



逆势而上,义乌砼公司产量屡创新高



本报讯 8月17日,经过24小时的连续奋战,义乌砼公司单日产量达到4014.5方,打破了义乌砼公司单日产量的最高纪录。整个8月份,义乌砼公司更是达到了31

天9.6万的生产方量,创造了金厦集团砼产量的新记录。

自7月初以来,义乌砼公司生产部和营销部相关人员每天前往工地现场查看生产

状况,并不定时地召开营销、生产、试验室的沟通会议。公司专门成立生产协调小组,制定生产供应、施工安全、现场指挥等相关方案,统筹协调好生产设备、车辆运行、原材料供应、现场施工等方面的关系。2条生产线、40辆混凝土搅拌车、11台泵车、70位一线员工,同时供应江东久府、中冶二十局、中铁四局、东方日升、中建六局等大型工地。义乌砼公司全体员工齐心协力、争分夺秒,经常24小时连续生产,调度、营销、试验室人员在施工现场全天值守紧盯现场,为的就是能在第一时间解决和处理任何突发性问题。

这是一次历史性的突破,是所有义乌金厦人共同努力的结果,也展现出义乌砼公司团队在高压之下也能保质保量地完成生产任务的能力。未来公司将继续秉持“和谐为本,追求卓越”的经营理念,不断突破自我,创造新的记录,以优质服务、卓越品质为当地工程建设助力。

(义乌砼公司 胡国伟)

集团召开 2020 年综合系统半年度总结会

本报讯 8月1日,集团召开2020年上半年综合系统工作总结会,会议历时一天。集团常务副总裁傅融、董事长助理邵建根、人力资源部总监卢从福、总裁办主任蒋嘉璐,各子公司综合部负责人和代表及相关人员参加会议。

会上,首先各综合部代表对上半年工作亮点进行了回顾,同时规划了下半年重点工作,也针对自己遇到的问题提出建设性建议和意见,给出解决方案。随后,人力资源部总监卢从福进行了管理知识的分享,从七个方面就“什么是管理”这一主题,给大家进行了深入的讲解。

在听取了各子公司的工作汇报后,董事长助理邵建根指出,年初的新冠疫情给综合条线增加了许多突如其来的工作和困难,但大家都能统一步调,积极抗疫,体现了综合

条线主动担当、服务大局的工作责任心。综合部作为人力资源及行政综合的职能部门,为上半年集团公司顺利地复工复产并取得良好的业绩提供了有力保障。同时,邵总也对大家提出了几点要求。在目前疫情仍未稳定、外部经济形势严峻的局面下,各综合部要从实际情况出发,正视面临的问题和不足。在持续做好疫情防控工作的基础上,全面做好公司后勤保障和综合管理工作。针对应收账款、人员紧缺、管理粗放、产品质量等问题,总裁办、人力资源部、各子公司综合部要紧紧围绕集团半年度经营分析会的工作思路,做好自己的本职工作,坚持“二线”为“一线”服务的理念,以及做好整个公司和集团的后勤保障工作。同时,各综合部要围绕各子公司年初制定的工作任务和目标,为了做好下半年的“大管理”和“大服务”工作,必须提高调

查研究、组织协调、文字综合、督查落实、开拓创新、研判分析等六大能力。各公司要克服困难,为全面完成今年的各项目标任务而努力奋斗。

集团常务副总裁傅融指出,通过此次综合部会议,对综合部人员有了一个更为全面的了解。因为疫情,综合部增加了许多的工作量,为整个公司的复工复产打下坚实的基础。对此,傅总向各综合条线表示深切的慰问。傅总指出,综合部和财务部都属于集团直管的部门。虽然综合部负责一些比较琐碎的工作,但其重要性不可忽视,综合部作为子公司和集团的重要纽带,也能反映出很多客观存在的问题。许多综合部员工都非常有责任心,能够积极地与集团反映子公司的一些问题,这是一种非常好的风气,希望大家都能保持下去。

(集团总裁办 黄璐)

集团组织综合系统制度推进工作会议

本报讯 为切实开展制度化建设工作,确保制度建设能有效地落地,8月1日下午,集团人力资源部联合总裁办会同八家砼公司综合部人员召开制度推进工作会议。会议传达并学习了常务副总裁傅融关于制度化建设工作的要求,阐述了目前制度化建设中所遇到的难点、卡点。

本次会议首次以头脑风暴(Brain-storming)的形式召开,会上气氛融洽轻松,各子公司综合部经理主动发言,通过举例子、讲事实、说困境,为集团制度化建设打开了思路,明确了方向。

人力资源部总监卢从福指出,制度化建设要实现“由薄变厚”向“由厚变薄”的转变,通过进一步简化、优化工作成果,真正做到环节少、流程简、制度优、效率高。要逐步实现“梳理流程”向“解决问题”转变,把解决问题作为评判制度优劣的标准,要突出问题导向,拉出问题清单,通过流程再造和制度创

新解决那些重点问题。也要实现“局部试点”向“长效建设”转变,新制度通过小范围试点,总结提炼出好经验、好做法,真正实现制度化、规范化、长效化。会上,各综合部人员积极讨论,畅所欲言,针对公司存在的一些问题,提出建设性的意见。

人力资源部已对会议上所提到的问题进行整理收集,通过请示集团高层出面沟通协调,利用制度化手段尽快规范统一部门间的相关指标,逐步化解工作中的薄弱环节和突出问题,真正拉近集团与子公司间的距



离,打破部门间的壁垒,从而形成合力,为推进金厦集团高质量发展,实现百年金厦的目标贡献力量。

(集团人力资源部 金攀龙)

金厦银湖城配套大型超市盛大开业

本报讯 8月29日,位于金厦银湖城5#商业楼的大型综合超市——鑫永涛超市盛大开业,集团总裁蒋晨虹、集团房产事业部总经理盛小军、商业公司总经理盛文娟及超市方负责人参加开业剪彩仪式。

7点08分,鑫永涛超市开业仪式正式开始,剪彩、舞狮、舞蹈表演,整个现场锣鼓喧天、热闹非凡,吸引了周边众多的居民前来捧场。仪式完成后,客户蜂拥而入,挑选心仪的商品。开业期间,超市开展了注册会员积分、满额抽奖、特价商品等多项优惠促销活动,吸引了众多慕名而来的居民。

据悉,鑫永涛超市共两层,经营面积近8000平方米,为方便客户购物,超市还配有专属的地下停车位,客户可以从地下一层的停车场直接进入超市。超市主营产品包括蔬菜、水果、干货、食品、油粮调料、酒水、日用品、服饰等,让周边居民和员工享受到了市中心一站式的购物服务。金厦银湖城周边有前周社区、后周社区、吕塘下、唐宅等社区和城中村,同时也有青年汽车、绿源电动车等制造企业,所以鑫永涛超市为周边居民和企业员工提供了便利的购物场所,填补了周边大型综合超市的空白。

鑫永涛超市开业预示着金厦银湖城项目的生活配套设施又得到了进一步的完善。在此之前,金厦银湖城周边的银湖护理院、艺林银湖幼儿园已经投入使用,与金厦银湖城一街之隔的古丽中学和银湖小学已经开工建设,并在不久的将来开学招生。近期,达丰置业在积极开展招商工作,待金厦银湖城北区(银湖金悦)项目交付之时,金厦银湖城必将成为集居住、购物、餐饮、入学、养老等配套为一体的大型综合生活社区。

(达丰置业 阮云松)

读经典悟管理

马太效应

一个国王远行前,交给3个仆人每人一锭银子,吩咐道:你们去做生意,等我回来时,再来见我。国王回来时,第一个仆人说:主人,你交给我的一锭银子,我已赚了10锭。于是,国王奖励他10座城邑。第二个仆人报告:主人,你给我的一锭银子,我已赚了5锭。于是,国王奖励他5座城邑。第三个仆人报告说:主人,你给我的1锭银子,我一直包在手帕里,怕丢失,一直没有拿出来。于是,国王命令将第三个仆人的1锭银子赏给第一个仆人,说:凡是少的,就连他所有的也要夺过来。凡是多的,还要给他,叫他多多益善。这就是马太效应反应当今社会中存在的一个普遍现象,即赢家通吃。具有某种优势的人或组织以自身的优势资源为依靠,击败处于劣势的对手,从而赢得更多资源,这是一个不断发展的“滚雪球”过程:你赢了一次,就更加强大,也就有可能一直赢下去。赢家可以借助自身的优势,成为竞争规则的制订者。

启示:对企业经营发展而言,马太效应告诉我们,要想在某一个领域保持优势,就必须在此领域迅速做大。当你成为某个领域的领头羊时,即便投资回报率相同,你也能更轻易地获得比弱小的同行更大的收益。而若没有实力迅速在某个领域做大,就要不停地寻找新的发展领域,才能保证获得较好的回报。

金厦愿景:为客户、股东、员工及社会创造卓越的价值,使金厦成为一家受社会尊敬的企业!



集团房产板块开展 “凝心聚力 共赢未来”户外团建活动



本报讯 8月19日,集团房产事业部组织达丰置业和兰溪房产全体人员前往宁波开展为期两天的团队活动。此次团建活动,不但拉近了同事之间的距离,增加了部门员工之间的了解和默契,更是增强了团队凝聚力,鼓舞了团队士气,为下半年的冲刺任务蓄力加油。

活动当天早上,所有员工统一乘坐大巴车从金华前往宁波象山石浦的黄金沙滩。在主持人的带领下,大家首先进行了团建项目开始前的热身活动,以打破成员间的隔阂,

营造团队氛围。通过简单的小游戏,所有成员被分成三个小组并自行推选队长。首先是气球游戏,从一开始的混战,到后面有策略的围攻和防守,这个游戏主要体现的是团队之间的有效沟通合作和对领导能力的认可。接着是接力棒游戏,这就展现了与合作伙伴之间默契配合的重要性。风火轮大战对于团队而言,这是一个考验力量和信念的运动,成员之间要相互信任,有效有序地进行沟通和合理分工,哪怕经历一次次的失败,也不轻言放弃。

对于团队而言,最重要的就是协作精神,信任、慎重、沟通、换位、快乐是一个团队必备的要素。一支有效作战的团队是经过不断地磨合才形成的,团队的力量是无形的,成功后的喜悦也是深刻的,一加一永远大于二。虽然过程很辛苦,也经历不断的失败和重来,但我们不是一个人在奋斗,我们是一个团队,我们遵守规则,尊重他人,注重细节。这不仅是游戏,也是我们工作中的态度,团队就像一艘大船,你不是乘客,而是舵手或船长,每个人都需要发挥积极主动性,合理分工提升效率,明确自己的职责,再提供前进的动力。

晚上的篝火晚会,也让大家看到了平时不苟言笑的同事,原来都是才艺傍身的精神小伙,一首首高亢的歌曲伴着习习海风,好像它们才是这个世上最合拍的音乐。

两天的团队活动在意味未尽中结束了,比起游览美景、品尝海鲜的喜悦,我更喜欢同事间不分彼此亲如一家的情谊,彼此照应、相互关心,从不因为个人影响团队。此次团队活动不仅提高了团队精神,更增强同事间的配合意识,加深了彼此的交流和信任。在游戏中学习,在欢笑中感悟,不断超越自我,百尺竿头更进一步。

(兰溪房产 刘倩)

炎炎夏日送清凉 丝丝关怀润人心

本报讯 8月29日,金华市墙散中心主任汪欣、业务科长杨裕发、金华砼总经理严华丽携创佳湿拌砂浆领导班子,走访多个工地为一线员工们送去夏日慰问品,以感谢他们为金华城市建设和砂浆推广应用做出的巨大贡献。

领导一行走访了金东亚运分村、湖畔里商业综合体及金厦银湖金悦的施工现场,以及由创佳砂浆正在供应的五个工地,亲切看望慰问了一线建设工人,并送去了抽纸、吸汗毛巾、解暑饮料与定制矿泉水等慰问品。市散办领导及创佳公司对工地砂浆存储及抹灰砂浆界面处理进行了深入的交流和指导,希望在施工高效率的同时做到施工高品

质。市散办领导还重点强调,在保证生产进度的前提下,各单位务必注意和重视生产安全。

此次活动的开展,促进了创佳砂浆与客户之间的互动,让砂浆使用单位感受到创佳优质的服务,也让一线工友们感受到创佳领导班子对他们的关心。工友们纷纷表示,在炎炎夏日中感受到了领导的关心和关爱,心中也感受到了阵阵清凉,接下来也将继续坚守自己的岗



位,以最好的状态投入到工作中去。

(湿拌砂浆 杨升丹)

浅谈企业管理(下)

◆人资总监

那么,做管理必须做好哪些事?从大格局上分,做管理就是要做好两个方面的工作:“理”和“管”,而且要先“理”后“管”,不可颠倒,也缺一不可。

“理”就是进行管理建设,要做好四件事:

1、做好“四定”,为运营管理做好(关键业务布局战略规划做)团队布局、人力布局、定员、薪资布局这些“大盘子”。

2、做好职能职责分配,为布局好的团队、完善任务分配、明确权利、责任和义务,形成分工协作,有机联动的最佳企业运营局面。

3、建立好运营规则和管理规则,也就是规章制度,为如何开展业务,在思路、方式、方法、步骤、次序、环节、样板、结果要求及基本原则提供最好的制度保障。

4、训练好团队,将大家的管理思维和管理思路导顺、导正、提高,将大家能及时出手“管”的好习惯训练出来,将大家按规则“管”的好作风培养出来,使管理团队更加有效。

“管”就是对那些优秀表现、突出贡献、创新发明行为及时正确地表扬、表彰、奖励;对那些违规行为及时制止、纠正、处罚;对那些不称职的人、有渎职行为的人、危害管理秩序的人动手辞退或提请调离。再延伸一

点,“管”还包括对“理”的状况和“管”的状况进行定期的检讨和改进。

没有“理”就很难集中经营智慧,很难管好;没有“管”就没管理,制度将会如同虚设,二者相辅相成,缺一不可。

管理者指的是哪些人?这个概念在社会上一直很模糊,多数人认为只要是管物品的、管地盘的、管人的,甚至是管性口的,只要能管点儿啥,就是管理人员。但组织管理学上这样认定:管理者就是管人的人,就是有人下级的,就是对工作怎么做、对人力物力财力怎么安排有谋划责任的人。言下之意,无论职位多高,没有下级,你不是管理者;无论在干什么,没有下级,对工作怎么做、人力怎么安排没有谋划责任,你不是管理者。

管理人员也必须具备下列能力,否则,你就不是一个合格的管理人员。

1、必须能正确思考本职工作,正确思考本辖区工作,正确领会领导指令、公司决策及公司需要,因为,只有思想和思路正,谋划和操作才能正。

2、必须有出色的处理业务、人力部署、工作安排、组织调度的能力。否则,你就“不接地气”,带不好团队,因为你也是运营负责人,肩负着带领团队完成经营任务的使命。

3、必须有出色的激励和传达指令的能力,必须是有主意的人。因为你是团队领导,主要任务是把大家鼓动起来、安排起来、组织调度起来、管控起来,把工作干好,遇到他人请教和咨询要能给出好思路、好方法甚至好样板和好标准。

4、必须有出色的谋划设计能力,在管辖范围内能出色地进行“四定”、职能职责分配、建立规则、训练团队,为运营管理建立最好的要求和标准。因为你是管理人员,是做管理的,是带团队的,就必须会拟定“最好的要求和标准”,让大家有遵从地总能把事情做好。这个谋划设计能力就是管理建设能力。

5、必须有敢于处置、正确处置、当即处置的管理胆略、气质、习惯和作风。既要让大家一直能把工作做好,就得按规则统一对那些优秀表现、突出贡献、创新发明行为义不容辞地进行即时表扬、表彰或奖励;对那些违规行为义无反顾地进行即时制止、纠正或处罚;对那些不称职、渎职、危害管理秩序的人进行辞退或提请调离。否则,你肯定带不好团队,肯定做不好运营。

所以,具备了这些能力,你就具备了成为出色管理者的基础和先决条件。

江晨砦“过关斩将” 创产能历史新高

本报讯 8月份,在总经理曹建民、副总经理邱新菊的带领下,在各部门和全体员工的共同努力之下,江晨砦公司月产量、日产量均创历史新高,产能同比上浮23.9%。

据悉,在03省道及华金北街(公司出入口)因道路改造升级而造成堵车常态化的情况之下,江晨砦八月份总产方量65362方(代打408方),突破2014年8月57065.5方(代打4720方)产量的历史记录,在烈日炎炎、骄阳似火的季节,也迎来了属于江晨人硕果累累的丰收季节。

这样的成绩最离不开的是公司全体一线员工的辛劳付出,在这里向可爱的他们致以最诚挚的敬意。当然也离不开生产部的指挥、调配和试验室技术的默契配合,更离不开公司领导的大力支持。江晨砦公司在困难重重的市场环境下,打破冰点一路“过关斩将”,用实际行动写下新的篇章,江晨砦也将继续砥砺前行再创佳绩。

(江晨砦公司 兰海)

银湖金悦双开双罄 热力难挡再起风华

本报讯 8月1日,银湖金悦二期房源再次加推开盘,此次也沿袭了首期开盘时的火爆程度。通过两周落位,预售房源数量所剩无几,远超预期。

活动当天,所有工作人员早早就位,分工明确,以最饱满的精神状态,迎接客户的到来。虽然是工作日,洽谈区、沙盘区依然人头攒动、座无虚席,到访客户也是络绎不绝,让前来踩盘的媒体和同行们纷纷感慨许久未见如此火爆的售房氛围。此次整个开盘活动时间为半天,开售房源为两幢,房源销售达到八成多。银湖金悦双开双罄,如此热销盛况,也是打破了2020楼市“无热销”的魔咒。

(达丰置业 楼樱)

溪西帝景现房清盘有进展

本报讯 截至8月31日,溪西帝景尾房仅剩两套,基本实现清盘状态,同时已售的应收款回笼已达85%以上。在集团高层指导下,兰溪房产调整原有的销售模式,采取主动出击、中介合作、全民营销模式,最终取得了突破性的进展。

溪西帝景项目自一期、二期开售以来,广告语“为名城,造名宅”,就在兰溪人心中留下了深刻的印象,溪西帝景项目的品牌及品质也受到了很大的认可。2017年房产市场全面掀起一股热浪,溪西帝景现房除几十套192.48㎡的大平层及248㎡以上的顶楼复式户型,其余户型均已售罄。但是随着2018年兰溪拆迁工作的停止及城市现有人口的不断下降,房地产市场渐入低迷,非刚需性客户大多选择了观望态度,而溪西帝景剩余尾房均为超大大户型,200万上下的总价更是让人望而却步。在严重的新冠疫情大环境下,溪西帝景项目能够再次取得如此优异的成绩,完全得益于集团领导的正确领导,以及所有工作人员的努力付出。接下来,兰溪房产还将再接再厉,为集团创造更好的效益。

(兰溪房产 吴正仙)

义乌砦举办员工趣味游戏会

本报讯 8月25日下午,义乌砦公司在食堂内部举办了趣味游戏会,让员工在繁忙的工作之余能够放松心情、愉悦身心。

根据一线员工的实际情况,综合部将游戏制定成分块性、定时性、趣味性,让员工在生产排队之余有时间能参加活动,提高员工参与度。同时将奖品设置成抽奖模式,无论奖品大小,皆靠运气,增加了许多神秘感。游戏项目有快乐掷沙包、手速夹弹珠、空投乒乓球、指压板踩球、脚踢保龄球、少儿涂鸦,每位员工在完成游戏后,都能够获得一个合格章,累计拥有3个的即可参与抽奖。简单的游戏,简单的规则,这既是对他们效率的简单考验,也是对他们精准度的一次试验,更是让他们产生了一丝胜负欲。

有员工说过,工作累点没关系,精神上不能累。义乌砦公司将继续关注和关心员工的精神状态和心理健康,在可实施范围内去开展企业文化关怀活动,创新方式、丰富内容,希望能让员工从心底里对公司表示认可。

(义乌砦公司 张晚)



38° 的感动——高温酷暑下的物业人

溪西帝景物业



八月的兰溪,虽已立秋,天气却未见凉,从之前的“烘烤”进入到“爆炒”模式,温度直线上升到 38℃。在这样酷暑的环境下,悉心服务于溪西帝景的工程师傅、保安兄弟、保洁大姐和绿化师傅们在烈日下挥汗如雨。为了保障业主们拥有一个良好的生活环境,他们不畏酷暑,经受持续高温的“烤”验,默默地坚守在一线岗位。

高温下的园区“幕后英雄”

顶着三十五度的高温,工程师傅在室外进行维修,他们脸上的汗水简直像断了线的珠子,一颗颗划过额头,身上的工作服全部湿透,为的只是保障公共设施的正常运行。

他们是小区的“幕后英雄”,是具备专业技能,所向披靡,解业主所忧的物业人!

高温下的园区“美容师”

美丽的社区,离不开绿化师傅们的辛勤付出。他们在高温环境下,为树木修剪、打药,有序地进行着绿化的保养工作。在他们的付

出之下,园区里的花草树木繁茂生长,多重植被景观整洁呈现。

而保洁贵在坚持不懈,他们并没有因为天气的炎热而松懈,每座楼栋、园林的角落,都有他们认真的身影。一年四季,他们把酷暑严寒留给自己,把整洁的环境呈现给业主。他们是小区的“美容师”,是看似平凡实则伟大的金厦物业人!

高温下的园区“守护者”

他们是小区安全的第一道防线,严格管控外来人员的进出,切实从守护业主的人身、财产安全出发,做好询问及登记工作。烈日下的他们兢兢业业,任汗水布满额头、浸湿衣背。

尽管天气炎热,但他们仍然保持着良好的精神状态,严格恪守着“防微杜渐”的理念,巡视检查楼宇外围安全隐患、消防设备、电子围栏等工作,一个都不少。

他们维护着小区里的各项秩序,严禁出现乱停乱放的现象,保证业主出行的便捷、畅通,及时清理占用公区的非机动车,减少火灾意外的发生。

辛苦了,所有金厦物业的工作人员们!你们顶着烈日挥汗如雨,坚守岗位、尽职尽责。衣服湿了又干,干了又湿,连续的高温考验,也没有一句怨言。你们用实际行动守护着小区环境,用辛勤付出换来园区的整洁美丽。

(金厦物业 马威)

金厦物业水电工 倪远松



7月20日,太阳火辣辣地炙烤着大地,地面温度高达45℃,热得让人喘不过气来,然而银湖城物业的工程部水电工倪远松师傅,不顾似火的骄阳,不顾汗水打湿衣裳,依然蹲在园区地面上安装U型钢管护栏。他技术精良,有条不紊地量尺寸、打孔、安装膨胀螺丝、固定护栏,园区内7个入口处,共计23根U型钢管护栏,他顶着烈日全部安装完毕。

义乌砭公司接管工 杨祥忠



以服务为第一要求的义乌砭公司,每次都会提前做好人员接好管子等待生产。接管工杨祥忠在班组长的安排下和其他几名小工一起将工地管子接好,以备次日车载泵的正常运作。

义乌砭公司搅拌车驾驶员 潘向刚



搅拌车驾驶员除了将混凝土安全、顺利地运到工地之外,还要保证车辆的卫生干净。俗话说,车是男人的第二夫人,搅拌车也是一样的,干净的车辆不只可以向外展示公司形象,也能侧面反映出驾驶员对工作的一种责任和态度。驾驶员潘向刚就在车辆排队期间,认真清洗自己的搅拌车,想方设法清除车子上已经固化了的混凝土。

兰溪砭公司接管工 徐小青



当下节气虽已入秋,但“秋老虎的威力”实在不容忽视。特别是在相对密闭的空间,作业人员更要小心中暑。肩上扛着泵管的是接管小工徐小青,他正在为地下室浇筑混凝土做好准备工作。为了能尽快完成客户的需求,每一位坚守在高温一线的工作人员都是在奉献着自己的力量,勤勤恳恳,无怨无悔。

银湖城物业

炎炎夏日,持续的高温天气让大家感受到了什么是骄阳似火的热情,千里清蒸,万里红烧,空调西瓜无疑是人们的最爱。当大家在空调房里尽情享受清凉时,还有一群不畏烈日炙烤的金厦物业人仍坚守在工作第一线。

每天早上7点40分,随着“立正,稍息”这一声铿锵有力的口令,银湖城秩序队员们集合完毕,也就开始了他们一天的坚守。对外来人员、车辆的询问登记,装修材料进入小区的严格管控,严禁小区道路的乱停放等,小区秩序维护部的工作可以说是尽职尽责,一丝不苟。因为他们始终牢记安全防范的职责要求,精心维护着小区业主的安全秩序,他们守护着业主们的人身安全,更为社区平安稳定保驾护航。

夏季也是工程部人员最忙碌的时候。他们需要每天在密不透风的小区设备房内检查各种设施设备是否正常运行,用电线路是否存在安全隐患,室外公共照明设备是否损坏,如发现故障要及时修复,保证小区业主安全度夏。

作为楼道管家的办公室管理人员,坚守岗位,秉持着防微杜渐的理念。物业专员倪佩虽然怀孕了,但她每天坚持巡查园区及各个单元楼道内的卫生和设施,发现问题及时整改,引导业主垃圾分类投放,对清运垃圾洒水降尘。

客服部的保洁和绿化工肩负着小区环境美化的重任。他们每天清理楼道卫生,地面垃圾、擦洗公共设施设备、清扫地下室、平台扶手水沟、浇灌绿化、清理杂草等,特别是为了创建金华文明城市配合街道社区更加不懈努力贡献自己的一份热情。

炎炎夏日,骄阳似火,不怕苦不怕累,为了小区环境卫生整洁,为了草坪的绿意盎然,为了业主的安然度夏,她/他们都是一群勤劳朴素的金厦物业人!

(金厦物业 郑显政)



近来,“银湖金悦”楼盘畅销,形势是一片大好,来访落位的客户也是一波接着一波。然而在销售取得佳绩的背后,还有那么一群默默辛苦付出的工作人员,她们就是达丰置业的财务人员。

在工作中,她们是公司的员工,但在生活中,她们更是人妻、人母、人女,家中有病重的老人要照顾,也有嗷嗷待哺的孩子要操心。为了配合销售部的销售工作,财务人员直接将办公点搬到了售楼中心大堂内,以方便客户现场完成签约付款,及时办好银行按揭贷款资料。所以,房产的销售成绩越好,也就意味着她们的工作量在成倍地增加,但她们毫无怨言,一心只为更好更快地完成手头的工作。

从今年5月底开始的项目首开和集中签约,再到8月初的二次开盘和集中签约,都刚好在月底和月初,而这个时间节点正是财务部数据统计、出账最繁忙的时候。为保证客户签约和财务报表两项工作及时完成,她们披星戴月,连着十多天加班到深夜才回家,而那个因想念妈妈而哭泣的小朋友也早已入睡。她们坚守在自己平凡的工作岗位上,为大家舍小家,无怨无悔,用自己的实际行动诠释了金厦“爱岗敬业”的企业文化。

(达丰置业 郑兰芳)

舍小家为大家



编者按:八月份,《金厦报》再次向广大金厦员工征集自家宝贝作文、写字、画画等的得意作品,旨在让员工感受到《金厦报》不仅面对的是金厦内部员工,同样也是一份面向员工家属的报纸。通过此次征集活动,公司希望能进一步走近员工的生活,感受到孩子们天真浪漫的童心,为他们提供一个展示自己的平台。

家长:兰溪砦章志娟
小作者:姓名:徐敏学
年龄:19岁

巷子里的理发师

两只手紧握斗篷,在半空中舞出一道完美的弧线;一把剪刀,一把梳子,碎发窸窣窸窣地落在地上,不一会儿,镜子面前就出现了一个干净利落的帅小伙。这间理发店很小,一个洗头池,两把转椅,墙上一面镜子,几张海报。老王理发的时候总喜欢穿着白大褂,胸前的口袋里夹着三个卡子,插一把剪刀,即使是半白的头发也扎着小辫儿,爬上脸的皱纹怎么也挡不住他内心对新潮的追求。

巷子里就老王这一家理发店,平时生意也挺好,大伙儿都来老王这儿理发,人人都夸他的手艺不比外面的差。也确实,老王原来是在大城市的造型店当学徒的,学成之后自己摸索打拼着开了一家小店,一年下来赚的不少,却也只能勉强勉强在大城市营生。名声传的不大,但到他这理过发的人都愿意做回头客。老王理发的时候总喜欢唠嗑,情商高,说的话人家也都爱听,关键是手艺好,他剪的头发客人都喜欢。那年,老母亲打来电话抱怨说父亲的头发长了没地方剪,巷子里唯一一家理发店关了门,巷子里的老人们都没处剪头发。再加上房东要把小店收回去己用,老王也就收拾收拾回了小卷。

回巷子的那天,老王也是这个发型,短短的马尾辫发尾还染了点黄色。短短一星期的时间,老王就收拾收拾把自家的停自行车的小房间改成了理发室。大伙儿看到巷子里又开起了理发店,纷纷来捧场,养的老长的头发又找到地方剪了。“你们去了吗,王老头家那小子开了家理发店,手艺可好了。”老王晚上出去溜达的时候,总能听到这样的话,心里总是感觉满满的,欢喜像是要漫出来了一般。

虽然一辈子在一间小屋里剪剪头发在别人看来好像碌碌无为,但是老王就是喜欢。他从小就喜欢蹲在服装店面前偷偷看里面穿新衣的人,穿着新衣的人总是自信满满的,女孩子在镜子前转圈,男人们用手立立自己的领子,他觉得那个时候的人身上连带着衣服都是闪闪发着光的。所谓“干一行,爱一行”,老王在还没有接触理发师的时候就爱上了他。店虽小,老王却喜欢极了,喜欢午后闲暇时分,看阳光一步一步地从屋檐下跳下来;喜欢听剪刀与头发产生摩擦的咔嚓声;喜欢碎发掉满地的样子;喜欢客人信赖满满的在他面前低下脑袋;喜欢和客人唠嗑时的温馨气氛;更喜欢看到剪完头发之后镜子里客人满脸的笑容。

巷子里的老人来理发时,习惯一屁股坐下就开始唠嗑,老王听着他们的家长里短,碰到难题的时候,给大家开导开导。可能是因为从大城市回来的原因,大家都很信任他,乐意听老王提的建议。老王也是个热心肠,从来不觉得麻烦。一来二去,即使没有生意的时候,理发店里也总是热热闹闹的,大伙儿从自己家搬来板凳,往理发店门口一坐,围着老王,晒着太阳,聊着天。

这样的日子,可比之前紧巴巴的营生快活多了,最重要的是,老王好像找到了自己的意义,即使他那新潮的小辫儿,在这弄堂里好像显得不那么融洽。



家长:诚骏砦金丽 作者:叶欣怡 年龄:14岁



家长:金厦物业黄茜 小作者:廖紫涵 年龄:6岁



家长:金厦物业倪建熊 小作者:陈曦 年龄:16岁



家长:集团建材事业部厉真 小作者:俞厉炫铭 年龄:12岁



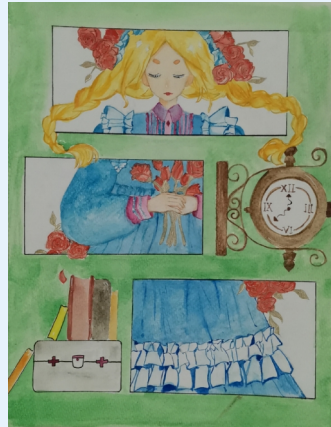
家长:金厦商业李君 小作者:赵柏晨 年龄:8岁



家长:金厦商业徐贞 小作者:褚佳烨 年龄:7岁



家长:兰溪砦叶燕仙 小作者:胡一诺 年龄:9岁



家长:金厦物业王菊贞 小作者:曾雨晴 年龄:14岁



家长:集团总裁办钱靓雯 小作者:刘旺锴 年龄:7岁

家长:金厦物业倪建熊
小作者:陈曦
年龄:16岁

陈曦小传

小女不才,金华人士也。姓陈,名曦,生于乙酉年,于世虚度十六春秋是也。吾乃家中独女,长于安乐之年,正值豆蔻年华,性温和,幽默,虽貌不及貂蝉,才不若道韞,然好读书,以广交天下才俊佳人为乐。

余本凡流,寄蜉蝣于天地,渺沧海之一粟。自幼长于城市,七岁入小学,十三入初中,今以寒窗苦读入一中,幸甚!余嗜学,于书籍中追寻人生之真谛,深感书海之烟波浩渺。然余驽钝,往往不得其道,每有会意,便欣然忘食,直至夜时方休。余甚爱自古风流才子之雅韵,常吟“落霞与孤鹜齐飞,秋水共长天一色”,叹“会挽雕弓如满月,西北望,射天狼”之豪气,感“念去去,千里烟波,暮霭沉沉楚天阔”之悲切,亦慕“回首向来萧瑟处,归去,也无风雨也无晴”之淡然。

余所爱之事甚多,一花、一草、一曲、一画,便足以畅叙幽情。因余自幼习舞、练琴、学画,故深受艺术之熏陶。余常于闲暇之时侍弄花草,抚琴作画,于琴之悠悠、花之灼灼中消磨一日。古人云:读万卷书,行万里路。依余所见,旅游乃人生之一乐事也。一包、一笔、一书、一相机,便令余涤心灵于尘世,见大爱于人间。

余虽生性豁达,然粗心不在话下。其师常训之,而训过,又殊不知,从者殆而。余好浮想联翩,天马行空,常于众人皆静时忽仰天大笑,惹旁人冷眼相待。虽云“窈窕淑女,君子好逑”,奈余全不笑不露齿,温婉静秀之态。又因余生性乐观,长叹一声“举世皆浊我独清”,便释然。故不觉众人之眼,余独行之!

余偶像众多,然最慕苏轼,亦尤爱“小舟从此逝,江海寄余生”之境界。老当益壮,宁移白首之心?穷且益坚,不坠青云之志。余自幼立志学于苏轼,虽哀吾生之须臾,羡长江之无穷,然仍愿携飞仙以遨游,抱明月而长终。

此乃余之小传,愿余今后不负韶华,不枉此生。

8月 员工生日榜

翁素云	王任飞	唐郁军
邱新菊	冯海军	韦忠强
毛丽娟	章志娟	梁胜
朱磊	陈惠仙	刘新明
申秀萍	姜小燕	方跃兴
肖刚	张艳芝	方绍阳
詹林德	陈礼福	王丽君
冉俊	王小兵	吴正仙
温力培	胡小华	徐卿
汪惠军	王庸芬	陈洪品
王兴友	郑斌	徐善洪
严思德	毛群群	蒋晓军
楼崇辉	戴加强	章根良
姜纪国	胡樟荣	朱德兰
汤顺明	肖国胜	倪远松
牛艳勤	徐国亮	彭丽
胡向辉	程文学	章春英
孙希国	孙永静	陈国海
雷国精	刘洪凯	沈雪勇
方施雯	李美镜	陈天文
叶乔乔	杨先才	范国松
徐建邦	焦成灿	徐国杨
夏雪娜	田林	徐璐
王拥军	于华英	贾秋兰
章建能	曹亚鹏	倪丰萍
胡斌	张根牛	翁月琴
俞云祥	刘群	崔振利
谢小红	秦伟	赵有会
朱征善	秦文阳	严跃华
梁厚勇	韦堂春	姚亚芬