝珠
周跃明	万伟勤	张 晓	陈秀云	吴新胜
吴 芳	赵学军	王秋艳	曹保银	赵素琴
赵宝琴	唐 庭	傅俊杰	丰根生	郑青兰
宁晓霞	汤晴晴	黄以生	梁建敏	项洪朝
吕朝林	张斯跃	丁小磊	韦炳德	张德华
叶国平	何有禄	赵全防	吴太胜	匡军军
余孝洪	唐金桂	宗志强	陆志龙	赵东明
金哲行	崔亚蒙	刘世春	陈小林	张 静
胡修德	陈秀敏	王庆峰	戴素花	孙演慧
洪惠光	徐兆荣	郑德凡	姚云花	施建刚
胡雪娟	吴跃平	肖建华	虞科峰	范勇卫
吴权平	付建坤	罗大君	张 宝	丰振浩
卢美君	朱红芳	郑春国	胡彦杰	汪秀红
徐永明	齐银财	杨礼章	周洪贵	熊 俊